

# 2023



# Om denne rapport

**MT Højgaard Holding koncernen arbejder på kontinuerligt at nytænke og tilpasse vores forretningspraksis for at efterlade et synligt, positivt aftryk omkring os.**

## RAPPORTENS HENSIGT

Følgende rapport er udarbejdet med henblik på at synliggøre MT Højgaard Holding koncernens strategier, målsætninger, indsatser, resultater, muligheder og udfordringer på tværs af væsentlige sociale, miljømæssige og ledelsesmæssige områder. Vi bestræber os på at levere nøjagtige og relevante oplysninger, der troværdigt afspejler indvirkningen af vores aktiviteter. Bæredygtighedsrapporten offentliggøres samtidig med årsrapporten og giver tilsammen et dybdegående indblik i vores forretning for perioden 1. januar til 31. december 2023.

## GENNEMSIGTIG RAPPORTERING

Rapporten udgør MT Højgaard Holding koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens §99 a og §107 d. Der henvises til moderselskabet MT Højgaard Holding samt datterselskabernes årsrapporter for den fulde rapportering af den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99 b.

Denne rapport danner også grundlaget for vores Communication on Progress (COP)-rapport, som årligt indsendes til UN Global Compact. Endvidere opfylder rapporten

kravene i EU's taksonomiforordning ved at rapportere om andelen af omsætning og CAPEX, der er kvalificeret og efterlever forordningens kriterier for bæredygtige økonomiske aktiviteter.

Koncernens eksterne revision, EY, har givet revisorerklæring med begrænset grad af sikkerhed på udvalgte ESG-nøgletal.

## VÆSENTLIGHEDSANALYSE

Som en forberedelse til implementeringen af Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) har MT Højgaard Holding koncernen udarbejdet en dobbelt væsentlighedsanalyse med input fra relevante interne og eksterne interesser. Kombinationen af analysen og det tætte samarbejde har resulteret i et værdifuldt grundlag, der skal styrke vores indsatsområder og strategiske retning på tværs af koncernen (se side 11-13).

## KLIMAREGNSKAB

MT Højgaard Holding koncernens klimaregnskab omfatter scope 1 og 2 samt væsentlige scope 3 kategorier i henhold til GHG-Protokollen. Vores ambition er at inkludere flere scope 3 kategorier i takt med, at vi opnår bedre indsigt og adgang til mere pålidelige og retvisende data.

## AFGRÆNSNING

Rapporten omhandler moderselskabet MT Højgaard Holding og dets datterselskaber, hvor MT Højgaard Holding har aktiemajoriteten og har dermed bestemmende indflydelse.

Koncernen er opdelt i rapporterende enheder med dertilhørende datterselskaber. Når f.eks. betegnelsen Enemærke & Petersen anvendes, refereres der til den rapporterende enhed Enemærke & Petersen, som omfatter datterselskaberne Enemærke & Petersen, Raunstrup og NemByg samt deres eventuelle datterselskaber. En selskabsoversigt findes på side 61.

På trods af, at Scandi Byg og MT Højgaard International i 2023 klassificeres som ophørende selskaber, vil selskabernes bæredygtighedsdata indgå i koncernens samlede bæredygtighedsrapportering for 2023.

Denne rapport er udgivet både på dansk og engelsk. I tilfælde af uoverensstemmelser imellem de to versioner eller ved nogen form for tvivl, er den danske version gældende.

# Indhold

## BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

Om denne rapport	02
Forord	04
ESG-nøgletal	05
Det store billede	06
Forberedelse til CSRD	07
Verdensmål	08
Værdikæde	09
Interessenter	10
De væsentligste bæredygtighedsemner	11
De strategiske bæredygtighedstemaer	14
Lokalt og socialt ansvar	16
Sundhed og læring	18
Klima og miljø	20
Cirkulær økonomi	22
Samarbejde og certificeringer	23
EU-taksonomi	24
Forretningsadfærd og menneskerettigheder	28
Governancestruktur	30
Klimarelaterede risici	31
Forretningsenheder	32
MT Højgaard Danmark	33
Enemærke & Petersen	37
MT Højgaard Property Development	41
Ledelsens påtegning	45
Revisorerklæring	46
Regnskabspraksis	48
Detaljeret EU-taksonomi rapportering	56
Noter	61

### SPECIALSKOLEN PÅ ROSENVÆNGETS HOVEDVEJ

I TRUST-partnerskabet har Enemærke & Petersen renoveret Specialskolen Rosenvængets Hovedvej og etableret en ny specialskole for 120 elever med ADHD og autisme. Med projektet har man omdannet to bygninger, der ikke oprindeligt har været indrettet til skole.  
Fotograf: Laura Stamer

### FORSIDE: IKEA KØBENHAVN

I 2023 afleverede MT Højgaard Danmark Københavns nye IKEA-varehus. Bygningens 27.600 kvadratmeter er fordelt på tre etager med en offentlig taghave på toppen. Varehuset er bæredygtigheds certificeret med BREEAM Outstanding.



# Grøn omstilling og socialt ansvar driver koncernens udvikling

I 2023 har debatten om den grønne omstilling af bygge- og anlægsbranche fyldt meget. Hele vejen gennem værdikæden er planetens fremtid blevet en central drivkraft, der i højere grad end tidligere skal skabe rammerne for den måde, vi planlægger, designer og udfører projekter. Optimering af ressourcer, genbrug af materialer, livscyklusvurderinger, energioptimering og bygningstransformation er temaer, der fylder meget for koncernen. Samtidig er det temaer, der bringer hele værdikæden tættere sammen om at tænke nye løsninger fra den første idé til brugsfasen.

Det er en stærk bevægelse, der er sat i gang. Det så vi blandt andet i efteråret, hvor branchens aktører gik sammen i et opråb til politikerne om at skærpe miljøkravene til dansk nybyggeri. MT Højgaard Holding koncernens selskaber har underskrevet Reduction Roadmap, idet vi tror på, at ensartede og ambitiøse rammevilkår med konkrete CO<sub>2</sub>-grænser er helt nødvendige for at komme i mål med den grønne omstilling. Den opadgående tendens i koncernens udledning fra brændstoffer og energi (scope 1 og 2) skal derfor også vendes gennem målrettede indsatser på byggepladserne.

## På forkant med udviklingen

En datadreven tilgang er katalysator for koncernens fortsatte udvikling mod en mere bæredygtig forretning. De seneste år har vi derfor arbejdet systematisk med at måle og forbedre vores processer og adfærd. Pålidelige data om alt fra el- og materialeforbrug til arbejdsulykker er afgørende for at sætte ind der, hvor det gør den største forskel. Den uacceptable stigning i antallet af ulykker i koncernen har gennem året været monitoreret og haft høj prioritet i ledelsen. Arbejdsmiljøindsatsen er intensiveret gennem flere tiltag, som skal sænke antallet af ulykker i 2024.

I koncernen udførte vi flere spændende projekter, der gav os mulighed for at afprøve nye metoder, nye materialer og nye måder at samarbejde på. Et tiltagende fokus blandt byggherrer på bl.a. certificeringer, energioptimeret byggeri og biodiversitet var i 2023 med til at sætte fart i omstillingen.

Enemærke & Petersen tog et stort skridt med genbrug af materialer på et stort renoveringsprojekt i boligforeningen Åhaven i Odense. Her blev mere end 100 nedrevne køkkener solgt videre, og der blev genbrugt fire tons limtræ. MT Højgaard Danmark færdiggjorde sit første DGNB Platin certificerede kontorhus Marina

Park for PFA, mens MT Højgaard Property Development arbejdede med bygningstransformation på den gamle Dalum Papirfabrik i Odense.

## Et udviklende og mangfoldigt arbejdsmiljø

Nye måder at arbejde på, nye krav og standarder giver os mulighed for at udvikle vores organisation og tilbyde nye udviklingsmuligheder for medarbejderne.

Det så vi også i 2023, hvor bæredygtighedsdagsordenen satte gang i koncernens uddannelsesindsats. Et af initiativerne er MT Højgaard Danmarks og Enemærke & Petersens bidrag til blivelsen af De Grønne Frontløbere, hvor 250 af koncernens håndværkere i det kommende år bliver uddannet i bæredygtighedsrelaterede emner. På tværs af koncernens selskaber var der i det hele taget fokus på at uddanne kommende generationer af medarbejdere ved at tilbyde flere uddannelsesstillinger for både praktikanter, lærlinge og elever.

Et andet strategisk fokusområde i koncernens selskaber er at skabe en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, hvor alle medarbejdere har lige muligheder for at bringe deres kompetencer i spil. Den samlede andel af kvinder i koncernen er faldet i 2023. At vende



udviklingen kræver en bred vifte af indsatser inden for rekruttering, kultur og uddannelse. Indsatserne skal både bidrage til at sikre en mere ligelig kønsfordeling og give personer på kanten af arbejdsmarkedet en chance for at komme ind og prøve kræfter med arbejdslivet.

Både den grønne omstilling og det sociale ansvar udfordrer os og giver os mulighed for at finde nye veje. Vi hilser udviklingen velkommen og ser frem til at fortsætte samarbejdet om nytænkende løsninger og samarbejdsformer i de kommende år.

**Steffen Baungaard og Rasmus Untidt**  
CEO og CFO for MT Højgaard Holding koncernen



# ESG-nøgletal

**MT Højgaard Holding koncernen arbejder aktivt og systematisk med ESG (Environmental, Social & Governance), hvor værdiskabende indsatsen inden for miljø og klima, medarbejdere og sociale forhold samt ledelse og governance er helt centrale for koncernens strategi.**

I MT Højgaard Holding koncernen har vi arbejdet med bæredygtighed i mange år. Vi ser det derfor som en integreret del af vores forretning at levere transparent og pålidelig ESG-data, som dokumenterer vores indsats på området.

ESG-nøgletalsoversigten har til formål at skabe overblik over koncernens arbejde med bæredygtighed til gavn for vores interessenter. Vi interagerer løbende med relevante interessenter for at forstå omverdenens forventninger og behov, og søger at afspejle deres prioriteter i vores forretningsaktiviteter og kommunikation. Kortlægningen af koncernens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger, risici og muligheder er en vigtig del af, hvordan vi driver forretning.

I 2023 har vi fortsat arbejdet med at sikre en systematisk tilgang til håndteringen af bæredygtighedsdata og gennemført mange indsats for at opfylde kravene fra EU's kommende CSRD rapporteringsparadigme (Corporate Sustainability Reporting Directive).

En kombination af fælles strategiopfølgning, rapporteringssystem, regnskabspraksis, uddannelse og interne kontroller har sat os i stand til at sikre en høj grad af transparens i vores ESG-performance på tværs af koncernen.

Det er dog vigtigt for os, at indsamling af ESG-data ikke blot er en rapporteringsopgave, men at det har til formål at skabe et faktabaseret grundlag for konkrete, værdiskabende indsats.

Alle nøgletal omfatter hele koncernen, inkl. ophørende aktiviteter, og er opgjort i overensstemmelse med koncernens ESG regnskabspraksis, som er beskrevet på side 48-55 i denne rapport. Nøgletallene er underlagt revisorerklæringen med begrænset sikkerhed.

ESG-NØGLETAL	Enhed	2023	2022
<b>E - Miljø</b>			
Scope 1 udledning <sup>1 og 2</sup>	Ton	12.235	10.883
Scope 2 lokationsbaseret udledning <sup>1 og 2</sup>	Ton	1.366	1.098
Scope 3 udledning <sup>1 og 2</sup>	Ton	127.850	147.053
Udledningsintensitet scope 1 og 2 <sup>1 og 2</sup>	Ton/mDKK	1,3	1,3
Udledningsintensitet scope 3 <sup>1 og 2</sup>	Ton/mDKK	11,8	16,4
Vedvarende energiandel <sup>1 og 2</sup>	%	27,2	29,9
Recirkuleret affald	%	68,4	69,1
<b>S - Social</b>			
Gennemsnitlig fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	3.330	3.004
Kvinder i timelønnede stillinger	%	2,6	2,5
Kvinder i funktionærstillinger	%	23,4	23,5
Kvinder i ledelsesstillinger <sup>3</sup>	%	20,0	20,4
Medarbejderomsætningshastighed timelønnede	%	49,5	50,9
Medarbejderomsætningshastighed funktionærer <sup>3</sup>	%	21,8	23,4
Ulykkesfrekvens	Frekvens	16,6	13,7
Sygefravær	%	3,7	3,5
Uddannelsesstillinger	%	8,0	7,9
<b>G - Governance</b>			
Kvinder i MT Højgaard Holdings bestyrelse	%	50,0	42,9
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	93,3	95,0

<sup>1</sup> Da Bæredygtighedsrapporten aflægges med anvendelse af GHG-Protokollens regnskabsprincipper, er ophørende aktiviteter inkluderet i ovenstående data, ligesom væsentlige joint ventures indgår i klimaregnskabet proportionelt med koncernens ejerandel.

<sup>2</sup> For 2022 er scope 1 udledning korrigeret fra 10.783 til 10.883, scope 2 lokationsbaseret udledning fra 3.453 til 1.098 og scope 3 udledning fra 98.322 til 147.053. Som følge heraf er udledningsintensitet for scope 1 og 2 i 2022 tilpasset fra 1,6 til 1,3 og udledningsintensiteten for scope 3 er tilpasset fra 11,0 til 16,4. Grundet ændringerne korrigeres den vedvarende energiandel i 2022 også fra 34,7 til 29,9.

<sup>3</sup> For 2022 er kvinder i ledelsesstillinger korrigeret fra 18,2 til 20,4 og medarbejderomsætningshastighed for funktionærer er korrigeret fra 24,4 til 23,4.

Se regnskabspraksis side 48-49 for yderligere information.

# Det store billede

**2023 markerer et fortsat stigende fokus på den grønne omstilling i byggeriet. De nye omfattende EU-lovgivningskrav skal understøtte branchens rejse mod øget ansvar inden for bæredygtighed.**

Selvom forrige års energi- og forsyningsudfordringer er delvist stabiliserede, viser det seneste års varmere korder, oversvømmelser og skovbrande, at klimakrisen ikke længere er en fjern trussel, men en nuværende realitet. Samtidig rettes opmærksomheden også i højere grad mod biodiversitetskrisen, herunder tilstanden af den danske natur og havmiljøet. Denne realitet understreger, at der skal tempo på den grønne omstilling. Derfor er det positivt, at flere dagsordener inden for bæredygtighed har fyldt i byggebranchen det seneste år.

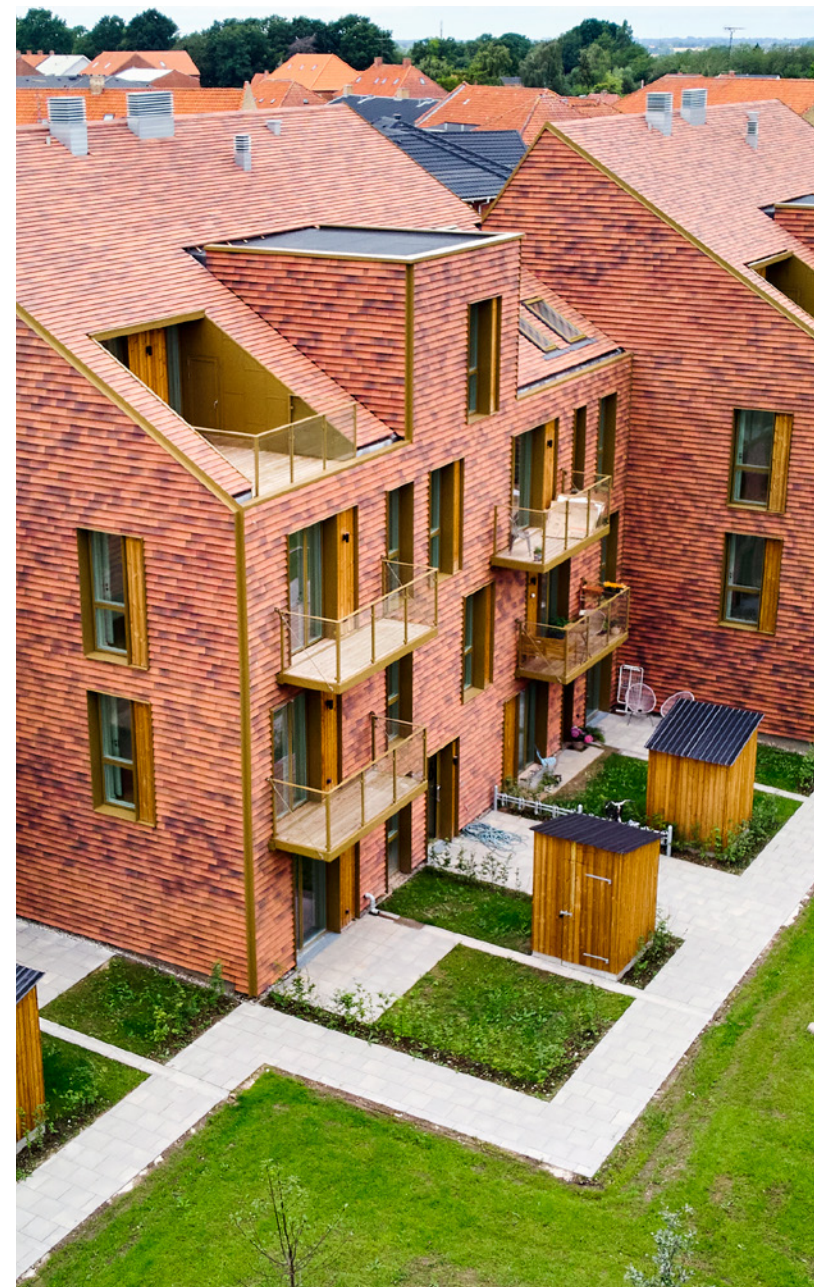
I 2023 har koncernen forberedt sig på en bølge af kommende regulatoriske krav inden for bæredygtighed. Vi anerkender byggeriets betydelige indflydelse på miljøet og står forenet med store dele af branchen i vores støtte til mere ambitiøse rammebetingelser.

Den nye regulering består bl.a. af Bygningsreglementets nye klimakrav. I januar trådte det i kraft, at nybyggeriers klimapåvirkning skal dokumenteres med en livscyklusvurdering, samt at der er en grænseværdi for nybyggerier over 1.000 m<sup>2</sup> på 12 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>/år. EU's nye bygningsdirektiv, der blev vedtaget i slutningen af 2023 og skal implementeres nationalt i

de kommende år, skærper ligeledes kravene. Alle nye bygninger skal således være nulemission i 2030, mens kravene for eksisterende bygninger er nulemission i 2050. Som en konsekvens rykker energirenovering og grøn omstilling frem i første række og åbner nye markedsmuligheder.

Derudover har vi i koncernen i 2023 forberedt os på første CSRD-rapportering for regnskabsåret 2024. EU's taksonomiforordning bidrager også til udvikling af bæredygtigheds mål og -tiltag i byggeriet og skaber et fælles sprog for bæredygtige aktiviteter. Vi skal selv dokumentere disse krav, men vi oplever også en øget efterspørgsel fra bygherrer for at efterleve kravene.

I koncernen arbejder vi fortsat med at skabe et inkluderende og ansvarligt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Derudover har vi i 2023 haft en øget opmærksomhed på de arbejdstagere, som ikke er en direkte del af vores egen arbejdsstyrke. Et udvidet værdikædesyn og due diligence processer vinder ind i branchen, og er afgørende for at sikre etisk samarbejde med partnere og leverandører.



## > BOLIGBYGGERIET KILDEGÅRDEN, ROSKILDE

I Roskilde afsluttede MT Højgaard Property Development i 2023 boligbyggeriet Kildegården med 35 boliger. Byggeriet er opført af Enemærke & Petersen og bæredygtigheds certificeret med DGNB Sølv.

# Forberedelse til CSRD

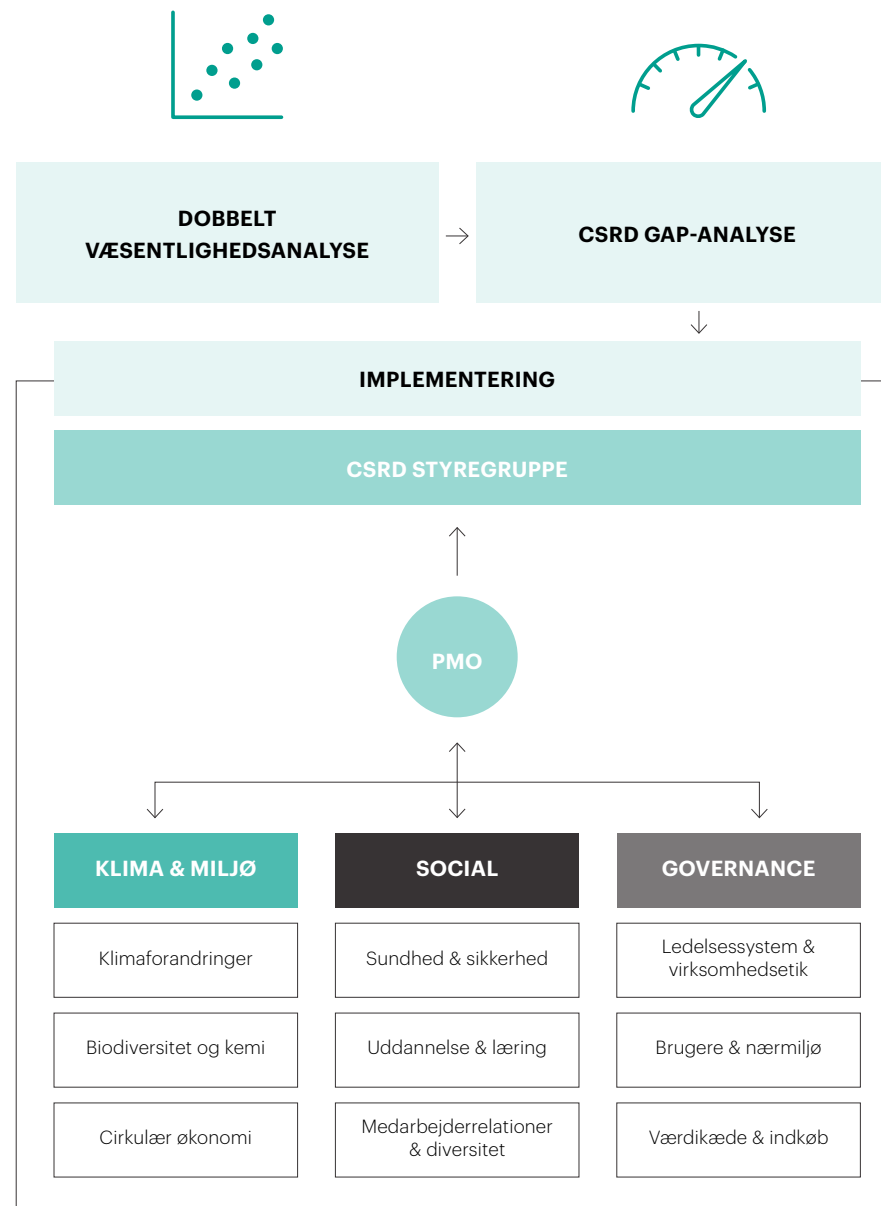
I 2023 påbegyndte MT Højgaard Holding koncernen en omfattende strategisk implementering af EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Dette afsnit udlægger de overordnede trin i processen.

Der er i 2023 udarbejdet en dybdegående dobbelt væsentlighedsanalyse. Formålet med analysen er at identificere og prioritere koncernens væsentligste indvirkninger, risici og muligheder. Vores arbejde med dobbelt væsentlighedsanalysens resultater sikrer, at vores bæredygtighedsindsatser fokuserer på områder, der ikke alene er relevante for koncernen, men også har væsentlig betydning for vores interessenter og omgivelser. Resultaterne af og den anvendte metode for dobbelt væsentlighedsanalysen uddybes på side 11-13.

Efter væsentlighedsanalysen er en gap-analyse gennemført. Denne har til formål at evaluere vores nuværende position i forhold til kravene i CSRD's European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Vurderingen har været afgørende for at identificere de områder, hvor der er behov for optimering og justering af interne processer og rapporteringssystemer, for at sikre overensstemmelse med ESRS'erne.

For effektivt at styre implementeringen af CSRD er der etableret en projektorganisation. Dette inkluderer oprettelsen af en Styregruppe, der er ansvarlig for overordnede beslutningsprocesser, samt et projektkontor (PMO), som sikrer effektiv koordinering og styring af projektet. Arbejdet sker i ni forskellige arbejdsplaner, organiseret under de tre hovedkategorier: Klima & miljø, Social og Governance. Arbejdsplanerne er designet til at adressere specifikke mål og områder inden for CSRD-implementeringen. Hvert arbejdsplan ledes af en koordinator og består af emneeksperter fra koncernens forretningsenheder, som bidrager til at oversætte kravene til vores virksomhedskontekst og er garanteret for bæredygtighedstiltag i egne forretningsenheder.

CSRD-arbejdet integreres i den eksisterende strategiopfølgning for at sikre, at mål og indsats målrettes koncernens væsentligste indvirkninger, risici og muligheder.



# Verdensmål

I MT Højgaard Holding koncernen er vi engagerede i at fremme FN's verdensmål for bæredygtig udvikling gennem ansvarlig forretningspraksis og konkrete initiativer.

De 17 verdensmål fra FN sætter rammerne for de globale udfordringer, som verden generelt, og bygge- og anlægssektoren specifikt, står overfor. Disse udfordringer omfatter blandt andet klimaforandringer, urbanisering, arbejdsforhold, socialt sammenhold, boligpriser, biodiversitet, ressourceforbrug, ressourceknappehed og affaldsproduktion.

Byggeriet og det byggede miljø påvirker menneskers liv dybtgående både før, under og efter byggeprocessen. Samtidig er branchen en betydelig kilde til miljømæssige udfordringer. Som koncern bærer vi et stort ansvar - og samtidig en stor mulighed - for at levere bæredygtige løsninger i vores drift, byggeprocesser

og i de endelige konstruktioner. For at gøre bæredygtighed til en central forudsætning i udviklingen og opførelsen af byggeri og anlæg, er det afgørende, at alle aktører er med. Derfor er det essentielt at integrere bæredygtige praksisser fra projektets start i tæt samarbejde med bygherrer og rådgivere.

Vi mener, at verdensmålene er indbyrdes afhængige og at vi som koncern påvirker alle 17 mål. Vi har dog vurderet, at vi har bedst mulighed for at gøre en særlig forskel på seks af verdensmålene: #4, #8, #11, #12, #13 og #17, hvor vi har identificeret muligheder for at maksimere vores positive bidrag og samtidig minimere vores potentielle negative indvirkning.

**Som koncern bærer vi et stort ansvar - og samtidig en stor mulighed - for at levere bæredygtige løsninger i vores drift, byggeprocesser og i de endelige konstruktioner.**



4 KVALITETS-  
UDDANNELSE



Vi arbejder for at sikre lige adgang til kvalitetsuddannelse og understøtte livslang læring. Dette opnås gennem uddannelsesprogrammer og kompetenceudvikling af medarbejdere i samarbejde med lokale myndigheder og uddannelsesinstitutioner.

**DELMÅL 4.3 LIGE ADGANG TIL TEKNISKE, ERHVERVS- OG VIDERE GÅENDE UDDANNELSER, ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

8 ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST



Vi bidrager til at skabe anstændige jobs, og vi prioriterer ansættelse af personer, som står på kanten af arbejdsmarkedet. Vi lægger vægt på at skabe sikre og motiverende arbejdsforhold med et ultimativt mål om at opnå nul arbejdsulykker.

**DELMÅL 8.5 FULD BESKÆFTIGELSE OG ANSTÆNDIGT ARBEJDE MED LIGE LØN, ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

11 BÆREDYGTIGE BYER  
OG LOKALSAMFUND



Vi bidrager til at skabe sunde og energieffektive bygninger i både nybyggeri og renovering. Gennem energioptimering og bæredygtigheds certificeret byggeri bidrager vi til inkluderende og holdbare byer og lokalsamfund.

**DELMÅL 11.3 AT BYER SKAL GØRES INKLUDERENDE OG BÆREDYGTIGE, ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

12 ANSVARLIG  
FORBRUG  
OG PRODUKTION



Vi arbejder målrettet med effektiv ressourceudnyttelse og recirkulering for at sikre mere bæredygtige byggepraksisser - ofte i samarbejde med kunder og samarbejdspartnere. Vi stræber efter at være transparente om vores samfundsmæssige påvirkning.

**DELMÅL 12.5 BETYDELIG REDUCERING AF AFFALDSMÆNGDEN, ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

13 KLIMA-  
INDSATS



Vi måler og reducerer vores CO<sub>2</sub>e-udledning som en integreret del af vores klimaindsats. Vi går efter at bygge energi- og ressourceeffektive bygninger og infrastruktur, og samarbejder tæt med leverandører og partnere for at udvikle klimavenlige løsninger.

**DELMÅL 13.2 TILTAG MOD KLIMA FORANDRINGER ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

17 PARTNERSKABER  
FOR HANDLING



Vi er forpligtede til at gå forrest i den bæredygtige omstilling, hvilket kræver samarbejde med alle relevante aktører i værdikæden. Vi tager initiativ til og deltager i tværfaglige samarbejder, der udvikler forbedrede løsninger inden for byggebranchen.

**DELMÅL 17.16 STYRKET GLOBALT PARTNERSKAB FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING, ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**



# Værdikæde

I MT Højgaard Holdings kerneforretning samarbejder vi med bygherrer, rådgivere og underentreprenører om at udvikle og opføre projekter inden for anlæg, infrastruktur, byggeri og renovering. Vores forretningsmodel er afhængig af og har mulighed for at påvirke de processer, der finder sted før og efter vores direkte aktiviteter.

Opstrøm i værdikæden findes de aktører, som udvinder råstoffer og producerer materialer,

komponenter og maskiner til vores bygge- og anlægsprojekter. Vi er afhængige af de globale forsyningskæder, og mange produkter transporteres lange distancer før de ankommer til byggepladsen. Vi har et ansvar for at undersøge forholdene i vores opstrøms værdikæde. Indsigten i og påvirkning af værdikæden er begrænset af, at der ofte er flere led fra os til materialeproduktionen. Gennem samarbejde og krav til vores materialeleverandører arbejder vi

på at opnå øget sporbarhed og påvirke værdikæden i en mere bæredygtig retning.

Når det kommer til vores nedstrøms værdikæde, har vi et stort ansvar for, at vores bygge- og anlægsprojekter er opført med metoder og materialer, som muliggør effektiv og sikker vedligeholdelse og reparation. Særligt når vi selv står for projektudviklingen, har vi et forpligtende ansvar for at sikre et effektivt energiforbrug og et fokus på hele byggeriets

levetid. Koncernen spiller en voksende rolle i et cirkulær økonomi ved endt levetid af byggeri og anlæg, hvor vi kan bidrage til at sikre, at materialer fra projekter genbruges eller genanvendes. Dette sker ikke af sig selv, men er afhængig af en aktiv samarbejdsindsats på de konkrete projekter.

Partnerskaber i værdikæden med andre ambitiøse aktører forbliver et centralt strategisk fokusområde for os.



# Interessenter

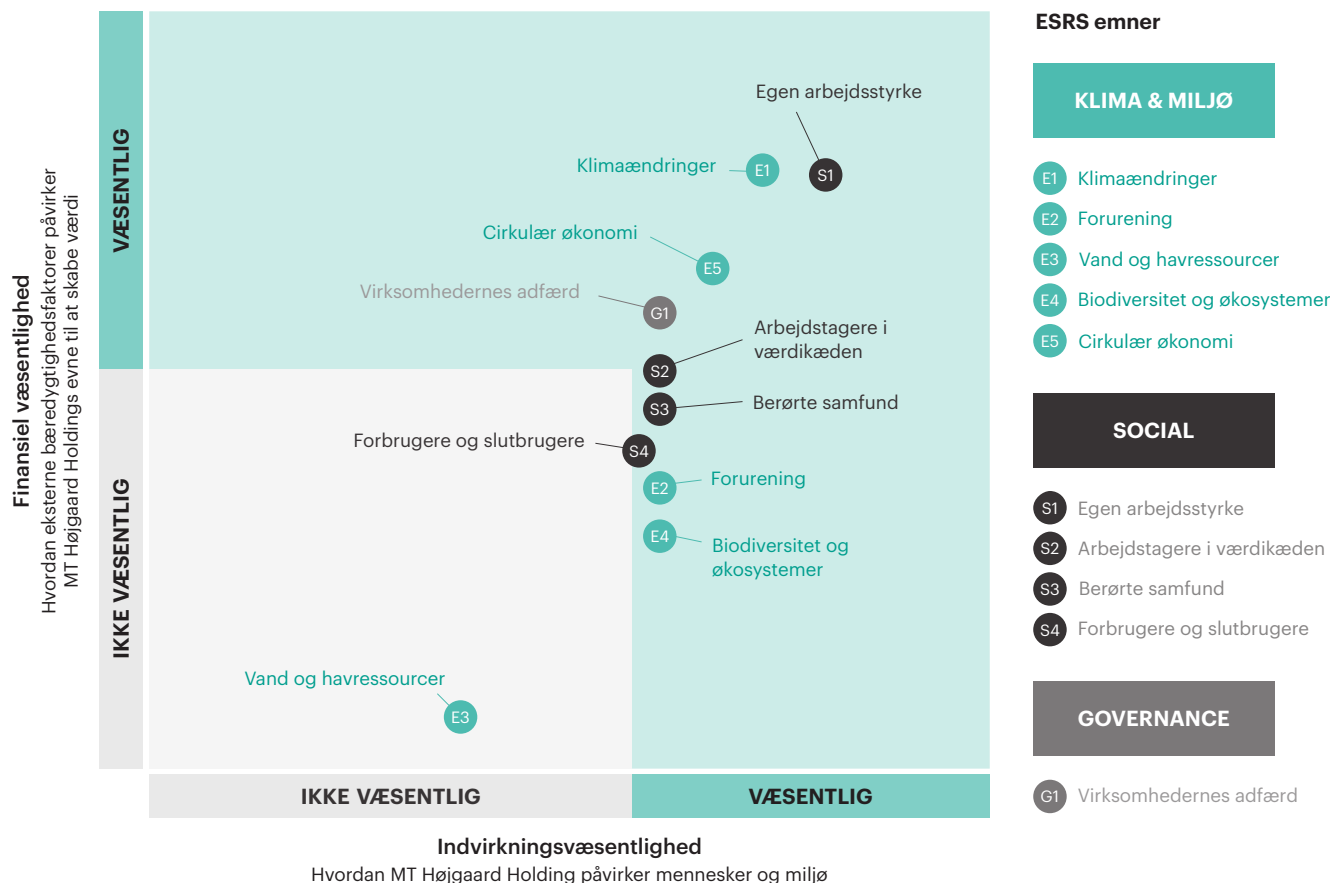
Koncernen samarbejder med forskellige interessenter for at forstå deres behov og bekymringer, som er afgørende for vores strategiske planlægning og prioritering af bæredygtighedsinitiativer. I det forgangne år har vi styrket vores forståelse af interessenternes perspektiver ved anvendelse af en mere individualiseret og omfattende tilgang, der identificerer hvad der er af betydning for hver enkelt interessentgruppe. Dette har øget vores indsigt i de påvirkninger, vi udøver på vores omgivelser samt de risici og muligheder, vi står over for.

INTERESSETER	CENTRALE INTERESSEOMRÅDER	HVORDAN VI INTERAGERER
 <b>Aktionærer og finansielle institutioner</b>	<b>Ansvarlig forretningsførelse</b> Finansielle resultater Risikostyring	Vi opretholder en åben og troværdig dialog med vores finansielle interessenter og leverer rettidig information om relevante forhold, resultater og risici via selskabsmeddelelser, generalforsamlinger samt års- og delårsrapporter.
 <b>Bygherrer</b>	<b>Partnerskaber</b> Pris, tid og kvalitet Bæredygtighed og certificeringer	Vi vedligeholder en tæt dialog med vores bygherrer om økonomi og søger aktivt efter løsninger, når udfordringer opstår. Vi samarbejder tæt med vores kunder for at sikre, at vores projekter er i overensstemmelse med deres bæredygtighedsambitioner. Samarbejde og partnerskaber, der er præget af tidlig involvering og tæt dialog, har vist sig at levere gode resultater.
 <b>Medarbejdere</b>	<b>Karrieremuligheder</b> Arbejdsmiljø og trivsel Diversitet og inklusion	Vi arbejder hver dag på at tiltrække, fastholde og motivere dygtige medarbejdere gennem et sikkert arbejdsmiljø, attraktive karrieremuligheder og med særlig vægt på diversitet og inklusion. Dette understøttes blandt andet gennem medarbejderkurser og konkrete mål for efteruddannelse.
 <b>Rådgivere</b>	<b>Bygge- og udviklingsprojekter</b> Bæredygtighedsrådgivning	Tæt samarbejde og tidlig involvering af arkitekter og rådgivere er ofte afgørende på vores projekter. Gennem regelmæssig dialog søger vi innovative løsninger, der forøger bæredygtigheden af de individuelle projekter.
 <b>Leverandører og underentreprenører</b>	<b>Rammeaftaler og pris</b> Bæredygtige produkter og data Arbejdstagerrettigheder	Vi kræver, at vores leverandører og underentreprenører handler ansvarligt, og dette krav understøttes af koncernens screeningsprocesser og politikker. Vores forventninger til leverandører stiger løbende, især når det kommer til deres evne til at levere løsninger og data, der støtter vores miljø- og klimainitiativer.
 <b>Lokalsamfund og slutbrugere</b>	<b>Indflydelse på slutproduktet</b> Hensyntagen under byggeproces Lokal arbejdskraft	Ved at opføre byggeri og anlæg af høj kvalitet og respektere det lokale miljø stræber vi efter at efterlade et positivt aftryk på de områder, hvor vi opererer. Vi inddrager i videst muligt omfang lokalsamfundet og slutbrugerne i vores projekter gennem høringer, lokaludvalg og naboinformation samt ved at rekruttere fra nærområdet.
 <b>Myndigheder</b>	<b>Lovgivning og regulering</b> Jobskabelse og samfundsøkonomi Bæredygtighedsstandarder og -regulering	Der er stigende politisk fokus på miljømæssig bæredygtighed inden for bygge- og anlægsbranchen, og vi støtter reguleringsinitiativer som EU-taksonomien og LCA-krav, da de konkretiserer vores bæredygtighedsarbejde. Vi opretholder løbende dialog med myndighederne og afsætter ressourcer til at efterleve nye og kommende krav.
 <b>Uddannelsesinstitutioner</b>	<b>Forskning og innovation</b> Uddannelsesstillinger	Vi samarbejder aktivt med uddannelsesinstitutioner om uddannelsesmuligheder, forskningsprojekter og deltagelse i uddannelsesmesser. Vi påtager os ansvaret for at bidrage til uddannelsen af faglærte og funktionærer, hvilket afspejles i vores lærlinge- og graduateprogrammer samt vores deltagelse i erhvervs-ph.d.-programmer.
 <b>Interesse og brancheorganisationer</b>	<b>Branchetendenser og -standarder</b> Lovgivning og politiske interesser Erfaringsudveksling	Vi interagerer aktivt med interesse- og brancheorganisationer for at fremme bæredygtighedsdagsordenen, forbedre branchens konkurrencevilkår og dele viden inden for bæredygtighedsområdet.



# De væsentligste bæredygtighedsemner

Som en del af koncernens arbejde med CSRD, har vi i 2023 udarbejdet en dobbelt væsentlighedsanalyse, hvor vi har identificeret hvilke bæredygtighedsemner, der er væsentlige for os. Dette resultat er afgørende for hvilke ESRS-standarder, vi skal rapportere på. Resultatet af analysen viser, at ni ud af ti ESRS-emner er væsentlige for os. På underemneniveau, jf. næste side, er 19 ud af 37 underemner vurderet væsentlige og skal derfor inkluderes i vores bæredygtighedsrapportering fra 2024.



## Processen for dobbelt væsentlighedsanalyse

Dobbelt væsentlighed er en vurdering af gensidig påvirkning mellem virksomhed og omverden. Det dobbelte perspektiv består af:

- **Indvirkningsvæsentlighed:** De positive og negative indvirkninger vi har på samfund og miljø
- **Finansiell væsentlighed:** De risici og muligheder vi står over for i forhold til miljø og samfund.

Analysen bygger på både intern viden indsamlet på tværs af koncernens forretningsenheder, samt eksternt input fra et udsnit af vores vigtigste interessenter.

Input fra følgende kilder er inkluderet:

1. Eksisterende virksomhedsinformation såsom tidligere vurderinger af bæredygtighedsemner og analyser
2. Interviews med eksterne stakeholders udpeget af koncernens forretningsenheder
3. Workshops med deltagelse fra en bred gruppe af interne interessenter samt eksterne emneeksperter
4. Interviews med medarbejdere på byggeplads.

## VÆSENTLIGSTE BÆREDYGTIGHEDSEMNER

EMNE	INDVIRKNINGSVÆSENTLIGHED	FINANSIEL VÆSENTLIGHED
<b>KLIMA-ÆNDRINGER</b>	Vores drivhusgasudledning udgør en væsentlig negativ indvirkning på klimaforandringerne. Vi har særligt en mulighed for at reducere udledningen fra vores bygge- og anlægsprojekter gennem materialevalg, energieffektivisering og elektrificering.	Ændrede vejrfænomener og stigende vandstand som følge af klimaforandringer udgør en potentiel finansiel risiko for koncernens aktiviteter. Det medfører samtidig forretningsmæssige muligheder for at levere lavemissionsbyggeri, klimasikringsløsninger og grøn forsyning.
<b>FORURENING</b>	Koncernens aktiviteter bidrager negativt til luftforurening og udvalgte byggematerialer indeholder potentielt skadelige stoffer. Vi fokuserer på at forebygge og kontrollere forurening samt begrænse brugen af materialer med potentielt skadelige stoffer.	Ingen væsentlige finansielle risici eller muligheder er identificeret.
<b>BIODIVERSITET OG ØKOSYSTEMER</b>	Vi har både en negativ on-site og off-site påvirkning på biodiversiteten. Den største påvirkning vurderes at være off-site, dvs. gennem værdikæden og særligt vores materialer. Vi har et ansvar for at øge vores viden om biodiversitet og igangsætte konkrete indsatser.	Når natur inddrages til byggeri- og infrastrukturprojekter kan det skade landskaber og biodiversitet. Deltagelse i projekter, der påvirker naturen negativt, indebærer risiko for negativ medieeksponering og forsinkelse af projekter. Dertil er der usikkerheder forbundet med fremtidig udvinding af naturressourcer, eksempelvis træ og grus.
<b>CIRKULÆR ØKONOMI</b>	Bygge- og anlægsbranchens høje ressourceforbrug medfører udvinding af kritiske råmaterialer og produktion af store mængder affald. Vi har en opgave i at optimere ressourceforbruget og øge genbrug og genanvendelse i vores materialehåndtering.	Geopolitiske forhold kan udgøre en risiko for vores forsyningskæder, som direkte påvirker vores produktion og udgifter. I koncernen ser vi dog også en forretningsmæssig mulighed i øget fokus på genanvendelse og minimering af brugen af ressourcer og dermed reducerede omkostninger.
<b>EGEN ARBEJDSSTYRKE</b>	Koncernen har et stort ansvar for at sikre en god balance mellem arbejde og privatliv, et trygt og sikkert arbejdsmiljø og lige muligheder for alle. Hvis disse forhold ikke er sikret, medfører det direkte negative indvirkninger på vores medarbejdere, som kan resultere i alvorlige menneskelige omkostninger.	En usikker arbejdsplads kan koste dyrt både menneskeligt og finansielt. Vi fokuserer på at uddanne og indføre tiltag for at forbedre arbejdsmiljøet og sikre et inkluderende arbejdsmiljø. Udvikling af medarbejdere styrker fastholdelse og mindsker rekrutteringsudgifter.
<b>ARBEJDSSTAGERE I VÆRDIKÆDEN</b>	Koncernen har identificeret potentielle negative indvirkninger for arbejdere i værdikæden, fra udvinding af råstoffer, fremstilling af byggematerialer til bortskaffelse af materialer efter byggeriets endt levetid. Vi arbejder på at styrke vores due diligence-proces og igangsætte konkrete indsatser for at forebygge de negative indvirkninger.	Der er risici for negativ omtale og bøder fra Arbejdstilsynet i tilfælde af, at retningslinjer og standarder ikke bliver overholdt af underentreprenører og leverandører. Derfor forpligter koncernen sig til at håndhæve stramme sikkerhedsprotokoller og stille krav til værdikæden. Indsatsen kan styrke vores chancer for at vinde projekter blandt bygherrer, som har fokus på området.
<b>BERØRTE SAMFUND</b>	Vores projekter kan forårsage gene lokalt gennem bl.a. støj, støv og begrænsning af adgangsveje. Processerne til at forebygge og afhjælpe disse gener er projektspecifikke og har høj prioritet.	Ingen væsentlige finansielle risici eller muligheder er identificeret.
<b>FORBRUGERE OG SLUTBRUGERE</b>	Den negative påvirkning af slutbrugere handler ofte om, hvor meget deres dagligdag og sikkerhed påvirkes af vores projekter, hvor påvirkningen ved renovering typisk er højere end ved nybyggeri. Omvendt kan vi bidrage positivt ved at anvende miljøvenlige materialer og fremme tilgængelighed og sikkerhed.	Ingen væsentlige finansielle risici eller muligheder er identificeret.
<b>VIKSOMHEDENS ADFÆRD</b>	En sund virksomhedskultur og etisk forretningsførelse er afgørende for gode beslutningsprocesser, velfungerende forretningsrelationer og medarbejders velbefindende. Et vedvarende fokus på disse aspekter kræver effektive foranstaltninger og processer.	Koncernen fokuserer særligt på at forebygge antikorrupition og bestikkelse. Manglende foranstaltninger på disse områder kan føre til strafbare forhold samt risici for omdømme og partnerskaber.





# De strategiske bæredygtighedstemaer

MT Højgaard Holding koncernens ambitioner inden for de strategiske bæredygtighedstemaer danner rammen for hele koncernens bæredygtighedsarbejde. De favner både social og miljømæssig bæredygtighed, som understøttes af samarbejde og certificeringer. Under hvert tema er der defineret målsætninger for 2025 med dertilhørende indsatser. På næste side ses målsætninger og overordnede resultater. I næste års rapport strømlines koncernens strategiske bæredygtighedstemaer med CSR-D-rapporteringsstrukturen.

## SOCIAL BÆREDYGTIGHED



### Lokalt og socialt ansvar

Gennem vores byggerier udvikler vi lokale fællesskaber og fremmer social ansvarlighed

- Vi tager lokalt ansvar og skaber lokal merværdi via vores projekter og produkter.
- Vi arbejder for at fremme diversitet og ansætter folk på kanten af arbejdsmarkedet.



### Sundhed og læring

Vi er en sikker og sund arbejdsplads, som stimulerer læring og vidensdeling

- Vi går benhårdt efter nul ulykker og har medarbejdernes fysiske og psykiske helbred i højsædet.
- Vi udvikler medarbejderne og uddanner den næste generation.

## MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED



### Klima og miljø

Ambitiøse klima- og miljøtiltag er integreret i vores kernedrift og forretningsmodeller

- Vi arbejder målrettet på at reducere vores direkte og indirekte klima- og miljøpåvirkning.
- Vi indtænker beskyttelse af natur og klimatilpasning i vores projekter.



### Cirkulær økonomi

Vi skaber et lukket kredsløb, som eliminerer affald

- Vi øger genbrug og genanvendelse af materialer og mindsker spild.
- Vi anvender holdbare materialer og løsninger samt indtænker fleksibilitet.



### Samarbejde og certificeringer

Vi prioriterer samarbejde og fremmer anerkendte standarder

- Vi samarbejder med relevante aktører om at løse bæredygtighedsudfordringer på tværs af værdikæden.
- Vi anvender og bidrager til at udvikle standarder og certificeringer inden for bæredygtigt byggeri og anlæg.

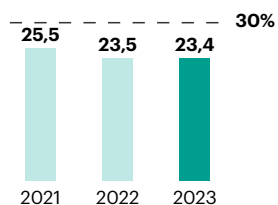


## 2025 MÅLSÆTNINGER FOR KONCERNEN



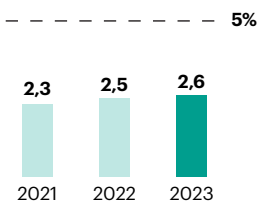
### LOKALT OG SOCIALT ANSVAR

Kvinder i funktionærstillinger  
Mål: **30%**



Andel af funktionærer i alt.

Kvinder i timelønnede stillinger  
Mål: **5%**

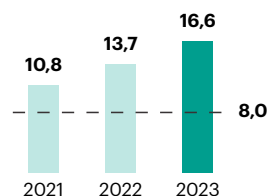


Andel af timelønnede i alt.



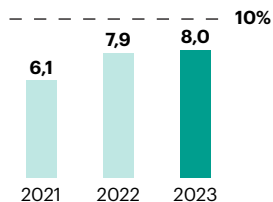
### SUNDHED OG LÆRING

Ulykkesfrekvens  
Mål: **<8,0**



Antal arbejdsulykker pr. 1 mio. arbejdstimer.

Uddannelsesstillinger  
Mål: **10%**

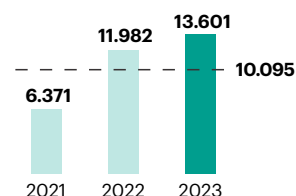


Andel af samlet arbejdsstyrke.



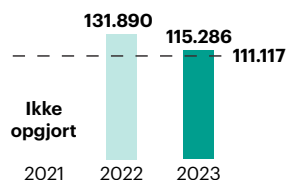
### KLIMA OG MILJØ

Scope 1 og 2 CO<sub>2</sub>e-udledning  
Mål: **16% reduktion** ift. 2022  
(42% reduktion i 2030)



Ton CO<sub>2</sub>e.

Scope 3 CO<sub>2</sub>e-udledning fra Indkøbte varer og tjenesteydelser  
Mål: **16% reduktion** ift. 2022  
(42% reduktion i 2030)

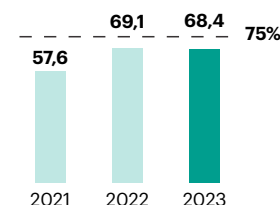


Ton CO<sub>2</sub>e.



### CIRKULÆR ØKONOMI

Affald forberedt til recirkulering  
Mål: **75%**

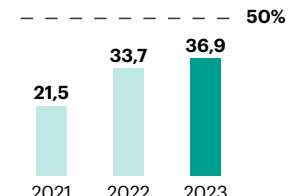


Vægtprocent af samlet affaldsmængde til genbrug, genanvendelse og materialenyttiggørelse.



### SAMARBEJDE OG CERTIFICERINGER

Omsætning fra certificerede eller præcertificerede projekter  
Mål: **50%**



Andel af samlet omsætning.



## LOKALT OG SOCIALT ANSVAR

**MT Højgaard Holding koncernen arbejder dedikeret med at blive en mere mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, der aktivt fremmer social ansvarlighed.**

Bygge- og anlægsbranchen har en betydelig kønsskævhed, idet kun omkring 10% af arbejdskraften i branchen i Danmark er kvinder, og dette tal falder til omkring 4% blandt håndværkere. En kønsopdelt uddannelses- og arbejdsmarkedsstruktur gør det udfordrende at tiltrække kvinder til branchen. Mangfoldighed omfatter imidlertid også andre dimensioner såsom alder, kønsidentitet og etnicitet, som alle bidrager væsentligt til skabelsen af en inkluderende arbejdsplads.

Vi er overbeviste om, at forskelligartede baggrunde ikke alene styrker vores forretning, men også fremmer innovation og trivsel. Vores mål er at etablere en arbejdsplads, hvor diversitet og inklusion spiller en central rolle, og hvor hver medarbejder har mulighed for at udfolde sit fulde potentiale og bringe sine kompetencer i spil. Dette kræver en målrettet indsats inden for områder som rekruttering, virksomhedskultur og uddannelse.

I vores bestræbelser på at tage socialt ansvar udvider vi vores rekrutteringsindsats til at omfatte personer, der står på kanten af arbejdsmarkedet. Vi engagerer os aktivt i lokalsamfundene ved at tilbyde jobmuligheder på lokale projekter, integrere unge i job med løntilskud og etablere uddannelsesstillinger.

### 2025 MÅLSÆTNINGER

- Kvinder i funktionærstillinger: 30%
- Kvinder i timelønnede stillinger: 5%

**TABEL 1: LOKALT OG SOCIALT ANSVAR**

	ENHED	2023	2022
Antal medarbejdere (FTE)	Antal	3.330	3.004
Antal medarbejdere (HC)	Antal	3.611	3.222
- Funktionærer/timelønnede	%	37/63	39/61
Kvinder i koncernen <sup>1</sup>	%	10,5	10,7
Kvinder i funktionærstillinger <sup>1</sup>	%	23,4	23,5
Kvinder i timelønnede stillinger <sup>1</sup>	%	2,6	2,5
Alderssammensætning i koncernen <sup>2</sup>	<30 / 30-50 / +50 (%)	22 / 48 / 30	Ikke opgjort

<sup>1</sup> Tallene for kvinder i koncernen, funktionærstillinger og timelønnede stillinger er i 2023 beregnet som et gennemsnitligt antal medarbejdere (HC) over året baseret på månedlige målinger i slutningen af hver måned. Dog er sammenligningstal fra 2022 baseret på ansatte pr. 31. december 2022, da der i 2022 kun blev indsamlet årlige data på kønsfordelingen af ansatte.

<sup>2</sup> Aldersgrupperne er blevet ændret i 2023 for at blive tilpasset til CSRD. Af denne årsag kan værdier for 2023 ikke sammenlignes med 2022, da aldersgrupperne var anderledes.

## AKTIVITETER OG RESULTATER I 2023

### Diversitet og inklusion

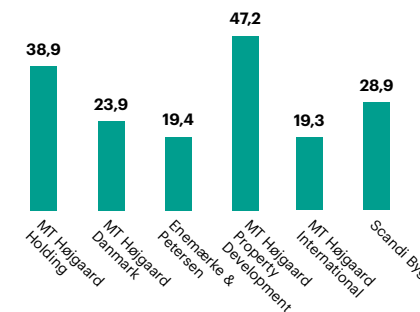
MT Højgaard Holding koncernen er engageret i at opnå en mere ligelig fordeling af kønnene på alle organisatoriske niveauer. Målsætningen for 2025 er at øge andelen af det underrepræsenterede køn, dvs. kvinder, til 30% af funktionærstillinger og 5% af timelønnede stillinger.

Der er sket et mindre fald i andelen af kvinder i funktionærstillinger til 23,4% i 2023 (23,5% i 2022). Faldet er drevet af MT Højgaard Danmark, hvor andelen af kvindelige funktionærer er faldet fra 24,2% i 2022 til 23,9% i 2023. Omvendt er andelen af timelønnede kvinder i koncernen steget til 2,6% i 2023 (2,5% i 2022). Stigningen i andelen af timelønnede kvinder drives af både MT Højgaard Danmark, som går fra 0,8% i 2022 til 1,2% i 2023 og Enemærke & Petersen som stiger fra 2,1% i 2022 til 3,1% i 2023. Samlet set falder andelen af kvinder i hele koncernen til 10,5% i 2023 (10,7% i 2022).

For at nå vores 2025 mål om kønsdiversitet er det afgørende, at vi intensiverer vores indsats for både at tiltrække og fastholde kvinder i bygge- og anlægsbranchen. For at fremme en bedre kønsbalance har vi specielt fokus på at øge rekrutteringen af kvinder til uddannelses- og håndværksstillinger samt byggeledere og projektchefer. Da rekrutteringsgrundlaget er meget smalt, har Enemærke & Petersen i årets løb særligt fokuseret på at ændre de kulturelle normer, der bidrager til et kønsopdelt arbejdsmarked. Selskabet har blandt andet etableret et mangfoldighedsråd og iværksat flere uddannelsesinitiativer for at få flere kvinder til at se mulighederne i branchen. Derudover har der været en indsats for at forbedre lærlingeprogrammerne og skabe stærkere netværk

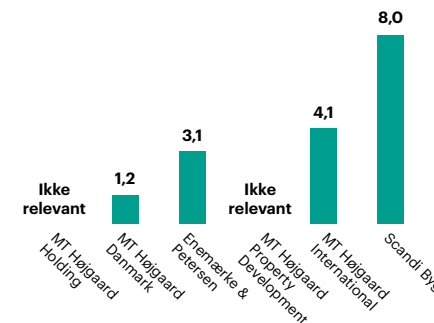
## KVINDER I FUNKTIONÆRSTILLINGER 2023

Andel (%)



## KVINDER I TIMELØNNEDE STILLINGER 2023

Andel (%)



for lærlinge på tværs af koncernen til gavn for trivsel og fællesskabsfølelsen.

### Lokalt ansvar

I 2023 har koncernen styrket indsatsen for at skabe lokal beskæftigelse. På en lang række projekter har vi indgået aftaler om beskæftigelse og uddannelse for personer på kanten af arbejdsmarkedet samt samarbejdet med socialøkonomiske virksomheder. De socialøkonomiske virksomheder har vist stor alsidighed



ved at varetage opgaver, der varierer fra oprydning og madlavning til konstruktion af gangbroer og hegn.

Yderligere information om disse initiativer findes i de selskabsspecifikke afsnit for MT Højgaard Danmark og Enemærke & Petersen.

Vi er en stor koncern med 3.611 medarbejdere, og koncernens eksponering er overvejende dansk. På det danske marked benytter MT Højgaard Danmark dog en del udenlandsk arbejdskraft, hovedsageligt fra Polen. I 2023 er arbejdet med at integrere de udenlandske medarbejdere i det danske samfund og i vores virksomhedskultur fortsat.

### MANGFOLDIGHED I LEDELSESORGANER

MT Højgaard Holding koncernen ønsker at fremme en mere ligelig fordeling af kønnene på alle ledelsesniveauer. Et mangfoldigt ledelsesteam og en inkluderende arbejdsplads er afgørende for at fremme innovation, forbedre beslutningstagning og understøtte vækst. Kvinder er det underrepræsenterede køn i byg-

ge- og anlægsbranchen, hvorfor vi har indført konkrete mål og politikker for at øge andelen af kvinder. Vores indsats for mangfoldighed rækker dog ud over kønsdiversitet. Vi fokuserer også på at tiltrække og fastholde talenter fra varierende kulturelle, sociale og uddannelsesmæssige baggrunde.

### Mangfoldighed i lederstillinger

Tabellen for kvinder i lederstillinger viser den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i koncernen. På ledelsesniveau udgjorde andelen af kvinder 20,0% i koncernen i 2023 (20,4% i 2022). At nå målsætningen på 40% kræver en dedikeret indsats.

### Mangfoldighed i direktion og bestyrelse

På bestyrelsesniveau er målet i 2025, at den generalforsamlingsvalgte bestyrelse for MT Højgaard Holding skal udgøres af 50% kvinder. Dette mål er nået, idet tre ud af seks generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder, svarende til 50%. Der er således opnået en balanceret kønsfordeling i koncernens bestyrelse. For at sikre mangfoldighed i besty-

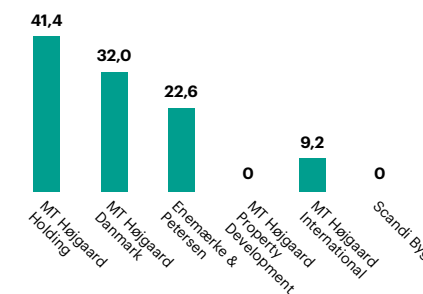
relsens sammensætning tilstræbes det også, at bestyrelsen er bredt sammensat i forhold til alder, erhvervmæssig baggrund og erfaring. Det er ledelsens opfattelse, at dette er opnået, da disse udvalgs-kriterier blev lagt til grund for udpegelsen af de generalforsamlingsvalgte medlemmer i 2023.

I koncernens forretningsenheder er kriteriet for balanceret kønsfordeling på nuværende tidspunkt ikke opfyldt på øverste ledelsesniveau (bestyrelsen). Dette skyldes, at forretningsenhedernes bestyrelser i henhold til vedtægterne er sammensat af MT Højgaard Holding koncernens direktion samt kun enkelte øvrige eksterne medlemmer. Direktionen i MT Højgaard Holding består af en CEO og en CFO, der begge er mænd, hvorfor en ligelig kønsmæssig fordeling i forretningsenhederne ikke kan opnås, så længe MT Højgaard Holding koncernens direktion udgør størstedelen af forretningsenhedernes bestyrelser.

I de af koncernens forretningsenheder, som er omfattet af lovkrav om opstilling af måltal, er der sat mål for kvindelige generalforsamlingsvalgte medlemmer i 2025. Målene fremgår af forretningsenhedernes respektive årsrapporter. I MT Højgaard Holding koncernens direktioner er der på nuværende tidspunkt ingen kvinder. Der er i året ikke foretaget handlinger for at ændre på dette.

### KVINDER I LEDERSTILLINGER 2023

Andel (%)



TABEL 2: LOKALT OG SOCIALT ANSVAR

	ENHED	2023	2022
Kvinder i ledelsesstillinger (koncernen) <sup>1</sup>	%	20,0	20,4
Kvinder i direktionen (koncernen) <sup>1</sup>	%	0,0	0,0
Kvinder i bestyrelsen (MT Højgaard Holding)	%	50,0	42,9
Alderssammensætning på lederniveau (koncernen) <sup>2</sup>	<30 / 30-50 / +50 (%)	0 / 53 / 47	Ikke opgjort

<sup>1</sup> Tallene for kvinder i ledelsesstillinger og direktionen er i 2023 beregnet som et gennemsnitligt antal medarbejdere (HC) over året baseret på månedlige målinger i slutningen af hver måned. Dog er sammenligningstal fra 2022 baseret på ansatte pr. 31. december 2022, da der i 2022 kun blev indsamlet årlige data på kønsfordelingen af ansatte. For 2022 er kvinder i ledelsesstillinger korrigeret fra 18,2 til 20,4 og kvinder i direktionen er korrigeret fra 4,2 til 0,0.

<sup>2</sup> Aldersgrupperne er blevet ændret i 2023 for at blive tilpasset til CSRD. Af denne årsag kan værdier for 2023 ikke sammenlignes med 2022, da aldersgrupperne var anderledes.



## SUNDHED OG LÆRING

**MT Højgaard Holding koncernen ønsker at være en sikker og sund arbejdsplads, som stimulerer læring og vidensdeling.**

Vi prioriterer hver dag at opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere. Det indebærer ikke blot at reducere antallet af ulykker, men også at fremme trivsel, samarbejde og psykologisk tryk på vores arbejdspladser. Vi opfordrer vores medarbejdere til at føle sig trygge ved at erkende fejl og lære af dem, da dette er afgørende for at skabe en stærk sikkerhedskultur.

Koncernen stiller sundheds- og sikkerhedsmæssig viden, træning og sikkerhedsudstyr til rådighed. Vi arbejder aktivt på at identificere og forebygge primære årsager til fejl og arbejdsulykker, og vi påtager os et medansvar for at kontrollere og sikre, at både underentreprenører og andre eksterne interessenter

arbejder sikkert i regi af MT Højgaard Holding koncernen. Hvert selskab har en etableret arbejdsmiljøorganisation, som aktivt integrerer ansvarlige arbejdsmiljøpraksisser i alle ledelses- og arbejdsprocesser.

I koncernen har medarbejdernes læring og uddannelse høj prioritet som en del af vores ansvar. Vi fokuserer på at fastholde dygtige medarbejdere og fremme arbejdsglæde gennem kompetenceudvikling på tværs af alle niveauer. På trods af en høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft, står flere tusind elever fra erhvervsuddannelser uden en læreplads. I koncernen arbejder vi derfor bredt på at øge antallet af uddannelsesstillinger, med særlig fokus på at tilbyde lærepladser, da vi kan være med til at uddanne den arbejdskraft, der mangler i byggebranchen.

### 2025 MÅLSÆTNINGER

- Ulykkesfrekvens: <8,0
- Sygefravær: <3,5
- Uddannelsesstillinger: 10%
- Omsætningshastighed for funktionærer: <15%

### AKTIVITETER OG RESULTATER I 2023

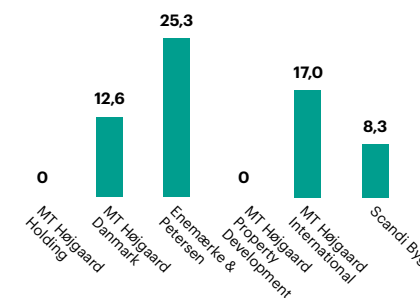
#### Sikkert arbejdsmiljø

MT Højgaard Holding koncernen har en ambition om nul ulykker, og 2025 målsætningen er at nedbringe ulykkesfrekvensen til 8. Antallet af ulykker med fravær er fortsat højt og steg i 2023 til 102 (75 i 2022). Det medfører en stigende ulykkesfrekvens, som i 2023 var 16,6 (13,7 i 2022). Der er tale om et generelt stigende ulykkesniveau på tværs af forretningsenheder, hvor Enemærke & Petersen koncernen dog særligt er udfordret med en ulykkesfrekvens på 25,3 (19,9 i 2022). Den uacceptable stigning i antallet af ulykker har haft høj prioritet i ledelsen gennem året og har ført til implementering af flere tiltag, der sigter mod at forbedre sikkerheden på byggepladserne. Baseret på årsagsanalyser er der igangsat målrettede initiativer, der skal reducere antallet af ulykker og tæt-på hændelser. Dette inkluderer bl.a. interne audits og opfølgningssamtaler med skadelidte. Derudover har vi ændret organiseringen af arbejdsmiljøansvaret for bedre at kunne integrere sikkerhedspraksisser i de enkelte projekter. Den proaktive arbejdsmiljøindsats vil fortsætte i 2024.

2023 modtog koncernen 111 reaktioner fra Arbejdstilsynet fordelt på 103 strakspåbud, 1 forbud, 4 bøder og 3 politianmeldelser. Det er en markant stigning i forhold til 2022, hvor koncernen modtog 75 reaktioner. Stigningen i antallet af reaktioner drives af tre af koncernens selskaber: I MT Højgaard Danmark A/S steg antallet af reaktioner fra 23 i 2022 til 41 i 2023, mens Raunstrup A/S steg fra 6 til 24 og MT Højgaard Grønland A/S steg fra 12 til 30 reaktioner.

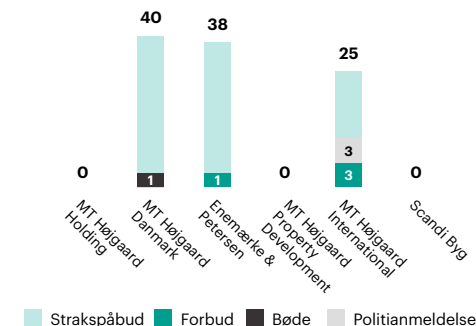
### ULYKKEFREKVEN 2023

Frekvens



### REAKTIONER FRA ARBEJDSLILSYNET 2023

Antal



**TABEL 3: SUNDHED OG LÆRING**

	ENHED	2023	2022
Arbejdsulykker med fravær	Antal	102	75
Ulykkesfrekvens	Frekvens	16,6	13,7
Tabte arbejdsdage	Antal	1.013	813
Ulykker uden fravær	Antal	179	183
Reaktioner fra Arbejdstilsynet	Antal	111	60
- Strakspåbud/forbud/bøde/politianmeldelse	Antal	103 / 1 / 4 / 3	55 / 3 / 2 / 0

Årsagen til det stigende antal reaktioner fra Arbejdstilsynet er, at arbejdsmiljø- og sikkerhedsindsatsen ikke har været tilstrækkeligt i fokus på alle byggepladser. Ydermere har Arbejdstilsynet øget deres indsats inden for specifikke områder, herunder støv og adgangsveje, hvilket er emner, hvor vi ser en stigning i antallet af reaktioner.

Mange af reaktionerne kunne være undgået, hvis arbejdet var blevet planlagt bedre. Derfor er der sat ind med bl.a. udvidede risikovurderinger med heraf afledte tiltag, både ved opstart af projekter, men også løbende i projekterne ved faseskift. Derudover har de beskrevne tiltag for at reducere antallet af ulykker også til hensigt at reducere antallet af reaktioner fra Arbejdstilsynet.

Mens størstedelen af reaktionerne skyldes vores egen manglende indsats, kan enkelte dog tilskrives vores underentreprenører. På de pladser hvor det er tilfældet, har der været dialog med underentreprenører, og samarbejdet med en enkelt underentreprenør er stoppet som konsekvens af manglende tiltag på området på trods af gentagne henstillinger herom.

**TABEL 4: SUNDHED OG LÆRING**

	ENHED	2023	2022
Medarbejderomsætningshastighed <sup>1</sup>	%	38,9	40,0
Sygefravær	%	3,7	3,5
Ansatte i uddannelsesstillinger	%	8,0	7,9
Uddannelsestimer pr. medarbejder <sup>2</sup>	Antal	30,2	22,4

<sup>1</sup> For 2022 er medarbejderomsætningshastighed korrigeret fra 41,0 til 40,0.

### Medarbejdertrivsel og -fastholdelse

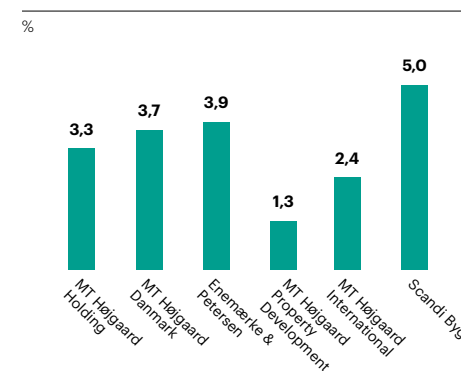
I koncernen lægger vi vægt på at fremme et sundt og produktivt arbejdsmiljø, da medarbejdernes trivsel og sundhed er en central del af vores forpligtelse som arbejdsgiver. En nøgleindikator for dette er sygefraværet i koncernen, som steg til 3,7% i 2023 (3,5% i 2022), særligt drevet af en stigning i sygefraværet i MT Højgaard Danmark fra 3,5% til 3,7%. Da stigningen i sygefravær er relateret til stress, har MT Højgaard Danmark iværksat særlige initiativer til at håndtere dette. Positivt er det derimod, at koncernens medarbejderomsætningshastighed faldt til 38,9% i 2023 (40,0% i 2022).

### Uddannelse og læring

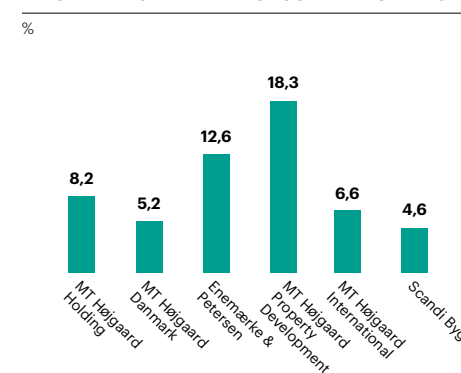
Koncernen ønsker at uddanne den næste generation og ansætter derfor elever, lærlinge, praktikanter, studentermedarbejdere og erhvervs-ph.d'ere. I 2023 var der i gennemsnit 289 medarbejdere i uddannelsesstillinger (267 i 2022). Den procentvise andel af ansatte i uddannelsesstillinger er steget til 8,0% (7,9% i 2022). For at nå vores 2025 målsætning på 10% uddannelsesstillinger, vil det kræve en målrettet indsats, især fra MT Højgaard Danmark.

I 2023 har der været øget fokus på videreuddannelse af vores medarbejdere. Dette afspejles i, at antallet af uddannelsestimer per medarbejder er steget til 30,2 timer (22,4 timer i 2022). Med nye krav og forventninger fra vores interessenter kombineret med behovet for at holde trit med ny viden og teknologi, er det essentielt, at vi udvikler vores kompetencer. Derfor besluttede MT Højgaard Danmark og Enemærke & Petersen i 2023 at sende 250 håndværkere på efteruddannelse i grøn omstilling på byggepladsen, i samarbejde med AMU-centrene og Byggeriets Uddannelser.

### SYGEFRAVÆR 2023



### ANSATTE I UDDANNELSESTILLINGER 2023







## KLIMA OG MILJØ

### I MT Højgaard Holding koncernen arbejder vi på at reducere både direkte og indirekte drivhusgasudledninger fra vores projekter.

Byggeri og anlæg bidrager betydeligt til CO<sub>2</sub>-udledningen gennem de materialer vi bygger med, selve byggeprocessen samt energiforbruget i det færdige byggeri. Derfor har vi både et stort ansvar og en unik mulighed for at bidrage til at bygge et mere bæredygtigt samfund. For at imødekomme Parisaftalens mål og respektere de planetære grænser, er det afgørende at engagere os aktivt i den grønne omstilling. Reduktion af klimabelastningen i vores egne aktiviteter og i værdikæden er derfor højt på dagsordenen i MT Højgaard Holding koncernen.

TABEL 5: KLIMA OG MILJØ

	ENHED	2023	2022
Scope 1 udledning <sup>1</sup>	Ton	12.235	10.883
Scope 2 lokationsbaseret udledning <sup>1</sup>	Ton	1.366	1.098
Scope 2 markedsbaseret udledning	Ton	2.678	1.761
Scope 3 udledning <sup>1</sup>	Ton	127.850	147.053
- heraf indkøbte varer og tjenesteydelser	Ton	115.286	131.890
Udledningsintensitet scope 1 og 2 <sup>1</sup>	Ton/mDKK	1,3	1,3
Udledningsintensitet scope 3 <sup>1</sup>	Ton/mDKK	11,8	16,4
Energiandel fra vedvarende kilder <sup>1</sup>	%	27,2	29,9
Vandforbrug på kontorer og produktionsfaciliteter	m <sup>3</sup>	12.161	15.452

<sup>1</sup> For 2022 er scope 1 udledning korrigeret fra 10.783 til 10.883, scope 2 lokationsbaseret udledning fra 3.453 til 1.098 og scope 3 udledning fra 98.322 til 147.053. Som følge heraf er udledningsintensitet for scope 1 og 2 i 2022 tilpasset fra 1,6 til 1,3

Vi står over for stadigt stigende krav fra regulering og udvalgte bygherrer. Disse nye krav byder vi velkommen og vi går ind for, at rammebetingelserne for byggebranchen på klima- og miljøområdet bør strammes ensartet og retfærdigt for alle aktører.

At nå vores klima- og miljømål kræver, at bæredygtige løsninger og tiltag integreres tidligt i vores projekter, i et tæt samarbejde med bygherrer, rådgivere og andre vigtige partnere i værdikæden. Mens vi kan opnå en del af vores CO<sub>2</sub>-reduktion gennem egen indsats, er det tydeligt, at den nødvendige reduktion kun kan nås gennem samarbejde, der omfatter hele branchen.

### 2025 MÅLSÆTNINGER

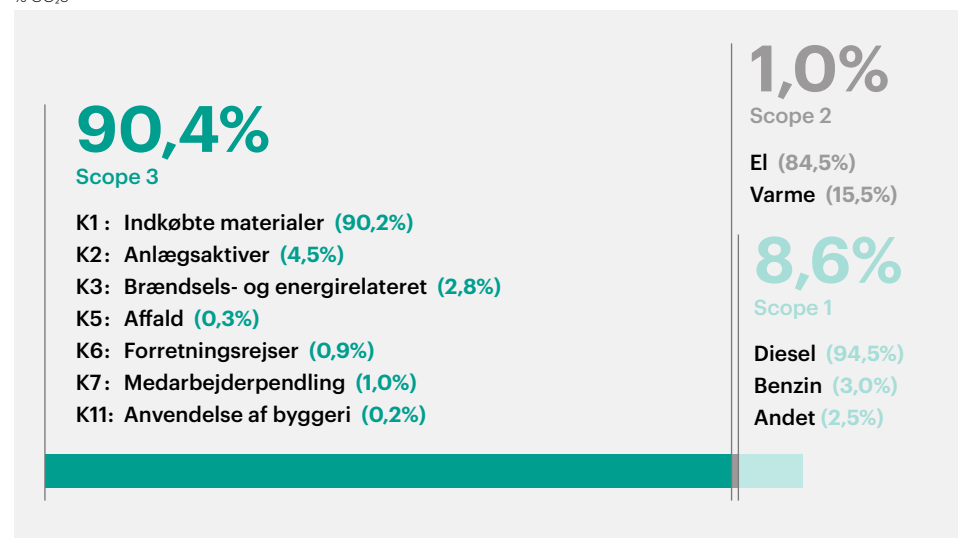
- Scope 1 og 2 CO<sub>2</sub>e-reduktion: 16% (42% i 2030)
- Scope 3 CO<sub>2</sub>e-reduktion: 16% af kategorien *indkøbte varer og tjenesteydelser* (42% i 2030)

Begge målsætninger er ift. niveauet i 2022.

og udledningsintensiteten for scope 3 er tilpasset fra 11,0 til 16,4. Grundet ændringerne korrigeres den vedvarende energiandel i 2022 også fra 34,7 til 29,9.

### SCOPE 1, 2 AND 3 EMISSIONS 2023

% CO<sub>2</sub>e



### AKTIVITETER OG RESULTATER I 2023

#### Reduktionsmålsætninger og omstillingsplan

Koncernen har i 2023 udviklet nye CO<sub>2</sub>-reduktionsmålsætninger, som hæver ambitionsniveauet for vores indsatser til modvirkning af klimaforandringerne markant. En omstillingsplan for klimaforandringer er derudover under udarbejdelse. Omstillingsplanen fastlægger en klar plan for, hvordan vi opnår reduktionsmålsætningerne og sikrer, at koncernens strategi og forretningsmodel er forenelig med begrænsningen af den globale opvarmning til 1,5 °C i overensstemmelse med Parisaftalen.

De nye reduktionsmålsætninger er todelt: Vi skal reducere absolut scope 1 og scope 2

udledning med 42% i 2030. For scope 3 er målet at reducere scope 3 kategorien *Indkøbte varer og tjenesteydelser* med 42% i 2030. Begge mål er sat ift. 2022 som basisår og svarer til en 16% reduktion i 2025. Der er valgt absolutte mål for at sikre, at der sker en reel reduktion af drivhusgasser.

#### EI, varme og brændstof (scope 1 og 2)

I 2023 udgjorde koncernens direkte scope 1 udledning 12.235 ton CO<sub>2</sub>e, svarende til 8,6% af den samlede udledning. Den indirekte lokationsbaserede udledning i scope 2 udgjorde 1.366 ton CO<sub>2</sub>e svarende til 1,0%. Scope 1 udledningen er steget med 12,4% i forhold til 2022, og scope 2 er steget med 24,4%.

Den øgede udledning skyldes først og fremmest en stigning i aktiviteter, som fordrer

et større forbrug af brændstof, el og varme. Udledningen er dog forholdsmæssig stabil i forhold til aktivitet målt i omsætning, da udledningsintensiteten for scope 1 og 2 fortsat er 1,3.

Stigningen i udledningen fra scope 1 og 2 drives primært af koncernens største selskab, MT Højgaard Danmark, hvor udledningen stiger med 20% fra 6.631 ton i 2022 til 7.950 ton CO<sub>2</sub>e i 2023, og de internationale selskaber, hvor udledningen stiger med 33% fra 1.158 ton i 2022 til 1.541 ton CO<sub>2</sub>e i 2023.

I 2023 har koncernen haft et særligt fokus på at reducere byggepladsernes energiforbrug. Vi har automatiseret vores elforbrugsdata, som muliggør at udviklingen kan følges på timebasis. I både Enemærke & Petersen og MT Højgaard Danmark er der udviklet dashboards over elforbruget på byggepladserne, som er blevet anvendt til at sætte ind med databaserede reduktionsindsatser. Forebyggelse af unødigt elforbrug, hvor lys og varme står tændt uden for arbejdstiden, har været særligt i fokus. Enemærke & Petersen har derudover lanceret en energiscreeningsapp, der kan give vurderinger af byggepladsernes præstation i forhold til energiforbrug.

Reduktion af brændstofforbruget er også et centralt fokusområde. Her har MT Højgaard Danmark igangsat en indsats for at reducere tomgangstid på særligt de større maskiner, hvilket forventeligt fører til reduktioner i 2024. Enemærke & Petersens selskab Raunstrup har grundet serviceforretningen en forholdsmæssig høj udledning fra kørsel, som de i 2024 har sat ind for at reducere med et kørgønt-kursus, som skal lære medarbejderne at skære op til 20% af brændstofforbruget.

Raunstrup har desuden planlagt at indføre en bonusordning for medarbejderne, når det lykkes at nedbringe CO<sub>2</sub>-udledningen.

Til trods for indsatserne i selskaberne, er det ikke lykkedes at reducere udledningen inden for scope 1 og 2. I 2024 vil koncernen intensivere arbejdet med at målrette indsatser mod de primære emissionskilder, hvilket forventes at kunne måles ved en nedgang i udledningsintensiteten samt den absolutte udledning.

### Udledning i værdikæden (scope 3)

Koncernen udarbejdede i 2022 sit første scope 3 klimaregnskab. I 2023 omfatter scope 3 de samme syv GHG-kategorier som i 2022, men som følge af forbedret datatilgængelighed og -kvalitet er det besluttet at korrigere dele af scope 3 udledningen for 2022. En uddybende beskrivelse af rationale for og omfanget af korrigeringen kan læses i regnskabspraksis på side 48-55.

Scope 3 udledningen faldt i 2023 til 127.850 ton CO<sub>2</sub>e (147.053 ton i 2022). Dette svarer til et fald på 13% fra 2022. Kun i kategorien *brændsels- og energirelaterede aktiviteter* stiger udledningen fra 2022 til 2023 (12,7% stigning). Denne scope 3 kategori stiger tilsvarende med scope 1 og 2, da udledningen er baseret på bagvedliggende effekter af forbruget af brændstoffer, el og varme.

I de resterende kategorier i scope 3 falder udledningen. Kategorien *indkøbte varer og tjenesteydelser* står med sine 90,2% for langt størstedelen af scope 3 og dermed også af koncernens samlede udledning. Det er særligt udledning fra beton, stål og facadebeklædning, der vejer tungt klimamæssigt.

Udledningen fra *indkøbte varer og tjenesteydelser* faldt i 2023 med 13%.

At nå vores 2025 målsætning for udledning i scope 3 vil kræve en målrettet indsats. Vi skal både blive bedre til at begrænse og optimere vores materialeforbrug samt i videst muligt omfang lade klimapåvirkning og andre miljökriterier guide vores indkøbsbeslutninger. Dette kræver samarbejde med og krav til materialeleverandører. Vi vil i 2024 have et særligt fokus på materialekategorier med det største aftryk.

På mange projekter udarbejder vi selv livscyklusvurderinger (LCA'er), hvilket giver os mulighed for at identificere de mest CO<sub>2</sub>-udledende materialer og igangsætte dialog med bygherre om at vælge mere klimavenlige alternativer. Godt hjulpet på vej af de danske klimakrav til byggeriet oplever vi positivt, at flere bygherrer ønsker et CO<sub>2</sub>-budget allerede ved afgivelse af tilbud.

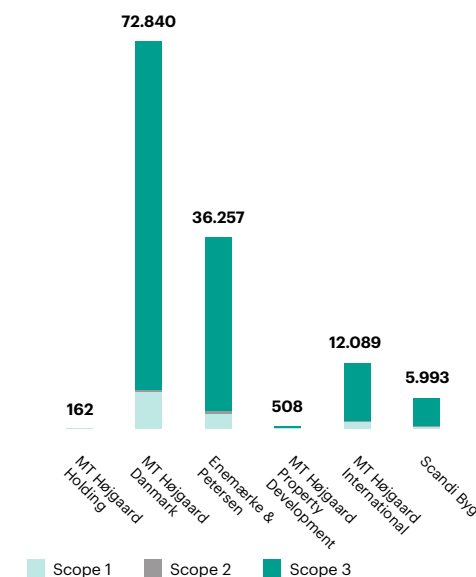
### Stigende fokus på kemi og biodiversitet

I 2023 har vi sat kemiindholdet i materialer og komponenter under lup, blandt andet grundet den forestående CSRD-rapportering samt kravene i EU-taksonomien. Nye screeningsmetoder for kemiindhold er taget i brug, og vi vil fortsætte med at forbedre registrering og dokumentation samt stille krav til leverandører.

Vi er bevidste om, at koncernen påvirker biodiversitet og økosystemer negativt både gennem vores on-site projektpåvirkning, men særligt off-site, dvs. gennem værdikæden. I 2023 har vi haft fokus på at øge vores viden om biodiversitet, som skal resultere i konkrete indsatser i 2024.

## SCOPE 1, 2 OG 3 UDLEDNING 2023

Ton CO<sub>2</sub>e





## CIRKULÆR ØKONOMI

Vi skal sikre, at bygningers livsforløb bliver anskuet fra et cirkulært perspektiv, hvor alle faser indtænkes - fra design og valg af materialer til fremtidig genanvendelse af bygningskomponenter efter nedtagning.

Byggeriets store ressourcetræk, bl.a. gennem produktion af byggematerialer, betyder at branchen har et ansvar for at sikre bedre ressourceudnyttelse. Som entreprenørkoncern medfører vores aktiviteter udvinding af kritiske råstoffer og store mængder affald. Derfor arbejder vi på at optimere ressourcetilbruget og øge cirkulariteten i vores materialehåndtering.

Grundprincippet for en cirkulær økonomi er at bevare materialer og produkter i det økonomiske kredsløb med den største værdi længst muligt. Cirkularitet i byggeriet kan ikke opnås af en aktør alene, men er afhængig af partnerskaber i hele værdikæden. Cirkulære løsninger

skal allerede tænkes ind i byggeprojekter i designfasen, så vi kan bygge fleksible og tilpasningsdygtige bygninger, som kan justeres efter behov og dermed øge levetiden. Mens integrering af cirkularitet i design er afhængig af mange aktører, har vi som entreprenør en enestående mulighed for at sikre, at der arbejdes ressourceeffektivt på byggepladserne og for at øge andelen af materialer, der bliver genbrugt og genanvendt.

### 2025 MÅLSÆTNING

- Affald forberedt til recirkulering: 75%

### AKTIVITETER OG RESULTATER I 2023

I 2023 har koncernen fortsat skærpet fokus på at optimere behandlingen af affaldet, som bliver genereret i vores byggeprocesser. Derudover optræder cirkulær økonomi ligeledes som et centralt emne i arbejdet med CSRD, som er med til at udvide vores indsats inden for området. Dette inkluderer tiltag inden for reducere primære råmaterialer, anvendelse af genanvendte materialer og minimering af spild.

TABEL 6: CIRKULÆR ØKONOMI

	ENHED	2023	2022
Total affaldsmængde	Ton	16.284	26.018
- heraf farligt affald	Ton	289	784
Recirkulering af affald	%	68,4	69,1
- Genbrug og genanvendelse	%	35,6	42,9
- Anden materialenyttiggørelse	%	32,7	26,2
Energinyttiggørelse	%	26,0	21,0
Blandet affald	%	1,1	5,0
Deponi	%	4,5	4,9

Koncernens samlede recirkuleringsprocent (affald forberedt til genbrug, genanvendelse og materialenyttiggørelse) faldt til 68,4% i 2023 (69,1% i 2022), og der er dermed et stykke vej mod at nå målsætningen på 75% recirkulering i 2025. Med målrettede indsatser for bedre sortering af affald og samarbejder, som sikrer genbrug eller genanvendelse forventes målet dog fortsat at være realistisk.

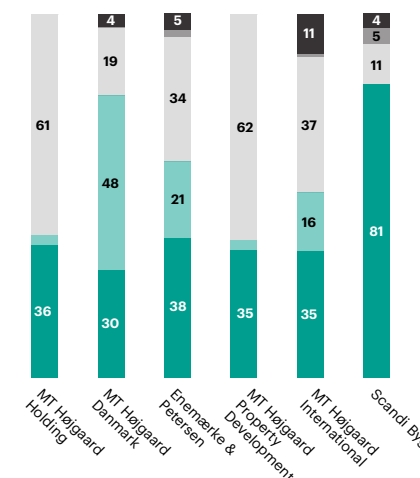
Tallene dækker over store forskelle forretningsenhederne imellem. MT Højgaard Danmark har forbedret recirkuleringsprocenten fra 70,1% i 2022 til 77,5% i 2023. I Enemærke & Petersen falder recirkuleringsprocenten fra 64,9% til 59,5%. Her er det væsentligt at bemærke, at der ikke registreres data for materialer hentet af Genbyg, hvilket udgør en betydelig del af affaldet som bliver direkte genbrugt, idet det ikke har været muligt at opgøre materialernes vægt. Disse materialer går ellers typisk til direkte genbrug. I de internationale selskaber er recirkuleringsprocenten på 50,9%, hvilket trækker koncernens samlede resultat ned. Den lave recirkulering i de internationale selskaber skyldes bl.a. manglende lokal infrastruktur til genanvendelse og nyttiggørelse af affaldet.

Gennem løbende dialog med affaldsselskaber er det nu muligt at modtage månedlige data fra en række affaldsselskaber. Data anvendes i dashboards, som gør det muligt at monitorere affaldsmængder og -sortering på den enkelte byggeplads. Hermed kan vi målrette indsatser for at recirkulere mest muligt affald.

Foruden tiltag for affaldssortering, har vi ligeledes skærpet fokus på at minimere spild af materialer på byggepladserne. Ved at forebygge overforbrug og spild af materialer

### HÅNDTERING AF AFFALD FORDELT PÅ FORRETNINGSENHEDER 2023

Andel (%)



■ Deponi ■ Blandet affald ■ Energinyttiggørelse  
■ Anden materialenyttiggørelse ■ Genbrug og genanvendelse

samt øge recirkulering kan vi både opnå lavere miljøpåvirkning og omkostninger. Blandt andet gennem Genbyg-samarbejdet arbejdes der på at skabe et økosystem, som sikrer, at både nedrevne materialer og ubrugte overskuds-materialer genanvendes i større skala.

For at muliggøre øget genbrug af byggematerialer, er det vigtigt, bygningens komponenter konstrueres og samles med henblik på at kunne adskilles og recirkuleres. I koncernen er der igangsat flere initiativer for at styrke integrering af design for adskillelse i projekter, så konstruktioner i højere grad kan imødekomme ændrede fremtidige behov og nemt demonteres til genanvendelse eller genbrug.





## SAMARBEJDE OG CERTIFICERING

I MT Højgaard Holding koncernen arbejder vi med certificeringsordninger, der implementerer værdiskabende projekttiltag inden for både social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed. Certificeringsordningerne styrker også samarbejde og processer inden for byggeriets forskellige faser.

Certificeringsordninger som DGNB og Svanemærket er centrale i vores strategi for at implementere og måle bæredygtighedsindsatser. Tidlige bæredygtighedsindsatser i projektfaserne sikrer en fælles forståelse og grundlag for et tillidsfuldt samarbejde. Koncernen bidrager aktivt til udviklingen af disse ordninger for at sikre, at de afspejler samfundsmæssige og lovgivningsmæssige forandringer. Vi arbejder for en forenkling af certificeringsordningerne og større synergi mellem frivillige og lovpligtige bæredygtighedskrav, herunder bygningsreglementets krav til LCA og EU's taksonomiforordning.

Vores deltagelse i interesseorganisationer og brancheprojekter styrker vores position og evne til at håndtere komplekse udfordringer.

**TABEL 7: SAMARBEJDE OG CERTIFICERING**

	ENHED	2023	2022
Antal bæredygtigheds certificerede eller præ-certificerede projekter <sup>1</sup>	Antal	34	35
Omsætningsandel fra bæredygtigheds certificerede eller præ-certificerede projekter <sup>1</sup>	%	36,9	33,7

<sup>1</sup> For 2022 er antallet af certificerede projekter korrigeret fra 38 til 35 og omsætningsandelen af certificerede projekter er korrigeret fra 33,8% til 33,7%.

Samarbejde i branchen er afgørende for erfaringsudveksling og fælles rammer inden for bæredygtighed.

### 2025 MÅLSÆTNING

- Omsætningsandel fra bæredygtigheds certificerede eller præ-certificerede projekter: 50%

### AKTIVITETER OG RESULTATER I 2023

I 2023 reflekterede efterspørgslen efter bæredygtigheds certificeringer sig i både vores igangværende projekter og i ordrebogen. I 2023 arbejdede koncernen på 34 projekter, der er enten præ-certificeret eller certificeret inden for ordningerne DGNB, Svanemærket og BREEAM (35 i 2022). Omsætningen fra disse projekter steg til 36,9% af koncernens samlede omsætning i 2023 (33,7% i 2022), hvilket er et skridt nærmere vores 2025 mål på 50%.

Udviklingen vidner om, at bæredygtigheds certificeringer er blevet en integreret del af vores måde at bygge på og en konkurrenceparameter i markedet. Grundet MT Højgaard Danmarks tiltagende fokus på anlæg- og infrastrukturprojekter, for hvilke der på nuværende tidspunkt ikke anvendes en certificeringsstandard, kræves indfrielse af vores målsætning at en forholdsmæssig større andel af omsætningen fra byggeri og renovering certificeres.

Vi har uddannet flere medarbejdere inden for de danske certificeringsordninger. Fire medarbejdere er uddannet DGNB-auditorer, og kan således gennemføre certificeringen af vores projekter. Derudover har mange medarbejdere taget DGNB konsulentuddannelsen.

I 2023 har der været stort fokus på videndeling inden for bæredygtighed. I september afholdt vi et stort bæredygtighedskursus, hvor i alt 150 medarbejdere repræsenteret fra alle koncernens selskaber blev undervist i og sparrede om bæredygtighedsrelaterede emner.

I 2023 intensiverede koncernen samarbejdet med uddannelsesinstitutioner. Vi har flere erhvervs-ph.d'ere ansat, som forsker i forskellige bæredygtighedsaspekter inden for byggebranchen. Engagement i flere projekter og konkurrencer i partnerskab med studerende og uddannelsesinstitutioner har også fundet sted med det formål at udforske og fremme bæredygtighedsinitiativer i branchen.

### KONCERNEN ER MEDLEM AF EN RÆKKE INTERESSEORGANISATIONER, HERUNDER:

Generelle industrifællesskaber

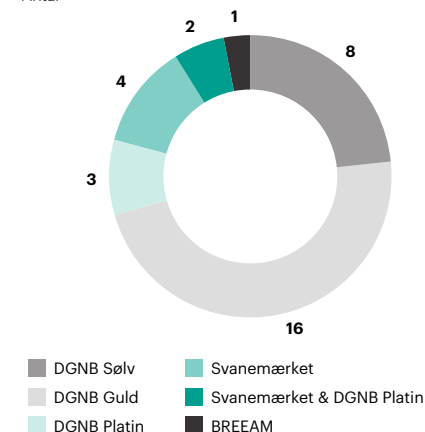
- Dansk Industri
- Ingeniørforeningen i Danmark (IDA)
- We Build Denmark
- Dansk Standard

Fællesskaber med specifikt bæredygtighedsfokus

- Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar
- UN Global Compact Network Denmark
- Rådet for Bæredygtigt Byggeri
- Bygcirkulært.dk
- Videncenter for Cirkulær Økonomi i Byggeriet
- FSC Danmark

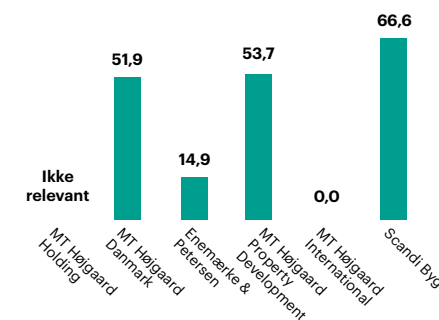
### BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICERINGER 2023

Antal



### OMSÆTNING FRA BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICEREDE PROJEKTER 2023

Andel (%)



# Implementering af EU-taksonomien

**I 2023 fortsatte MT Højgaard Holding koncernen med at udvikle vores tilgang til EU-taksonomien. Taksonomien skaber en ensartet ramme for, hvordan vores aktiviteter kan klassificeres som bæredygtige.**

Som børsnoteret virksomhed er MT Højgaard Holding koncernen underlagt EU's taksonomiforordning. EU-taksonomien betragtes ikke blot som en regulativ forpligtelse, men som et væsentligt redskab, hvor værdiskabende tiltag er med til at fremme indsatsen inden for miljømæssig bæredygtighed.

## SCREENINGSKRITERIER OG FORTOLKNING

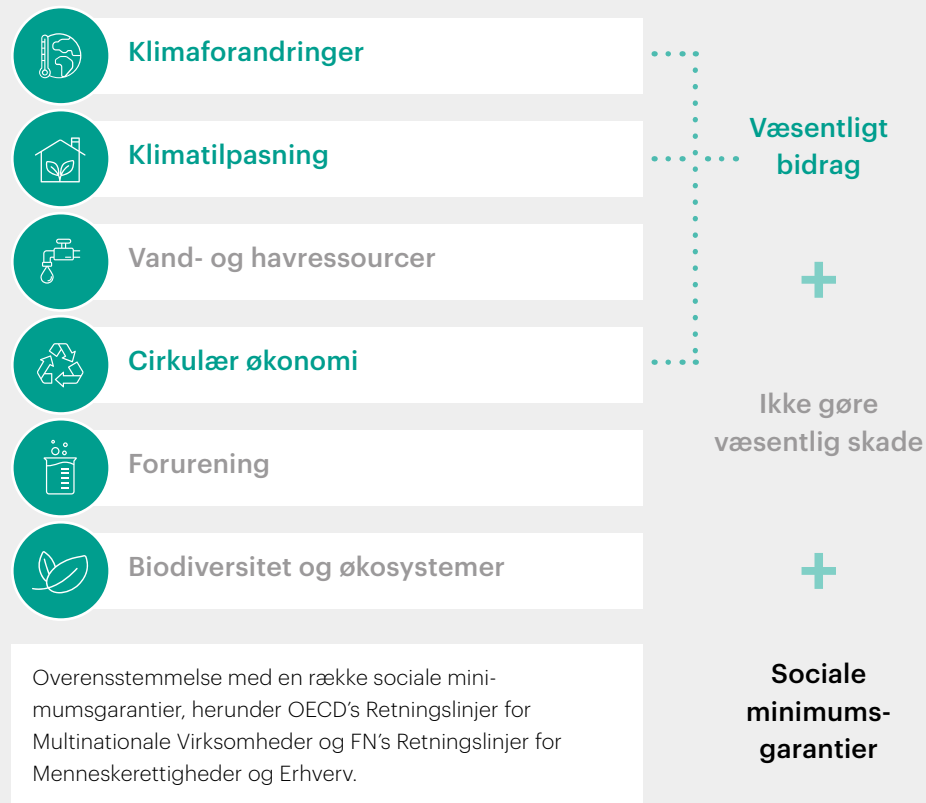
I 2023 har vi oplevet stor udvikling inden for EU-taksonomien. Dette omfatter ændringer i den gældende lovgivning, som EU-Kommissionen løbende har udsendt med henblik på at præcisere kriterierne, samt branchens fælles forståelse af hvordan de enkelte kriterier bør dokumenteres i en dansk kontekst. Koncernen deltager aktivt i flere branchefora for at præge fortolkningen af de tekniske screeningskriterier. Derfor afspejler vores

tilgang til taksonomien også den generelle brancheforståelse.

Siden sidste års rapportering er der både udgivet nye retsakter for de resterende miljømål som væsentligt bidrag samt opdateringer og afklaringer til eksisterende retsakter. Disse afklaringer til eksisterende screeningskriterier beskrives yderligere på de følgende sider. Vi har i årets løb arbejdet med at implementere processer og værktøjer, der kan sikre efterlevelse af de udvidede krav. Som konsekvens af den strammere fortolkning kan vi i 2023 ikke klassificere nybyggeri og renoveringsprojekter, der er i udførsel, som efterlevende i henhold til EU-taksonomien.

Screeningen af projekternes efterlevelse er udført med anvendelse af koncernens fortolkning, som afspejler den nuværende brancheforståelse og inkluderer definerede krav til dokumentation.

I MT Højgaard Holding koncernen screenes hvert enkelt projekt for, om det henholdsvis kan klassificeres til og efterlever taksonomiens kriterier. For at efterleve EU-taksonomien, skal en økonomisk aktivitet bidrage væsentligt til mindst et miljømål, samtidig med at den ikke må skade de andre fem miljømål. Derudover skal koncernen efterleve de fastlagte sociale minimumsgarantier.



**I november 2023 blev de endelige retsakter for de resterende fire miljømål samt opdateringer til de eksisterende retsakter vedtaget. Inden for byggeri har miljømål 4 'Omstilling til en cirkulær økonomi' særlig relevans. For nybyggeri og renoveringsprojekter screenes der typisk med et betydeligt bidrag til miljømål 1 'Klimaforandringer', som vist på ovenstående figur.**

**TABEL 8: EU-TAKSONOMI**

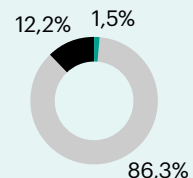
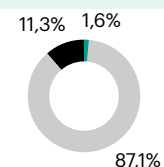
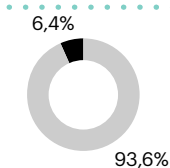
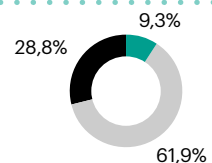
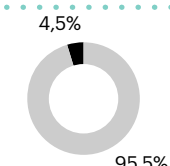
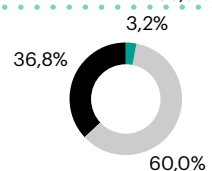
	Omsætning		CapEx		OpEx	
	DKKm	%	DKKm	%	DKKm	%
Kvalificerede aktiviteter <sup>2</sup>	9.302,7	87,8	95,1	78,2	0,0	0,0
Ikke-kvalificerede aktiviteter	1.289,5	12,2	26,5	21,8	13,1	100,0
Total <sup>1</sup>	10.592,3	100,0	121,7	100,0	13,1	100,0
<b>Efterlevende aktiviteter<sup>2</sup></b>	<b>160,4</b>	<b>1,5</b>	<b>5,3</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> Omsætningstal inkluderer ophørende aktiviteter. Den totale omsætning i 2023 ekskl. ophørende aktiviteter = 9.788,2 mio. DKK.

<sup>2</sup> Da OpEx (jf. taksonomi-definitionen) anses som værende ikke-væsentlige for koncernens forretningsmodel, er den kvalificerede og efterlevende OpEx lig med 0.

## EU-TAKSONOMI RAPPORTERING PER FORRETNINGSSEHED

## OMSÆTNING

**MT HØJGAARD  
HOLDING**  
 KONCERNEN SAMLET

**MTHøjgaard**  
 Danmark

**Enemærke &  
Petersen a/s**

**MTHøjgaard**  
 International

**scandibyg**  
 TÆNK I NYE RAMMER

**MTHøjgaard**  
 Property Development


■ Efterlever   ■ Kvalificeret - efterlever ikke   ■ Ikke kvalificeret

Baseret på den tekniske screening rapporteres der på, hvor stor en andel af omsætningen og investeringerne (CapEx), der henholdsvis er kvalificeret og efterlever EU-taksonomiens tekniske screeningskriterier. Da driftsomkostningerne (OpEx jf. taksonomi-definitionen) anses som værende ikke-væsentlige for koncernens forretningsmodel, rapporteres der ikke på, hvor stor en del af disse, der henholdsvis er kvalificeret og efterlever EU-taksonomien, men blot på de samlede driftsomkostninger for koncernen. Driftsomkostningerne vurderes ikke-væsentlige, idet vores forretningsmodel kræver begrænsede investeringer og driftsomkostninger relateret til aktiver. Derfor har vi kun et strategisk mål om at forbedre vores efterlevende andel af omsætningen.

1,5% af omsætningen for koncernens samlede aktiviteter efterlever EU-taksonomien i 2023 (5,8% i 2022). Faldet drives primært af skærpelse af kravene til efterlevelse inden for nybyggeri og renovering, hvorfor et fald i efterlevelse ses i alle koncernens selskaber med undtagelse af MT Højgaard International. Dette betyder også, at den efterlevende CapEx er lavere end i 2022. Koncernens efterlevende CapEx udgør i 2023 4,4% af den samlede CapEx (6,3% i 2022). 88% af omsætningen er kvalificeret til screening og fordeler sig på 13 forskellige aktiviteter (85,2% i 2022). Dermed er 12% af koncernens aktiviteter ikke kvalificeret til screening, hvilket typisk skyldes mindre serviceopgaver og grundsalg. En fuldstændig oversigt over koncernens aktiviteter kan ses i den detaljerede EU-taksonomi rapportering på side 56-60.

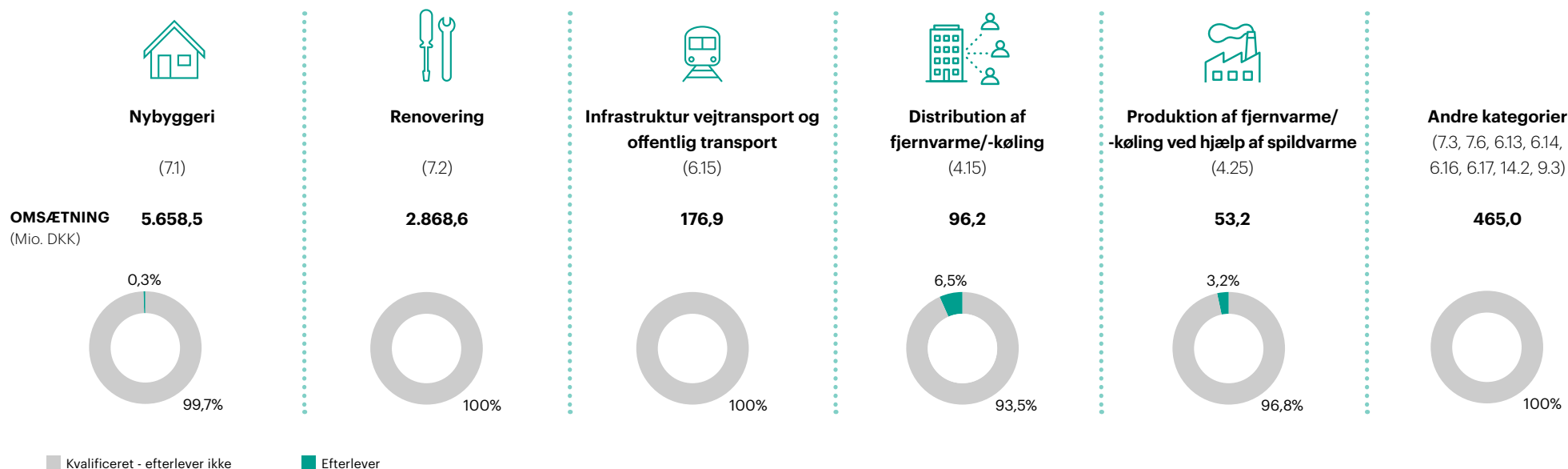
De efterlevende aktiviteter er inden for: *Nybyggeri (7.1)*, *Distribution af fjernvarme/-køling (4.15)* og *Produktion af varme ved hjælp af spildvarme (4.25)*.

Til trods for, at alle koncernens selskaber har arbejdet med at implementere EU-taksonomien, er det kun aktiviteter med omsætning inden for energi hos MT Højgaard Danmark (1,6%) og hos MT Højgaard International (9,3%) samt nybyggeri hos MT Højgaard Property Development (3,2%), som efterlever EU-taksonomiens screeningskriterier. I Enemærke & Petersen har de skærpede krav imidlertid iværksat en omfattende revision af processer, og der er derfor i 2023 blevet udført en større screening af igangværende projekter for at opnå bedre forståelse for taksonomiens udfordringer. Derudover har flere af selskaberne igangsat initiativer på tværs af værdikæden for fremtidige projekter.

Vi arbejder aktivt på at implementere tiltag, der skal medvirke til, at flere projekter kan efterleve EU-taksonomiens krav i de kommende år. De enkelte selskaber er afhængige af bygherres interesse og ambition inden for området, og vi ser derfor et stort potentiale i at samarbejde med andre aktører i branchen, som også har interesse i at videreføre kravene til projekterne.



## EU-TAKSONOMI RAPPORTERING PER KATEGORI

**Nybyggeri og renovering**

Aktiviteter inden for *Nybyggeri (7.1)* og *Renovering (7.2)* står for samlet 80,3% af koncernens omsætning, og er dermed de aktiviteter med den største andel af kvalificering til taksonomien.

EU's afklaringer og skærper til de eksisterende tekniske screeningskriterier har medført, at koncernens tidligere fortolkning af forureningskriterierne for nybyggeri og renovering ikke fuldt ud opfyldte kravene. Resultatet er, at det i 2023 ikke har været muligt at opnå efterlevelse på projekter inden for nybyggeri og renovering, som allerede er i udførelse. Kun nyopstartede projekter har mulighed

for at implementere tiltag til efterlevelse af de nye krav, hvilket har resulteret i en lavere end forventet efterlevelse i 2023 på 0,2% for nybyggeri (2,5% i 2022) og 0% for renovering (2,7% i 2022).

**Infrastruktur og energiforsyning**

Koncernen har i 2023 videreudviklet arbejdet med EU-taksonomien inden for infrastruktur og energiforsyning. Der findes på nuværende tidspunkt ikke en fælles sektorspecifik fortolkning af infrastrukturkriterierne, og vi har derfor opstartet dialog med andre aktører i branchen for at opnå et fælles grundlag for dokumentation af kriterierne.

Flere infrastrukturprojekter er screenet efter aktiviteterne *Infrastruktur til vejtransport (6.15)*, men ingen kan rapporteres som værende efterlevende på nuværende tidspunkt. Dette skyldes, at vi typisk er afhængige af, at bygherrer har foretaget analyser af klimarisici og stillet bæredygtighedskrav fra starten af projektet. I 2024 vil vi intensivere vores indsats for at skabe samarbejder, der bidrager til at få infrastrukturprojekter tilpasset EU-taksonomiens kriterier.

I forhold til energiforsyningsaktiviteter har MT Højgaard Danmark i 2023 udført projekter

med udlægning af fjernvarmeledninger som klassificeres iht. aktiviteten *Distribution af fjernvarme/-køling (4.15)*, hvor der er opnået efterlevelse på 0,8% af koncernens samlede omsætning. Derudover opfører MT Højgaard Grønland et forbrændingsanlæg, der efterlever iht. kategorien *Produktion af varme ved hjælp af spildvarme (4.25)*, hvilket giver en efterlevelse på 0,5% af koncernens samlede omsætning.

De resterende aktiviteter, hvor MT Højgaard Holding koncernen har kvalificeret men ikke-efterlevende omsætning kan ses i tabel 1 på side 56-57.

## EU-TAKSONOMIENS UDVIKLING OG PÅVIRKNING PÅ KONCERNENS AKTIVITETER

### Fastlæggelse af fortolkning og rapportering

Flere af taksonomiens kriterier er stadig præget af uklarheder i forhold til fortolkning i en dansk kontekst, samtidig med at EU-Kommissionen løbende stiller nye krav og udgiver afklaringer til eksisterende krav. Desuden henviser EU-taksonomien til krav og metodikker, der endnu ikke er fuldt integreret i byggeprocessen for både os og vores samarbejdspartnere. Vi har derfor igangsat flere initiativer for at imødekomme taksonomiens krav. Manglen på en offentlig instans i Danmark, der regulerer tolkningen af taksonomien har motiveret os til at deltage i flere ekspertgrupper i samarbejde med branchen. Dette har til formål at opnå enighed om og præge en fælles branchefortolkning og fastlæggelse af dokumentationsniveau.

### Aktører i branchen

For at sikre efterlevelse af EU-taksonomien er det afgørende at etablere et tværgående samarbejde med alle aktører i værdikæden og gøre EU-taksonomien til en fælles målsætning.

På nuværende tidspunkt kan bygherrer klassificere nybyggeri i henhold til aktiviteten *Erhvervelse og ejerskab af bygninger (7.7)*, hvilket kun kræver efterlevelse af to ud af seks miljømål. Vi arbejder på at sikre, at dette i fremtiden ikke kan gøre sig gældende, da det skaber store udfordringer, hvis bygherrer kan efterleve EU-taksonomien med færre krav end resten af værdikæden. På nuværende tidspunkt understøtter vi dog flere bygherrer i at overholde projekter inden for denne aktivitet, selvom vi som entreprenør ikke kan rapportere efterlevelse. Vi er løbende i dialog med bygherrer om at stille enslydende krav til projekterne for at skabe et bedre samarbejde og synergi for vores rapporteringer.

### Sociale minimumsgarantier

MT Højgaard Holding koncernen har i 2023 intensiveret arbejdet med due diligence inden for miljø, menneskerettigheder og generelt ansvarlig virksomhedsadfærd. Dette er hjørnестenen i de sociale minimumsgarantier. Emnet behandles i denne rapport i afsnittet "Forretningsadfærd og menneskerettigheder" på side 28-29. Det er stadig vores vurdering, at koncernen opererer i overensstemmelse med EU-taksonomiens sociale minimumsgarantier.



### Klimaforandringer

Aktiviteter inden for nybyggeri og renovering screenes næsten altid med miljømål 1 'Klimaforandringer' som væsentligt bidrag. MT Højgaard Holding koncernen besidder stærke kompetencer inden for livscyklusvurderinger (LCA) og energirammeberegninger, hvilke naturligt integreres for at overholde disse krav. Desuden understøtter de nye klimakrav, at der skal udføres LCA for alt nybyggeri i Danmark.



### Klimatilpasning

Metodikken for klimarisiko- og sårbarhedsvurdering er blevet opdateret og forfinet i overensstemmelse med EU-Kommissionens vejledning. Klimaparametre behandles typisk i de tidlige faser af myndigheder og bygherre, og vi vil derfor fortsætte vores arbejde med at sikre, at der bliver udført og implementeret de nødvendige analyser og tiltag.



### Forurening

Efter EU-Kommissionens udgivelse af FAQ i december 2022 blev branchens fortolkning af kravene for forurening opdateret. Dette har haft konsekvenser for alle projekter, hvor der skal dokumenteres en række kemiske substanser i alle byggematerialer og komponenter. Vi undersøger løsninger på markedet og processer internt, der kan sikre efterlevelse af de omfattende kemikrav til materialer.



### Cirkulær økonomi

I 2023 har vi centraliseret vores affaldsdata for løbende at kunne følge og udarbejde affaldsregnskaber for de enkelte projekter. Dette muliggør, at byggepladserne kan monitorere, hvor meget affald der sorteres til de enkelte fraktioner, og tage affære hvis genanvendelsesandelen er for lav. Selvom der i 2023 er indført nye retsakter med cirkulær økonomi som væsentligt bidrag, forventer koncernen ikke at screene efter disse kriterier foreløbigt. Dette skyldes, at kravene på nuværende tidspunkt anses som svære at efterleve i praksis, da der blandt andet stilles ambitiøse krav til mængden af primære råstoffer i materialer, som branchen endnu ikke er moden til at kunne dokumentere.

# Forretningsadfærd og menneskerettigheder

**MT Højgaard Holding koncernen ønsker, at ledelse og medarbejdere agerer etisk forsvarligt og respekterer menneskerettighederne. Vi implementerer og vedligeholder en ansvarlig forretningspraksis og samarbejder med vores partnere for at facilitere høje standarder i forsyningskæden.**

Vi har som koncern ikke kun pligt til men også et stærkt ønske om at agere professionelt, fair og med integritet i alle vores aktiviteter. Vi har nultolerance over for uetisk adfærd, og vi anser forankring og løbende overvågning af etiske retningslinjer som en fundamental del af virksomhedens ansvar.

## CODE OF CONDUCT OG ANDRE POLITIKKER

Ordentlighed og anstændighed er en del af den måde, vi driver forretning på. Som minimum overholdes lokale lovkrav i de enkelte lande, hvor vores aktiviteter foregår. Alle medarbejdere i koncernen er omfattet af vores adfærdskodeks (Code of Conduct), som de har en personlig pligt til at gøre sig bekendt med og efterleve i praksis. Adfærdskodekset skal sikre etisk forsvarlig forretningsadfærd, understøtte et fair, sikkert og sundt arbejdsmiljø samt sikre ordentlige arbejdsforhold i overensstemmelse med internationalt anerkendte principper og standarder for menneskerettigheder.

Koncernen har nultolerance over for korrupsion, konkurrencebegrænsende adfærd og andre ulovlige handlinger, både internt og eksternt.

Vi har etableret et uddannelsesforløb for medarbejdere og nyansatte, som skal understøtte, at vores politikker følges. Koncernen opfordrer bygherrer, samarbejdspartnere, leverandører og medarbejdere til at indberette mistanke om kriminelle, ulovlige og kritisable forhold samt brud på vores Code of Conduct gennem vores whistleblower-ordning. Alle indberetninger bliver undersøgt grundigt med relevante foranstaltninger til følge.

## ANSVAR FOR FORSYNINGSKÆDEN

Vi stræber efter at sikre ansvarlig adfærd i vores forsyningskæde. Det vurderes for hver eksternt partner, om deres standarder er i overensstemmelse med vores forventninger, før vi indgår et samarbejde. Derudover forventer vi, at vores leverandører efterlever koncernens standarder, heriblandt de internationale

principper om menneskerettigheder. Vi følger op på dette via interne kontroller, og sikrer, at de nødvendige tiltag iværksættes, hvis standarden hos en leverandør eller samarbejdspartner ikke lever op til koncernens forventede niveau. Det er en prioritet for MT Højgaard Holding koncernen, at der er ressourcer til at gennemføre kontroller på et passende niveau, der sandsynliggør, at vores standarder og forventninger overholdes. I takt med voksende regulatoriske krav fra særligt EU og en bredere forståelse for koncernens ansvar for vores aktiviteter, udvikler vi løbende vores politikker for at sikre en ansvarlig forsyningskæde.

## RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

Som medlem af FN's Global Compact er MT Højgaard Holding koncernen forpligtet til at handle i overensstemmelse med 10 fundamentale principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion. Vi agerer også i henhold til FN's vejledende principper for virksomheders adfærd og menneskerettigheder, samt Verdenserklæringen om menneskerettighederne.

Vores ansvar er beskrevet i vores Code of Conduct og Menneskerettighedspolitik, der også er indrettet efter internationale retningslinjer som ILO's erklæring om grundlæggende

principper og rettigheder på arbejde og FN's Grundlæggende Rettigheder. Det er ambitionen at udvide ansvaret til vores værdikæde via en opdateret leverandør Code of Conduct. Selvom risiko for menneskerettighedskrænkelser anses som relativt lille blandt koncernens egne aktiviteter, kan menneskerettighedsbrud opstå i hele værdikæden, hvilket understreger vigtigheden af, at vi stiller krav til vores partnere.

## DUE DILIGENCE

For at leve op til vores ansvar om at håndhæve menneskerettigheder og miljøansvar har vi i 2023 igangsat arbejdet med en struktureret due diligence proces. Vi har i 2023 også etableret en organisation, som udelukkende har fokus på at udvikle og strømline due diligence-processen.

Der er i 2023 udarbejdet en opdateret risikoanalyse, som identificerer og prioriterer aktuelle og potentielle negative indvirkninger på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion. Risikoanalysen omfatter alle koncernens selskaber og inkluderer både egne aktiviteter og værdikæden. Inputgivere til analysen er interne og eksterne emneeksperter samt væsentlige eksterne interessenter. Dialogen er i praksis foregået via workshops og interviews.

**TABEL 9: GOVERNANCE**

	ENHED	2023	2022
Sager indberettet i whistleblower-ordning	Antal	1	2
Sager om krænkende adfærd	Antal	3	1

Analysen indeholder en række praktiske tiltag, som er under implementering i 2024.

I forlængelse af risikovurderingen er alle koncernpolitikker gennemgået dels i form af opdateringer og sammenlægninger, dels i form af udarbejdelse af helt nye politikker. Nye politikker udarbejdes på områder, hvor der er sket en markant udvikling inden for emnet, og hvor krav og forventninger fra vores værdikæde har ændret sig. I arbejdet med politikker sikres der også fremadrettet underliggende processer, kontroller og opfølgning. Der iværksættes i 2024 handlingsplaner med opfølgende foranstaltninger målrettet internt såvel som eksternt for leverandører.

Vi arbejder målrettet med at sikre, at vores governancestruktur og processer understøtter en ansvarlig adfærd, internt såvel som over for samarbejdspartnere i værdikæden. I 2023 er processer for klagemekanismer gennemgået for klarhed, tilgængelighed, relevans og forankring.

Som led i arbejdet med due diligence vil fokus fremadrettet også være på at udbygge vores opfølgingsstruktur, som gør os i stand til rettidigt at reagere på særligt negative indvirkninger. Omfanget af arbejdet med due diligence forventes at stige markant i 2024 i tråd med de kommende krav fra EU's due diligence-direktiv.

>

#### RENOVERING AF KNUD HØJGAARDS HUS

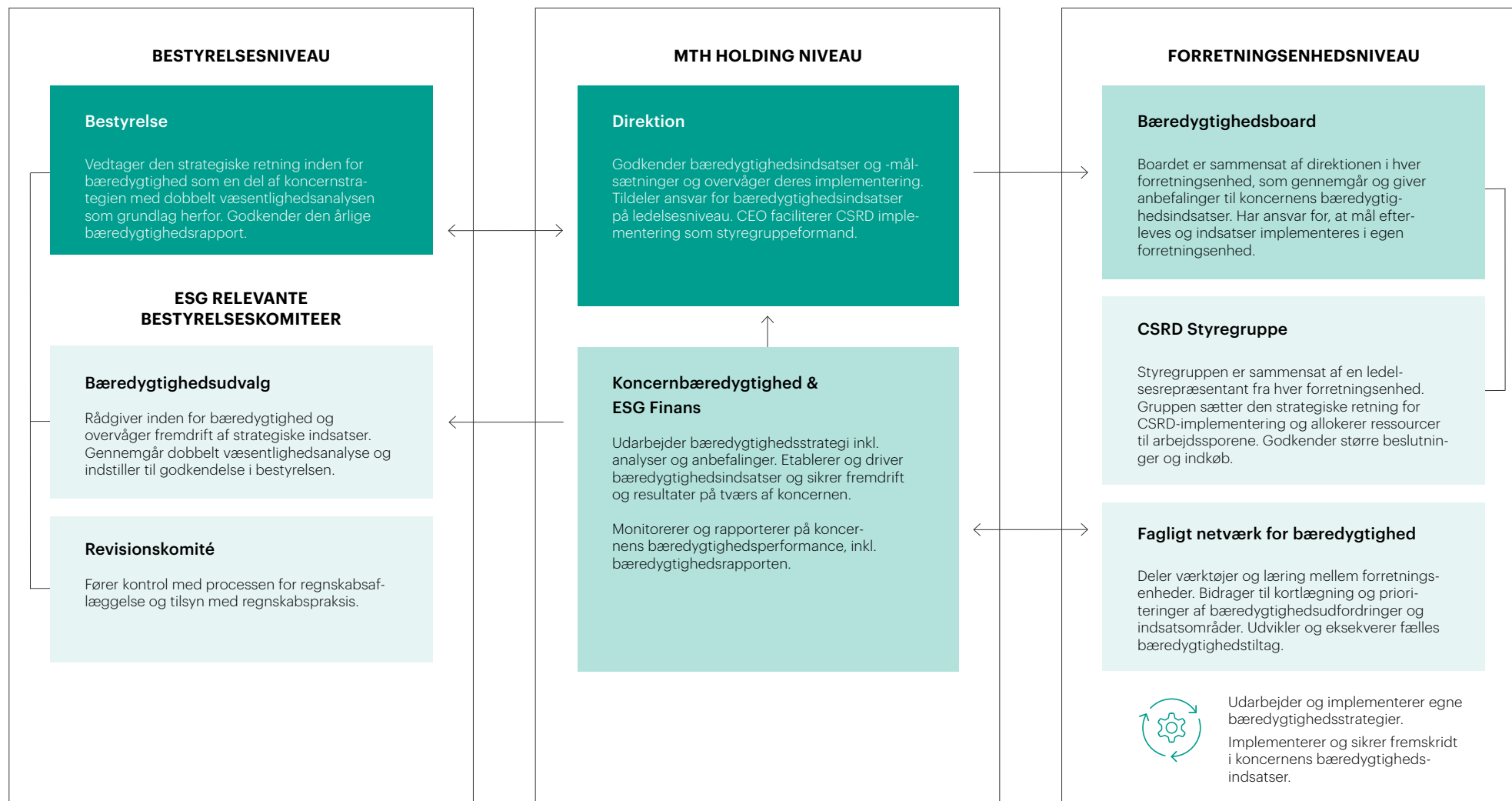
MT Højgaard Danmark har renoveret Knud Højgaards Hus, en karakteristisk bygning centralt beliggende på Kultorvet i København. Ejendommen er i renoveringsprocessen blevet renset for tidligere tiders brug af diverse miljøskadelige materialer og er samtidig certificeret med DGNB Sølv.





# Governancestruktur

MT Højgaard Holdings ledelsesstruktur på bæredygtighedsområdet sikrer ansvarlighed og gennemsigtighed i beslutningsprocesser. Den faciliterer, at vores bæredygtighedsstrategi og aktiviteter opfylder koncernens ambitioner og understøtter forretningen.



# Klimarelaterede risici

**MT Højgaard Holding koncernen anerkender vigtigheden af transparent håndtering af klimarelaterede forhold og vil løbende styrke rapporteringen i henhold til principperne i International Sustainability Standard Board (ISSB) standarderne (IFRS 1 og 2), som bygger videre på TCFD-anbefalingerne.**



## GOVERNANCE

Koncernens bestyrelse bærer det overordnede ansvar for klimarisikostyring. Bestyrelsen udfører regelmæssige drøftelser om de mest betydningsfulde risici og deres udvikling. Disse er baseret på kvartalsvis rapportering fra direktionen, der evaluerer og løbende tilpasser indsatsen ift. klimarelaterede risici. Som et nyt initiativ for 2023 er et dedikeret arbejdsspør for klimaforandringer blevet etableret med deltagelse fra koncernens forretningsenheder. Dette arbejdsspør har ansvar for at kortlægge den strategiske kurs, der skal gøre os informerede og omstillingsparate set i lyset af de forventede konsekvenser fra klimaforandringerne. Resultater og anbefalinger fra arbejdsspøret rapporteres opad til styregruppen, som er sammensat af ansvarlige i ledelsesstillinger fra hver forretningsenhed.

Yderligere detaljer om koncernens ledelsesstruktur på bæredygtighedsområdet kan findes på side 30.



## STRATEGI

Koncernen er opmærksom på forværring af vejrforhold og de udfordringer, det kan medføre for vores forretningsaktiviteter som en afledt konsekvens. Der er i 2023 identificeret klimarelaterede risici og muligheder, og i 2024 fortsætter arbejdet med tiltag, der kan styrke vores modstandsdygtighed.

- Kortsigtede risici: At tiltrække de rette kompetencer for at imødekomme stigende krav til ESG-arbejdet, adgang til pålidelige klimadata, manglende omstillingsparathed hos leverandører.

- Risici på mellemlangt sigt: Indførelse af CO2-kvoter med prisstigninger på materialer til følge, skift af markedspræferencer uden for fra vores projektyper eller udfasning af standardmaterialer.

- Langsigtede risici: Stigende sårbarhed for vores aktiver, som følge af stigende vandstande, kysterosion og ændrede vejrforhold.

Se side 14-15 for bæredygtighedsstrategi og 20-21 for rapportering af indsatsen inden for klima og miljø.



## RISIKOHÅNDTERING

I 2022 blev vurderingen af klimarisici for første gang integreret i koncernens overordnede risikostyringsproces. Formelle risikovurderinger, herunder dem relateret til klima og miljø, udarbejdes kvartalsvis i hver forretningsenhed og rapporteres til finansfunktionen og direktionen i MT Højgaard Holding. Direktionen reviderer årligt den samlede risikovurdering og tilpasser risikostyringsprincipper, -processer og -aktiviteter efter behov, baseret på sandsynligheden for og den potentielle økonomiske effekt af de identificerede risici. Koncernen planlægger i 2024 at udarbejde klimascenarie-analyser for bedre at kunne forbinde klimarisici med forretningsstrategien, især med fokus på de mest sårbare forretningsområder og geografier.

Se side 35 i Årsrapporten samt væsentlighedsanalyse på side 11-13 i denne rapport.



## MÅL OG DATA

Siden 2021 har koncernen kortlagt de direkte drivhusgasudledninger (scope 1) samt de indirekte udledninger (scope 2). I 2022 foretog koncernen sin første beregning af scope 3-klimaregnskabet for udvalgte kategorier. Målsætningen er at udvide omfanget af klimaregnskabet og kortlægge de resterende, væsentlige scope 3 kategorier, således at der kan præsenteres et fuldstændigt scope 3 klimaregnskab i 2024. Endvidere er koncernens scope 3 klimaregnskab for første gang omfattet af revisionens gennemgang. Fremadrettet vil 2022 udgøre koncernens basisår, og der er defineret nye, opdaterede reduktionsmål for både 2025 og 2030. Vi agter at styrke reduktionsstrategier på tværs af alle koncernens forretningsenheder de kommende år.

Se side 15 for koncernens klimamål samt side 20-21 for rapportering på direkte og indirekte udledninger.

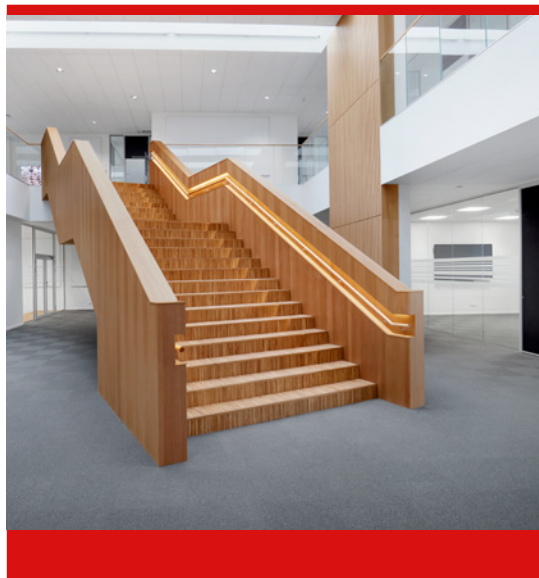
# Forretningsenheder

## MT HØJGAARD HOLDING



Storentreprenør  
inden for nybyggeri,  
anlæg og infrastruktur

Læs mere på side 33-36 >



Landsdækkende entreprenør  
inden for nybyggeri, renovering  
og bygningsservice samt  
strategiske partnerskaber

Læs mere på side 37-40 >



Udvikling og realisering  
af nybyggeri og byudvikling

Læs mere på side 41-44 >



## KORT OM MT HØJGAARD DANMARK

OMSÆTNING I 2023

# 5.563,8

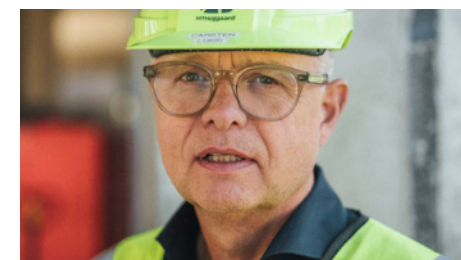
mio. kr.

Storentreprenør inden for byggeri,  
anlæg og infrastruktur



### NORDHAVNSTUNNELEN

MT Højgaard Danmark og Besix anlægger Nordhavnstunnelen for Vejdirektoratet. Tunnelen bliver en 1.400 meter lang forlængelse af Nordhavnsvejstunnelen, som fører helt ud til Nordhavn. Ambitionen er, at Nordhavnstunnelen bliver et afgørende referenceprojekt og de læringer, vi opnår inden for bl.a. LCA, forventer vi kan implementeres på andre af vores anlægsprojekter. Projektteamet på Nordhavnstunnelen arbejder mod at reducere CO<sub>2</sub>-emissionen under design, konstruktion, drift og vedligeholdelse samt maksimering af genbrug og genanvendelse af materialer. En CO<sub>2</sub>-baseline er gennemført af kunden, og vi har et mål om 30% reduktion i forhold til baselinemodellen på 91.455 ton CO<sub>2</sub>e.



“Overordnet har vi to større spor. Det ene handler om bygherrerne og lovgiverne, og at vi lever op til deres krav om certificeringer og LCA. Det andet spor handler om data. Vi har i dag skabt et præcist overblik over forbruget af brændstof, affald, el, og hvor meget vi genbruger. Med data i hånden sætter vi i stigende grad fysisk ind på projekterne, hvor vi igangsætter tiltag for at bygge, anlægge og renovere så ansvarligt som muligt.”

Carsten Lund, Adm. direktør  
MT Højgaard Danmark

I 2023 blev vores strategi Momentum 25 lanceret, og her udgør bæredygtighed en central byggesten. Implementeringen arbejder særligt med temaerne klimaforandringer, cirkulær økonomi og forurening. MT Højgaard Danmarks bæredygtighedsteam er i 2023 vokset til seks medarbejdere, som bidrager til at sikre implementering af tiltag på projekterne og i vores tilbudsgivning.





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

Vi har igangsat flere sociale indsatser i 2023. På Gellerup Ny Skole- og Fritidscenter har vi indgået aftale med Lokalsjakket i Gellerup, som består af mennesker, der trods udfordringer, gerne vil være del af et arbejdsfællesskab. Derudover har vi indgået et partnerskab med Århus Kommune med mål for, hvordan vi får beskæftiget personer fra nærområdet. Yderligere har vi tæt dialog med det Boligsociale hus, som hjælper os med at finde kandidater, der enten er røget ud af arbejdsmarkedet eller har svært ved at få fodfæste.

På projekterne AL Huset og AL Nord i København S benytter vi arbejdskraft fra TAMU, som er en arbejdsmarkedsuddannelse for unge, der på grund af personlige og sociale vanskeligheder ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet eller er under uddannelse.

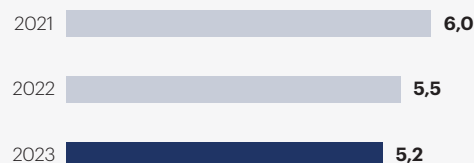
Vi afholdt i foråret en lærlingedag for alle vores lærlinge på Sjælland, og vi har

nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde på at strømline lærlingeprogrammet, så der kommer et endnu stærkere fokus på onboarding, kvalitet i oplæring, opkvalificering af oplæringsansvarlige mv. Målet med indsatsen er at blive "Det bedste sted i branchen – for lærlinge". Antallet af lærlinge i forhold til antal ansatte er desværre stadig nedadgående, men vi tror på, at vores indsatser kan vende tendensen.

I 2023 har vi desuden haft fokus på at få integreret vores polske ansatte endnu mere i virksomheden. Et stort ønske var, at vi fik lavet en medarbejderhåndbog på polsk, så det er lettere for de polske ansatte at kende til deres rettigheder og pligter. Alle relevante dokumenter er oversat til polsk, og medarbejderhåndbogen kan tilgås via i en app.

### MÅLSÆTNINGER

Lærlinges andel af samlede antal timelønnede skal være 8%.



**MEDARBEJDERE I UDDANNELSESSTILLINGER**  
%



## Sundhed og læring

### INDSATSER

På uddannelsesområdet har MT Højgaard Danmark i 2023 været med til lanceringen af projektet De Grønne Frontløbere i samarbejde med Byggeriets Uddannelser. Her udvikler og afprøver vi et nyt AMU-kursus for håndværkere med fokus på DGNB- og bæredygtighedsrelaterede emner. Vi planlægger at sende 100 af vores timelønnede på kurset i 2024.

Vi var i september med til at afholde et todages kursus for MT Højgaard Holding koncernen med fokus på bæredygtighedsemner, herunder lov- og bygherrekraft, LCA, certificeringer, EU-taksonomi og byggepladstemaer. Vi har i året også haft særligt fokus på kemikrav og CSR.

For at håndtere stigende sygefravær relateret til stress, udviklede HR i samarbejde med DA Arbejdsmiljøgruppe et seminar om stresshåndtering for funktionærer og en brochure om emnet. Vi kaldte seminaret "Forebyg stress sammen", og ca. 100 medarbejdere deltog. Derudover har vi oprettet en arbejdsgruppe mellem HR og arbejdsmiljø for at styrke samarbejdet om psykisk

arbejdsmiljø og trivsel. Vi har et arbejdsmiljøsmål for vores trivsel, hvor resultatet er inden for målet.

Vi har ved organisationsændringen i 2023 sat vores projekter i fokus, og projekterne har nu et større ansvar for egen sikkerhed. Vi er ikke i mål med dette. Vores ulykkesfrekvens er desværre steget til 12,6 i 2023, hvilket er under branchens gennemsnit. Vi vil i 2024 fortsætte med indsatser for at nedbringe vores ulykker og dermed nå vores mål for ulykkesfrekvens og proaktivt arbejde med arbejdsmiljø og tiltag, der reducerer risiko for nedslidning og skader.

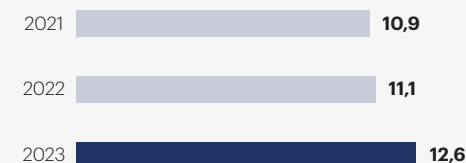
### MÅLSÆTNINGER

Ulykkesfrekvensen skal ved udgangen af 2025 være under 10,0, inkl. for indlejede.

Andelen af AT-besøg, hvor vi ikke modtager en eller flere reaktioner, skal ved udgangen af 2025 være mindst 75%.

Trivselsscoren skal i 2025 for funktionærer som gennemsnit være mindst 8.

Sygefraværet skal i 2025 være under 3,5%.



**ULYKKEFREKVENNS**  
Antal ulykker/mio. arbejdstimer

For 2021 inkluderer arbejdsulykkestallet ikke MT Højgaard Vietnam grundet manglende data. Til sammenligning er arbejdsulykkesfrekvensen for MT Højgaard Danmark ekskl. Vietnam i 2023 på 13,1 og i 2022 på 11,5.



## Klima og miljø

### INDSATSER

Vi ønsker at nedbringe vores CO<sub>2</sub>-udledning, men det kan kun ske i tæt samspil med bygherrerne og de øvrige aktører i værdikæden. På vores nuværende projekter har vi dog flere muligheder for at nedbringe udledningen, og det arbejder vi gradvist mere intensivt med. I 2023 havde vi særligt fokus på byggepladsens ressourceforbrug, og dets indvirkning på projekternes LCA.

Vi har fortsat to projekter tilknyttet den Frivillige Bæredygtighedsklasse og arbejder herudover på AL-Huset i København og Det Effektive Byggeri i Fredericia videre på at udvikle en model for, hvordan byggepladsens ressourceforbrug kan måles løbende – i samarbejde med Molio. Her udfører vi f.eks. målinger af el-, vand- og varmekonsum, affald/spild og brændstofforbrug, samt transportform og -afstand til byggematerialer.

For at reducere vores energiforbrug har vi i 2023 udviklet et dashboard over elforbrug på byggepladserne, som gør det nemmere at kontrollere om f.eks. lys og varme står tændt uden for arbejdstiden. Dermed kan

vi forebygge unødvendigt elforbrug. Et tilsvarende for brændstofforbrug er under udvikling, og vi har opsat trackere på vores maskiner for at indhente data om bl.a. tomgangstid.

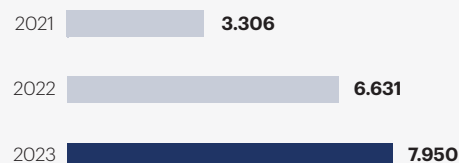
På flere projekter har vi arbejdet aktivt med alternative materialer med lavere klimapåvirkning. På Gellerup Ny Skole og Fritidscenter har vi f.eks. indkøbt solceller og terrænisolering med lavere klimapåvirkning, samt insitu-beton af typen UniGreen.

Vores indkøb, registrering og brug af kemiske produkter har været under lup i 2023 i forbindelse med den forestående CSRD-rapportering samt kravene i EU-taksonomien, og vi har igangsat tiltag for at forbedre registrering og dokumentation af produkter iht. kravene i ISO 45001, samt dialog med leverandører om substituering af materialer med potentiel skadelig kemi.

### MÅLSÆTNINGER

Reduktion i scope 1 og 2 på 16% i 2025.

Opfylde kravene i ISO14001 miljøledelse i 2024 og opdatere miljøpolitik og -mål.



**UDLEDNING FRA BRÆNDSTOF, EL OG VARME (SCOPE 1 OG 2)**  
Ton CO<sub>2</sub>e



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Korrekt kildesortering og håndtering af byggeaffald er et voksende område for os på projekterne, og det øgede fokus afspejler sig i en forbedring af den samlede sortering på projekterne.

Vi ønsker dog at gøre det endnu bedre. På Kong Frederik IX's bro har vi f.eks. en indsats for affaldssortering med fraktioner for metal, plast, glas, pap/papir og farligt affald. Resultaterne er indtil videre positive og viser, at det er muligt at affaldssortere i mange fraktioner - også på byggepladserne.

Vi har nu fast data på affaldsfirmas med koncernaftale, som dækker alle byggepladser, der bruger disse leverandører. På baggrund af disse data, som samles ind på månedlig basis, har vi udviklet et affalds-dashboard, der viser affaldsproduktion og -sortering på hver enkelt byggeplads.

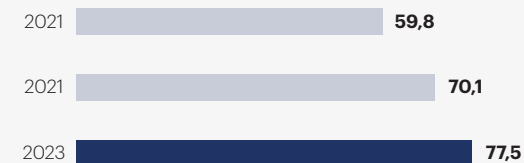
Vores mål inden for cirkulær økonomi centrerer sig fortsat om affaldshåndtering, men vi arbejder også med råstofforbrug og genbrugsmaterialer. I Næstved har vi i forbindelse med byggeriet af DSB's Grønne

Værksteder fået lov til at genåbne en lokal grusgrav, hvor vi har kunne benytte 75.000 m<sup>3</sup> grus til projektet og til gengæld fylde opgravet jord tilbage. Det betyder, at der har været lokal balance i råstofforbruget, og medfører en jordneutral byggeplads.

For at minimere mængden af overskuds-materialer, der ender som affald, er vi i 2023 gået med i et koncernsamarbejde med Genbyg om løbende at afsætte restpartier fra vores byggepladser samt materialer fra nedrivninger til genbrug. Samarbejdet med Genbyg bidrager til en strategisk målsætning om at øge mængden af genbrug og samtidig reducere mængden af affald.

### MÅLSÆTNINGER

Forbedre kildesorteringen af vores byggeaffald med en målsætning om 75% recirkulering (genbrug, genanvendelse eller anden materialenyttiggørelse) på tværs af alle projekter.



**RECIRKULERING AF AFFALD**  
% (vægt) af samlet affaldsmængde til genbrug, genanvendelse og materialenyttiggørelse.



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Byggebranchens fortolkning af EU-taksonomiens krav har flyttet sig meget i 2023, og vi har bidraget med vidensdeling og deltagelse i udvalg hos Rådet for Bæredygtigt Byggeri og Dansk Standard, hvor vi løbende forsøger at påvirke fortolkningen, så den giver mening for vores projekter. Særligt kravene til dokumentation af problematiske stoffer har givet anledning til udfordringer, og vi har på flere konkrete byggeprojekter samarbejdet med vores bygherrer om at finde frem til et tilfredsstillende niveau.

Vi har i 2023 lavet en organisationsændring, hvor vores projekter nu er endnu mere i fokus. Det har betydet, at de historiske organisatoriske skel bliver nedbrudt, og samarbejdet på vores projekter bliver forbedret. Derudover lancerede vi strategien "Momentum 25" med en vision om at være "det bedste sted i branchen", både som medarbejder og for vores kunder. Strategiens tre mærkesager "engageret samarbejde", "høj faglighed og kvalitet" og "et stærkt fællesskab" skal understøtte

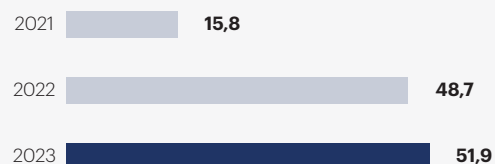
samarbejdet og fællesskabet i organisationen og på vores projekter.

I 2023 havde MT Højgaard Danmark 13 projekter, som enten blev eller var i gang med at blive bæredygtighedscertificeret, og de certificerede projekter udgjorde 52% af vores omsætning. Fire certificerede projekter blev afleveret: IKEA Dybbølsbro til BREEAM Outstanding, Knud Højgaards Hus til DGBN Sølv, Engsøhus II til DGBN Guld og PFA Flerbrugerhus til DGNB Platin.

Vi har mandet op i vores bæredygtighedsafdeling og kan dermed være mere til stede på projekterne, hvor vi fortsat arbejder på at standardisere og lette certificeringsprocessen. Vi har udviklet et setup i Dalux, som alle DGNB-projekter bruger, som gør at vi har større kontrol med dokumentationen.

### MÅLSÆTNINGER

Vi arbejder på at bevare en andel af certificerede projekter på 50% af omsætningen frem mod 2025.



OMSÆTNING FRA BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICEREDE PROJEKTER %

## AL-HUSET

På projektet AL Huset, som bliver Arbejdernes Landsbanks nye fælleshus i Københavns Sydhavn, har vi en aftale med Sydhavns genbrugsstation, hvor restmaterialer fra byggeriet bliver leveret til genbrugsstationen. Det fungerer sådan, at affald, som kan have værdi for genbrugsstationen bliver sorteret fra. For eksempel bliver rent træ sorteret fra, mens ødelagt krydsfiner med betonrester bliver smidt ud i det ordinære affaldssystem. Projektet forventer at levere jern og metal, blandet bygningstræ, let beton, mursten og isolering til Sydhavns genbrugsstation.



< AL-HUSET I KØBENHAVNS SYDHAVN





**Enemærke &  
Petersen a/s**



“Vi har eksperimenteret og er blevet klogere igennem samarbejder inden for grøn omstilling: Vi byggede bl.a. VELUX's Living Places-huse med en ultralav CO<sub>2</sub>-udledning. Vi sendte tonsvis af brugte byggematerialer fra bl.a. Damhusengens Skole og Åhaven til genanvendelse. I år har vi også forberedt os og fået tilført ressourcer for at kunne leve op til bl.a. EU-krav og ESG-dokumentation.”

Troels Aggersbo, Adm. direktør  
Enemærke & Petersen



## KORT OM ENEMÆRKE & PETERSEN

OMSÆTNING I 2023

**3.627,2** mio. kr.

Landsdækkende entreprenør inden for nybyg, renovering og bygningsservice samt strategiske partnerskaber

I 2023 så vi de foreløbige resultater af vores samarbejder inden for den grønne omstilling. Vi har deltaget i udviklingsprojekter, leveret DGNB-certificerede byggerier og bidraget ved at sende store mængder brugte byggematerialer til genanvendelse.

Medejerskabet af Genbyg har igangsat udvikling af mange aktiviteter, samarbejdsformer, systemer og processer, når det kommer til materiale-genbrug. Vi har fået afhentet overskydende materialer på byggepladser for at reducere spild og genbruge nedrevne materialer fra pladserne, ligesom vi sammen med Genbyg har udviklet genbrugsprodukter til byggeprojekter. Endelig har vi fortsat vores samarbejde med forskellige aktører for at øge den sociale beskæftigelse.

<

### BOLIGVÆRKSTEDET/LIVING PLACES I JERNBANEBYEN, Foto: Adam Mørk

I et klimapartnerskab med VELUX, Artelia og EFFEKT har Enemærke & Petersen udført et nyt koncept for boligbyggeri, BoligVærkstedet i Jernbanebyen. Konceptet viser, hvordan byggeriet kan bidrage med for at imødegå klimaudfordringerne. Der er opført syv huse i Jernbanebyen som eksempler på fremtidens levesteder. Boligerne er bygget med et tre gange lavere CO<sub>2</sub>-aftryk end det nuværende lovkrav på 12 kg/ CO<sub>2</sub>/ m<sub>2</sub>/år og har høj kvalitet i arkitektur og indeklima i fokus.





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

I Enemærke & Petersen tror vi på, at forskellighed styrker faglighed, arbejdsglæde og forretning. Vi har derfor bl.a. fokus på at styrke rekrutteringen af kvinder til både uddannelses- og håndværksstillinger samt byggeledere og projektchefer for at skabe bedre kønsbalance på byggepladsen. Vi arbejder desuden med et mangfoldighedsråd, inkluderende jobopslag og samarbejde med f.eks. kommuner, herunder folke- og erhvervsskoler.

I 2023 har vi fortsat samarbejdet med de socialøkonomiske virksomheder TAMU og FRAK, der hjælper mennesker på kanten af samfundet i arbejde. Vi har bl.a. haft et samarbejde på Blågård Skole i København, hvor områdets unge hjalp til med oprydning og rengøring på byggepladsen, ligesom vi har haft tidligere straffede unge i job eller i uddannelsesforløb.

Vi har 54 lærlinge ansat, hvoraf 13% er kvinder. To af vores kvindelige lærlinge er ambassadører for Boss Ladies - et nationalt forandringsprojekt, der udfordrer

stereotyper og skaber kulturforandringer i bl.a. bygge- og anlægsbranchen.

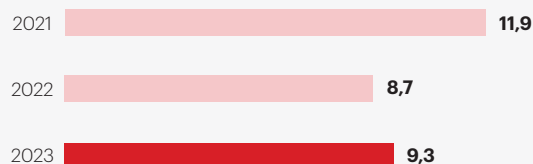
Hvert år mødes vores lærlinge over to dage, hvor der er planlagt sociale aktiviteter, teambuilding og mulighed for netværk. Her oplever vi, hvordan lærlingene hjælper hinanden på tværs af byggepladserne. Det øger trivselen hos alle, og vi er stolte af at understøtte fællesskabet med de relevante samarbejdsværktøjer.

### MÅLSÆTNINGER

Samarbejde med FRAK og TAMU på minimum fem byggepladser.

Udvikling af samarbejdet med High:Five, der arbejder med tidligere straffede unge.

Udvikling af samarbejdet med flere kommuner for at fremme de erhvervs-mæssige uddannelser blandt de unge.



**KVINDELIGE MEDARBEJDERE**  
%



## Sundhed og læring

### INDSATSER

Antallet af ulykker samt ulykkesfrekvens er fortsat for højt, og vi har sat en række målrettede initiativer og dialoger i gang. Der er igangsat opfølgningssamtaler med de skadelidte for at komme nærmere på årsagsanalyse af vores ulykker, som kan omsættes til målrettede indsatser for at nedsætte antal ulykker. Vi har særligt fokus på opstarts/SIM-møder, risikovurderinger samt sjaksupport, for at skabe tidligt fokus på arbejdsmiljøet og dialog mellem ledelse og produktion. Vi har ansat en person, der skal arbejde med kommunikation og implementering af de iværksatte tiltag samt vores tilgang til adfærd via grundprincipperne i Vision Zero.

Vi har arbejdet med vores organisering, så de enkelte forretningsområder får mere ansvar ud fra fastlagte funktionsbeskrivelser og årshjul. Dertil vil medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen blive inddraget ved byggepladsbesøg i deres områder gennem året, hvilket vil danne grundlag for intern audit og nye forbedrende tiltag.

I samarbejde med MT Højgaard Holding er der gennemført bæredygtighedsuddannelser for funktionærer.

I NemByg arbejdes der fortsat med opfølgning ved AT-besøg fra arbejdsmiljøchefen. Ved arbejdsulykker bruges der sjak-support, når det er muligt. I Raunstrup har HR været på besøg i alle afdelinger og henstillet til, at den lokale arbejdsmiljørepræsentant fire gange årligt har lov/pligt til at tage en dag ud af kalenderen til rundringer på de lokale byggepladser.

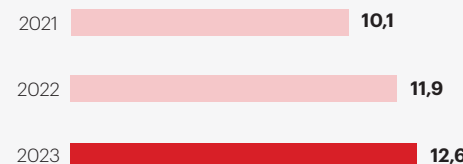
### MÅLSÆTNINGER

Medarbejdere i uddannelsesstillinger skal udgøre 14% af det samlede antal ansatte.

Fortsættelse af det nye ordblindkursus for håndværkere.

Ulykkesfrekvens på under 10.

Reduktion af antal påbud fra Arbejdstilsynet og ingen forbud.



**MEDARBEJDERE I UDDANNELSESSTILLINGER**  
%



## Klima og miljø

### INDSATSER

Vi arbejder målrettet på at reducere energiforbrug på byggepladserne. Vi har udviklet en energiscreenings app, E-Tjek, som er en ny fast del af byggepladsernes indsatser for kvartalsvis at vurdere, hvordan de performer ift. at spare og reducere på energiforbruget i byggeprocessen. E-Tjek gør det muligt for byggeledelsen at vurdere status på indsats, og appen foreslår selv forskellige forbedringsmuligheder afhængig af resultatet. Energiscreening er et af de første skridt for at integrere klima- og miljøindsatser, som en fast del af alle byggeprojekter.

Vi har valgt at inkludere 26 byggeprojekter i årets EU-taksonomiscreening. Den indsats og det arbejde er et at de største forandringsprojekter i Enemærke & Petersens historie og har en enorm betydning ift. at forankre klima- og miljøfokus på byggepladserne. Arbejdet med at leve op til de mange klima- og miljøkrav i taksonomien betyder, at de byggepladser, der er omfattet af screening, er nødt til at redegøre for og skabe en større bevidsthed om,

hvordan de forskellige projekter påvirker klima og miljø. Et af de store punkter er kemi og krav til hvilke stoffer, der må være i byggematerialer og komponenter samt dokumentation for dette. Vi har valgt at udfase de materialer, som ikke efterlever EU-taksonomikravene. Den indsats, vi har igangsat i 2023, skal danne grundlag for, at vi fremadrettet kun benytter materialer, som lever op til kravene til vores byggeprojekter.

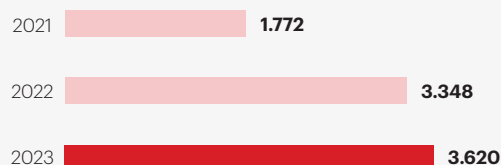
### MÅLSÆTNINGER

Byggepladser skal tilknyttes database med overblik over energiforbrug, affald og vand.

Udvikling af tilbud til partnerskaber, som giver bygherre adgang til energiscreeningsportal.

FSC-certificering af elementproduktion på Smedeland.

Alle igangværende projekter redegør for kemikalier og kemiske produkter/blandinger, og nye projekter efterlever EU-taksonomiens krav.



**UDLEDNING FRA BRÆNDSTOF, EL OG VARME (SCOPE 1 OG 2)**  
Ton CO<sub>2</sub>e



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Vi har gennemført en række forsøg inden for genanvendelse med fokus på affaldssortering på byggepladserne Daginstitution Ringertoften, Nørre Fælled Skole, Åhaven og Tingbjerg Skole. Forsøgene og pilotprojekterne har haft fokus på at skabe mere viden om affaldssortering, herunder brug af kameraer og kunstig intelligens til at skabe overblik over, hvordan vi sorterer og viser potentialer for forbedringer. Derudover har vi udviklet og afprøvet bedre skiltning, nudging og faste processer for kontrol af de containere, der sendes afsted, så disse kan sammenholdes med fakturaer m.m. Vi forventer, at erfaringer og resultater fra de mange forsøg og læringer kan danne grundlag for udvikling af et fast koncept for affaldssortering og håndtering i 2024.

I 2023 har vi rullet samarbejdet med Genbyg ud til mange byggepladser i både Enemærke & Petersen, Raunstrup og NemByg. Det har medført, at der er afhentet rest- og spildmaterialer på mere end 20 byggeprojekter, og at der er afhentet

nedtagne materialer til genbrug på mere end 10 byggeprojekter. Samarbejdet er godt i gang, og sættes yderligere i system i 2024, så alle projekter kobles på.

I 2023 har vi også lavet et samarbejde med Milva omkring digital ressourcekortlægning af mange af vores byggeprojekter, heriblandt nye renoveringsprojekter på TRUST og i LIVA. Det betyder, at vi har fået opbygget et større overblik over mængder og potentialer, som kan sættes i spil i de samme eller andre byggeprojekter.

### MÅLSÆTNINGER

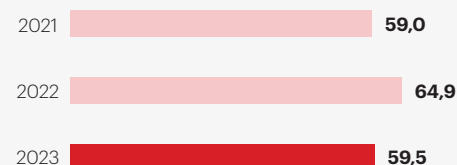
75% recirkulering af affald i 2024.

Alle nye og igangværende byggeprojekter screenes for samarbejde med Genbyg.

Udvikling af fast procedure og koncept for affaldssortering til alle byggepladser.

Beregning af gennemsnitlig reduktion af spild på byggepladsen via samarbejdet med Genbyg.

Lancering af nye containere med logo til indsamling af genbrugsmaterialer.



**RECIRKULERING AF AFFALD**  
% (vægt) af samlet affaldsmængde til genbrug, genanvendelse og materialenyttiggørelse.



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Enemærke & Petersen har 16 medarbejdere, der har DGNB-konsulentuddannelsen.

Desuden sender vi 120 af vores håndværkere på AMU-centrenes og Byggeriets Uddannelsers nyudviklede efteruddannelse i 2024. Uddannelsen tager udgangspunkt i DGNB og Svanemærkets krav, og håndværkerne vil bl.a. lære korrekt håndtering af overskudsmaterialer, affald og støv.

Vi har fire igangværende strategiske partnerskaber, herunder samarbejdet med Byggeri København, hvor ambitionen er at anvende genbrugsmaterialer. Dertil har vi en række spændende aktiviteter i regi af Genbyg og har igangsat udvikling af mange aktiviteter, samarbejdsformer, systemer og processer ift. genbrug af materialer.

Vi har igangsat interne undervisningsdage med vejledning og håndtering af EU-taksonomien i praksis for vores byggeledelse samt projekt- og forretningssupportafdeling. Derved sikrer vi en fælles forståelse og ens procedurer for at efterleve kravene. Vi supporterer også Raunstrup med viden

og løsninger til implementering af EU-taksonomiens krav, for at de med tiden kan efterleve kravene.

Raunstrup har fokus på uddannelse i brændstoføkonomisk kørsel ved at øge de ansattes opmærksomhed på deres kørselsrelaterede forbrug. Der er i 2023 afholdt to kurser med ca. 15 kursister på hvert, og alle medarbejdere vil fremover blive uddannet på området. Raunstrup har sammen med Catapult Projects afleveret en nærgenbrugsstation for Teknik- og Miljøforvaltningen i Københavns Kommune med bytterum, tekstilupcycling-værksted og værktøjsudlejning. Bygningerne er udført af tæt på 98% genbrugsmaterialer modtaget fra nedlagte Covid-testcentre og Damhusengens Skole (Læs mere til højre).

### MÅLSÆTNINGER

10% forøgelse af antal af DGNB-konsulenter i Enemærke & Petersen i 2024.  
120 håndværkere fra Enemærke & Petersen, Raunstrup og NemByg sendes på AMU-centrenes og Byggeriets Uddannelsers nyudviklede efteruddannelse.



OMSÆTNING FRA BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICEREDE PROJEKTER %

## DAMHUSENGENS SKOLE

I TRUST-partnerskabet med Byggeri København er vi i gang med at renovere, udvide og opføre nye skolebygninger på Damhusengens Skole frem mod 2027. Over 20 virksomheder og organisationer er involveret i genanvendelsesindsatsen. Med syv klassespor, fritidsklub og børnetandlægeklinik er det et af Københavns største skoleprojekter med en samlet kapacitet på 2.200 elever. Her har 1150 tons byggematerialer fået nyt liv i en kæmpe genanvendelsesindsats. Projektet er blevet et eksperimentarium for genanvendelse af materialer, da der er flere ildsjæle i byggeledelsen og blandt underentreprenører. De har været enige i, at materialerne er ressourcer fremfor affald, og vi har været heldige med, at materialerne rent faktisk er genanvendelige. De nye bygninger på skolen bliver desuden opført i genbrugsmursten fra en nedrevet skole, Hyltebjerg Skole. I alt vil 350.000 mursten få et nyt liv på Damhusengens Skole. Genanvendelsesindsatsen fortsætter indtil renoveringen afsluttes.

Aftagere af materialer har bl.a. været: Hjælp Ukraine, Teknologisk Institut, Københavns Kommune, Loudliving, Catapult Projects, ZBC – Zealand Business College, Næste, Raunstrup, Roskilde Festival, Folkemødet, Stark, FRAK og Genbyg.



< NÆRGENBRUGSSTATION BYGGET AF GENBRUGSMATERIALER FRA DAMHUSENGENS SKOLE



“Vi vil gerne være med til at hæve barren i byggeriet. Vi tror på, at vi gennem samarbejde og partnerskaber kan samle ambitionerne og lære af hinanden. Vi skal tænke helhedsorienteret i alle byggeriets faser, så mulighederne for at træffe de rigtige valg og fravalg styrkes.”

Mads Bøgelund Lauritzen, Adm. direktør MT Højgaard Property Development

I MT Højgaard Property Development udvikler vi med omhu. Det er sundt fornuft at bygge med fremtidsperspektiv, og det behøver hverken at være svært eller dyrt. Det handler om, at vi skal tænke os om og træffe bevidste valg i udviklingsfasen, planlægningsfasen, og når vi bygger.

Det skal ikke kun handle om energieffektive bygninger. Det handler både om bygningernes samlede fodaftryk på klima og miljø, om bygningernes påvirkninger på brugernes sundhed, og det handler om balance i forhold til økonomi.



## KORT OM MT HØJGAARD PROPERTY DEVELOPMENT

OMSÆTNING I 2023

586,6 mio. kr.

Udvikling og realisering af byggeri og byudvikling

<

### ENGSØHUS II, MULTIFLEX OFFICE

MT Højgaard Property Development har udviklet Engsøhus II – et såkaldt MultiFlex Office. Det er et egenudviklet kontorkoncept baseret på tankerne bag deleøkonomi. Lejerne får deres egne kontorlokaler, men har fælles faciliteter som møderum og kantine. Vi varetog DGNB Guld-certificeringen af byggeriet, som især fik høje points inden for design og vedligehold. Der har været fokus på energiforbrug og byggeproces - herunder også behandling af affald, støj, støv og miljøbeskyttelse af byggegrunden.





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

I MT Højgaard Property Development tager vi et ansvar for at fremme en varieret beboersammensætning i de områder, som vi udvikler. Der skal være boliger til alle, unge som gamle, med og uden børn, hvilket vi tilgodeser ved at bygge forskelligartede boliger i forskellige størrelser. Derved er vi med til at sikre socialt fællesskab, ligeværdighed og medinddragelse i de bygninger og bydele, vi projektudvikler. I de indledende faser af et udviklingsprojekt søger vi at medinddrage lokalsamfundet for derigennem at skabe en god dialog og en åben proces. På et af vores nyere udviklingsprojekter, Dalum Kloster, holdt vi i sensommeren 2023 åbent hus, hvor vi fik stor interesse fra flere tusinde interesserede, som kom for at høre mere om og spørge ind til vores planer for klosteret og området.

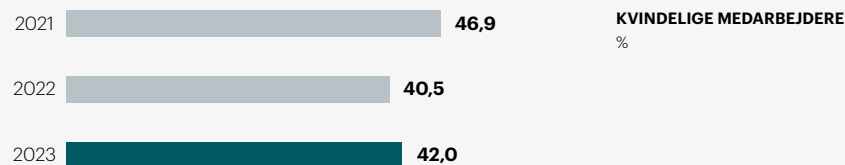
Som bygherre stiller vi krav til vores entreprenører og underleverandører på vores byggerier, bl.a. i form af de krav, der stilles i Code of Conduct for suppliers.

Vi er desuden medlem af Byggeriets Samfundsansvar og har netop tilsluttet os Samarbejdsløftet, da vi gerne vil bidrage til at styrke samarbejdet i bygge- og anlægsbranchen.

Vi er også stolte af at have en medarbejderstab med spredning på både køn, alder og nationalitet.

### MÅLSÆTNINGER

Vi vil fortsat indgå i tæt samarbejde med bygherrer, myndigheder og investorer om at skabe byggerier, der styrker områdets sociale liv og skaber nye demografiske sammensætninger. Vi nåede som følge af de markedsræssige udfordringer ikke målet om at igangsætte mindst ét andelsboligprojekt i 2023.



## Sundhed og læring

### INDSATSER

I MT Højgaard Property Development stiller vi som bygherre krav til at vores samarbejdspartnere sikrer et godt arbejdsmiljø på vores projekter helt fra start. Arbejdsmiljø er højt på dagsordenen på alle vores byggepladser, hvilket vi understøtter ved, at alle medarbejdere i vores bygherrefunktioner er uddannet inden for arbejdsmiljø og førstehjælp. Som bygherre støtter vi op om koncernens tiltag omkring arbejdsmiljø, Vision Zero.

To af vores medarbejdere har påbegyndt uddannelse med henblik på at blive DGNB-Auditor og har dermed opnået dybere specialistviden inden for bæredygtigheds certificeringer.

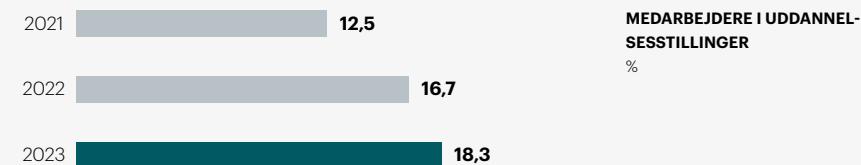
Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og studerende bringer os ny viden og bidrager til uddannelsen af den næste generation. Vi har styrket samarbejdet med både DTU og AAU BUILD og har i løbet af året bidraget med data og viden

om livscyklusanalyser på både nybyggeri og renoveringsprojekter. Vi har i 2023 haft flere forløb med uddannelse og udvikling, herunder et praktikforløb, en virksomhedspraktikant og et afsluttende diplomingeniørprojekt.

Vi bidrager desuden med fagligt relevant arbejde i studietiden til seks studerende. Samlet set er andelen af ansatte i uddannelsesstillinger steget fra 16,6% til 18,6%.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsætte samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og virksomhedspraktikanter samt indlede et samarbejde med specialestudierende.





## Klima og miljø

### INDSATSER

Branchen oplevede i 2023 et øget fokus på miljøpåvirkning og klimabelastning. Vi ser denne udvikling som grundlag for at bæredygtighed skal indarbejdes helt fra starten og vigtigheden af, at der udarbejdes en tidlig konsekvensvurdering for at sikre efterlevelse af skærpede bæredygtighedskrav. I 2023 har vi specielt haft fokus på de tidlige design- og materialevalg, og stillet skarpt på den indledende evaluering af klimabelastningen på vores projekter. Vi har styrket vores rådgivning ved blandt andet at kortlægge den udvikling, vi ser for en bygnings klimabelastning fra skitse til færdigt byggeri for at få identificeret de afgørende beslutninger i processen.

Ligeledes er vi en del af Boligbyggeri fra 4 til 1 planet, hvor vi bidrager til et eksempelbyggeri, der har til formål at udvikle, udføre

og evaluere et helt eller delvist præfabrikeret typehus med et minimalt CO<sub>2</sub>-aftryk på maks. 2,5 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>/år. Denne type bolig vil appellere til den voksende gruppe miljøbevidste beboere og kan konkurrere på markedsvilkår med de nuværende typehuse.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsætte arbejdet med indsamling af viden om LCA og skabe koblingen mellem mængde, pris og CO<sub>2</sub>-udledning i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere og de øvrige selskaber i koncernen.



**UDLEDNING FRA AFLEVEREDE PROJEKTER**  
kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>/år



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

I 2023 har der været øget opmærksomhed på cirkulær økonomi i byggebranchen. Dette har haft indflydelse på flere led i værdikæden, herunder rådgivere, entreprenører, producenter samt affalds- og nedrivningsselskaber. For MT Højgaard Property Development indebærer dette en forpligtelse til at udvise respekt for de områder, vi udvikler. Samtidig ønsker vi at maksimere anvendelsen af eksisterende byggematerialer, hvilket vi initierer gennem tidlig dialog med nedrivningsfirmaer for at kortlægge byggematerialer, der kan genanvendes i projektet. Denne tilgang resulterer ikke blot i bemærkelsesværdige æstetiske kvaliteter, men understøtter også vores bæredygtighedsmål. Allerede i udbudsfasen foretager vi undersøgelser for potentielle samarbejdspartnere, primært lokalt, der viser interesse for at afhente affaldsfraktioner fra byggepladsen. Dette kan f.eks. være kommunale genbrugscentre, take-back ordninger eller virksomheder som Genbyg, der fokuserer på genanvendelse af byggematerialer.

Et andet nøglefokus er at minimere materialespild, hvilket betyder, at vi arbejder på at optimere materialeforbrug og genanvende affald fra byggeprocessen. Vores evalueringsværktøj for cirkulær økonomi, baseret på de 10 principper for design for adskillelse, er tilpasset EU-taksonomiens krav. Derudover stiller vi krav til, at affald i størst muligt omfang skal forberedes til genbrug, genanvendelse eller anden materialenyttiggørelse.

Vi undersøger fortsat muligheden for at implementere en hybrid konstruktion i træ/beton i vores MultiFlex Office-koncept. Dette fleksible kontorhuskoncept kan nemt tilpasses fremtidige behov, hvilket ikke kun reducerer materialespild, men også resulterer i en kortere byggeperiode i et system, der kan adskilles og genbruges.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsat at stille krav til efterlevelse af EU-taksonomien for affaldshåndtering og design for adskillelse.



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Bæredygtighedsteamet i Højgaard Property Development har i 2023 udført 12.370 timers bæredygtighedsledelse og rådgivning fordelt på 53 byggeprojekter på tværs af koncernen. Dette omfatter strategisk bistand ved tilbudsgivning, kortlægning af bæredygtighedskrav og løbende rådgivning om implementering af bæredygtige initiativer.

Vi har udarbejdet et bæredygtighedsprogram, der definerer retningslinjer og stiller klare minimumskrav til bæredygtighed på kommende projekter. Dette program er et essentielt redskab, der sikrer, at bæredygtighed integreres rettidigt i alle faser af vores byggeprojekter.

Vi fortsætter vores engagement og bidrag til fremtidige bæredygtighedsinitiativer ved aktivt at deltage i arbejdsgrupper og ved at fungere som undervisere hos Rådet for Bæredygtigt Byggeri. Desuden blev der afholdt det første kursus i bæredygtighed

for MT Højgaard Holding koncernen, som vi arrangerede i samarbejde med vores søsterselskaber.

Vores fortsatte deltagelse i erhvervs-ph.d.-projektet om minimering af spild og energiforbrug er et bevis på vores dedikation til forskning og udvikling. Dette projekt udføres i tæt samarbejde med BUILD (Aalborg Universitet) og MT Højgaard Danmark, og illustrerer vores fælles position som frontløbere inden for bæredygtig byggeriinnovation. Vi støtter ligeledes op om Reduction Roadmap.

### MÅLSÆTNINGER

Vi stræber mod at fortsætte digitaliseringen af vores bæredygtighedsprocesser. Samtidig er vores mål at udvide og specialisere undervisningen i bæredygtigt byggeri for koncernens øvrige selskaber.



**TIMER ANVENDT TIL BÆREDYGTIGHEDSRÅDGIVNING**  
Antal

## 4 TIL 1 PLANET - ET NYT ENFAMILIEHUS

I Danmark forbruges jordklodens naturressourcer med en hastighed, som svarer til, at der er fire planeter. Byggeriet står for en stor del af CO<sub>2</sub>-udledningen i Danmark, og derfor er det også vores ønske at bidrage til at gøre en forskel i forhold til ambitionerne om at bekæmpe klimaforandringerne.

Som led i initiativet Boligbyggeri fra 4 til 1 planet, som er skabt af Villum Fonden og Realdania, er vi og tre andre projektudviklere / husbyggere i gang med at udtænke løsninger, som kan medvirke til at reducere klimaaftrykket inden for byggeri af enfamiliehuse.

Der bliver især kigget på materialer – herunder biobaserede materialer samt genbrugsmaterialer. Der bliver også gjort tanker om at nedbringe størrelsen af et enfamiliehus. Huset må maks. være på 35-150 m<sup>2</sup>, og det skal beboes af 5 personer.

Det er vores håb og mål, at vi med deltagelse i dette projekt kan være med til at inspirere boligbyggeriet i Danmark.



4 TIL 1 PLANET

# Ledelsens påtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt Bæredygtighedsrapporten 2023 for MT Højgaard Holding A/S.

Der er vores opfattelse, at rapporten giver et retvisende billede af MT Højgaard Holding A/S påvirkning af samfundet for perioden 1. januar til 31. december 2023. Samtidig er det vores opfattelse, at oplysningerne i rapporten er i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Bæredygtighedsrapport 2023 indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Søborg, den 22. februar 2024.

## DIREKTION

### Steffen Baungaard

Adm. direktør og koncernchef (CEO)

### Rasmus Untidt

Koncernfinansdirektør (CFO)

## BESTYRELSE

### Carsten Dilling

Formand for bestyrelsen

### Morten Hansen

Næstformand for bestyrelsen

### Anders Lindberg

### Christine Thorsen

### Janda Campos

### Pernille Fabricius

### Peter Martin Facius

### Lars Tesch Olsen



# Den uafhængige revisors erklæring på udvalgte ESG-nøgletal

## Til interessenterne i MT Højgaard Holding A/S

Vi har efter aftale foretaget en undersøgelse med begrænset sikkerhed, som defineret i den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed af MT Højgaard Holding A/S Koncernens (MT Højgaard Holding) Bæredygtighedsrapport for periode 1. januar til 31 december 2023 for ESG nøgletalene i følgende tabeller (herefter "de udvalgte ESG nøgletal"):

- ESG-Nøgletal, side 5
- Tabel 1 Lokalt og socialt ansvar, side 16
- Tabel 2 Lokalt og socialt ansvar, side 17
- Tabel 3 Sundhed og læring, side 18
- Tabel 4 Sundhed og læring, side 19
- Tabel 6 Cirkulær økonomi, side 22
- Tabel 7 Samarbejde og certificering, side 23
- Tabel 9 Governance, side 28

Ved udarbejdelse af de udvalgte ESG nøgletal har MT Højgaard Holding anvendt regnskabspraksis, der er beskrevet på side 48-54. De udvalgte ESG nøgletal skal læses og forstås i sammenhæng med den anvendte regnskabspraksis, som ledelsen udelukkende er ansvarlig for at udvælge og anvende. Fraværet af en etableret praksis til at udlede, evaluere og måle de udvalgte ESG nøgletal giver mulighed for forskellige, men acceptable måleteknikker og kan påvirke sammenligneligheden mellem enheder og over tid.

Ud over det ovenfor beskrevne, som fastlægges omfanget af vores erklæringsopgave, har vi ikke udført arbejds handlinger med sikkerhed for den resterende del af den information, som er indeholdt i Bæredygtighedsrapporten, og vi udtrykker derfor ingen konklusion herom.

### Ledelsens ansvar

MT Højgaard Holdings ledelse har ansvaret for at udvælge regnskabspraksis, og for i alle væsentlige henseender at præsentere de udvalgte ESG nøgletal i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Dette ansvar omfatter etablering og opretholdelse af interne kontroller, opretholdelse af passende registreringer og udøvelse af skøn, der er relevante for udarbejdelsen af de udvalgte ESG nøgletal, således at det er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om præsentationen af de udvalgte ESG nøgletal på grundlag af vores undersøgelser og det bevis, vi har opnået.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og

yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset grad af sikkerhed for vores konklusion.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

### Beskrivelse af udførte handlinger

Formålet med vores handlingerne er at opnå information og forklaringer, som vi finder nødvendige for at opnå tilstrækkeligt og egnet bevis til at kunne udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed vedrørende de udvalgte ESG nøgletal.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er betydeligt mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med begrænset sikkerhed, væsentligt lavere end den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med høj grad af sikkerhed.

Som led i vores gennemgang, har vi udført følgende handlinger:

- Interviewet de medarbejdere, der er ansvarlige for de udvalgte ESG nøgletal, for at opnå en forståelse for processen for udarbejdelse af Bæredygtighedsrapporten og for udførelse af interne kontrolprocedurer.
- Analytiske review handlinger vedrørende data og tendenser for at identificere områder indenfor de udvalgte ESG nøgletal, hvor der er betydelig risiko for vildledende oplysninger eller væsentlig fejlinformation og opnået en forståelse af eventuelle årsagsforklaringer på væsentlige afvigelser.
- På baggrund af forespørgsler har vi vurderet hvorvidt de anvendte regnskabspraksiser er hensigtsmæssige, anvendt konsistent samt vurderet relaterede oplysninger i Bæredygtighedsrapporten. Dette omfatter også hvorvidt ledelsens vurderinger er rimelige.

- Udformet og udført yderligere handlinger som reaktion på risici samt opnået bevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.
- Vi har i forbindelse med vores handlinger læst andre oplysninger vedrørende bæredygtighed i MT Højgaard Holdings Bæredygtighedsrapport og i den forbindelse overvejet, om øvrige oplysninger vedrørende bæredygtighed er væsentligt inkonsistente med de udvalgte ESG nøgletal eller viden opnået i forbindelse med vores gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

### Konklusion

På grundlag af vores undersøgelser og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at de udvalgte ESG nøgletal i MT Højgaard Holdings Bæredygtighedsrapport for perioden 1 januar til 31 december 2023 ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis som beskrevet på side 48-54.

Frederiksberg, 22. februar 2024  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

<b>Thomas Bruun Kofoed</b>	<b>Monica Mai Bak Larsen</b>
statsaut. revisor	Partner, Climate Change and
mne28677	Sustainability Services

>

### TEGLSØERNE

I Nivå har MT Højgaard Property Development og Enemærke & Petersen opført det naturskønne kvarter, Teglsøerne. Byggeriet består af både rækkehuse og lejligheder i varierende størrelse samt et stort, multifunktionelt fælleshus.



# Anvendt regnskabspraksis

## Indledning

MT Højgaard Holding koncernens regnskabspraksis er udarbejdet med henblik på at introducere læseren for, hvordan koncernen har beregnet de væsentligste rapporterede tal for perioden 1. januar til 31. december 2023. Regnskabspraksis indeholder beskrivelser af de anvendte definitioner, estimater og metoder, som danner grundlaget for Bæredygtighedsrapporten. For at sikre troværdighed om koncernens bæredygtighedsrapportering og understøtte udviklingen af velfunderet og ensartet data, har vi tilstræbt at følge vejledninger, definitioner og anbefalinger som angivet i internationale rapporteringsstandarder, herunder:

- GHG-Protokollen
- EU-taksonomiforordningen
- Den danske årsregnskabslov § 99 a, § 99 b og § 107 d

### KONSOLIDERING AF DATA

Forretningsenhederne i MT Højgaard Holding koncernen rapporterer samtlige data ensartet i koncernens rapporteringssystem. De konsoliderede nøgletal dækker således moderselskabet MT Højgaard Holding og alle datterselskaber, hvor koncernen har bestemmende indflydelse, inkl. ophørende aktiviteter.

### AFGRÆNSNING

Koncernen har valgt at basere opgørelsen af klimadata på baggrund af metoden om finansiel kontrol i henhold til retningslinjer i GHG-Protokollen. Årsag til valg af finansiel kontrol som metode skal findes i, at koncernen har en stor egenproduktion. Data omfatter derfor udelukkende de aktiviteter, hvor koncernen har finansiel rådighed til at træffe strategiske beslutninger. Underentreprenørers aktiviteter og potentielle udledninger heraf medregnes derfor ikke.

I overensstemmelse med GHG-Protokollen indgår udledningen fra joint ventures svarende til koncernens ejerandel, hvis udledningen vurderes væsentlig. Joint venture virksomheden BESIX-MTH Jv I/S er derfor omfattet af den kvantitative klimarapportering svarende til en ejerandel på 50%. Ved rapportering på forretningsenhedsniveau indgår BESIX i MT Højgaard Danmarks data. Udledningen fra koncernens resterende joint ventures er vurderet ikke-væsentlig, og er derfor ekskluderet fra rapportering.

### REVIDEREDE 2023 NØGLETAL

Foruden enkelte metodiske justeringer til vores datagrundlag er de grundlæggende regnskabsprincipper for datahåndtering uændret sammenlignet med sidste års afrapportering. Formålet med de reviderede 2023 ESG-nøgletal har været at styrke kvaliteten, præcisionen og fuldstændigheden af vores ESG-datasæt.

### TILPASNING

Medmindre andet er angivet, foretager koncernen genberegninger af ESG-nøgletal forårsaget af signifikante ændringer til ESG-datagrundlaget fastsat ud fra en kvalitativ væsentlighedsvurdering. Dette udløses ved strukturelle ændringer i koncernen, forbedring af metodiske regnskabsprincipper, tilgængelighed og styrkelse af datagrundlag samt identificering af fejl. Vi følger en tilpasningspolitik baseret på retningslinjer fra Science-Based Targets initiativet (SBTi) og GHG-Protokollen med en grænseværdi på 5%.

### Generelle tilpasninger af 2022 data

MT Højgaard Maldives er i 2023 organisatorisk og rapporteringsmæssigt overført fra den rapporterende enhed MT

Højgaard International til MT Højgaard Danmark. I afsnit hvor data opgøres fordelt på rapporterende enheder, er historiske data korrigeret, så tal er sammenlignelige mellem årene.

### Tilpasninger af klimaregnskab for 2022

Datagrundlaget for scope 1 er blevet korrigeret grundet identificering af en brændstofleverandør, som ikke tidligere var inkluderet i rapporteringen.

Datagrundlaget for scope 2 er for 2022 korrigeret med inklusion af energiforbrug i medarbejderboliger, som tidligere ikke indgik, samt for fejl i fjernvarmedata for ét selskab. Derudover er metoden for opgørelse af lokationsbaseret udledning fra elektricitet ændret til at anvende lokationsbaserede emissionsfaktorer fra IEA (International Energy Agency), der er beregnet på baggrund af den faktiske elproduktion, som leveres til nettet. Beregningen af den markedsbaserede udledning er ikke ændret og bygger fortsat på den generelle eldeklaration.

Som konsekvens af tilpasningerne er koncernens andel af vedvarende energi og udledningsintensitet også genberegnet for 2022.

Datagrundlaget for scope 3 kategori 1, Indkøbte varer og tjenesteydelser, er blevet korrigeret grundet identificering af fejl i opgørelsen af mængder fra enkelte leverandører og mangelfuld inkludering af alle koncernens forretningsenheder. Spend baserede udledninger er desuden medregnet for de resterende materialeleverandører, hvor vi oprindeligt ikke har indsamlet leverandørspecifikke data.



## Indledning (fortsat)

Datagrundlaget for scope 3 kategori 2, Anlægsaktiver, er præciseret og omfatter flere kategorier, herunder bygninger og grunde, samt flere selskaber, som ikke var med i 2022-opgørelsen. For at sikre retvisende sammenligningsgrundlag er 2022-tal korrigeret. Desuden er der en justering i emissionsfaktorer for leasede maskiner og udstyr.

For scope 3 kategori 3, Brændsels- og energirelaterede udledninger, er beregningsmetode og emissionsfaktorer ændret, så udledningen for fyringsolie, naturgas og biobrændsel samt udledning fra produktion og transmission af el og fjernvarme opgøres korrekt.

For scope 3 kategori 5, Affald, er der introduceret opdaterede emissionsfaktorer for at forbedre nøjagtigheden af affaldsrapporteringen.

Datagrundlaget for scope 3 kategori 6, Forretningsrejser, er præciseret og omfatter bl.a. flere leverandører af flyrejser. Desuden er der en justering i emissionsfaktorer for flyrejser. Der har tidligere været anvendt emissionsfaktorer stillet til rådighed af leverandører, men da metoden for beregning af disse ikke har været fyldestgørende, er det derfor vurderet bedre at ensrette emissionsfaktorer for alle flyrejser. Foruden flyrejser introduceres færgerejser som en del af kategorien for både 2022 og 2023.

For scope 3 kategori 7, Medarbejderpendling, er emissionsfaktor for hybridbiler ændret til en kilde, der modsat den tidligere anvendte emissionsfaktor løbende opdateres og

følger med udviklingen.

### Tilpasninger af den sociale data for 2022

Opgørelsen af antal ansatte (HC) er ændret fra at blive opgjort per ultimo året til at være et gennemsnit for året baseret på månedlig rapportering. Derfor er tallene for kvinder i koncernen, funktionærstillinger, timelønnede stillinger, kvinder i ledelsesstillinger og kvinder i direktionen i 2023 beregnet som et gennemsnitligt antal medarbejdere (HC) over året baseret på månedlige målinger i slutningen af hver måned. Dog er sammenligningstal fra 2022 baseret på ansatte pr. 31. december 2022, da der i 2022 kun blev indsamlet årlige data på kønsfordelingen af ansatte.

Uddannelsestimer per medarbejder er ændret, så medarbejdere måles i headcounts (gns. HC), som angiver antallet af unikt medarbejder-id på lønninglisten, frem for i antal fuldtidsstillinger (gns. FTE).

Opgørelsen af Enemærke og Petersens direktion og ledelse i 2022 er blevet korrigeret, hvilket påvirker det samlede antal, kønsfordelingen i henholdsvis direktion og ledelse samt medarbejderomsætningshastighed for funktionærer.

Aldersgrupperne er blevet ændret i 2023 for at blive tilpasset til CSR.D. Af denne årsag kan værdier for 2023 ikke sammenlignes med 2022, da aldersgrupperne var anderledes, og 2022 data er derfor ikke inkluderet i rapporten.

Medarbejderomsætningshastighed er blevet korrigeret fra at være blevet opgjort i forhold til den samlede arbejdsstyrke eksklusive ledelse og direktion til at være opgjort i forhold den samlede arbejdsstyrke inklusive ledelse (men eksklusive direktion).

### Tilpasninger af antal bæredygtighedscertificeringer

Antallet af certificerede projekter for 2022 er korrigeret fra 38 til 35 projekter. To af de certificerede projekter blev fejlagtigt talt dobbelt, da de var registreret hos to koncernselskaber, og et projekt var fejlregistreret. De 35 repræsenterer unikke projekter, og er derfor mere retvisende at anvende som sammenligningsgrundlag i 2022. Som konsekvens heraf er omsætningsandelen af certificerede projekter i 2022 korrigeret fra 33,8% til 33,7%.

De beskrevne justeringer styrker nøjagtigheden og relevansen af vores bæredygtighedsrapport for 2023.



## Social bæredygtighed

### Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE'er)

FTE'er defineres som en medarbejders kontraktlige arbejdstid sammenlignet med en fuldtidskontrakt for den samme stilling i det samme land. FTE-tallet bruges til at måle den aktive arbejdsstyrke, der opgøres som antal fuldtidsstillinger. En FTE på 1,0 svarer til en fuldtidsansat, mens en FTE på 0,5 svarer til ansat på halvtid.

Størstedelen af FTE'erne bliver opgjort efter ATP-metoden. Dog bliver FTE'erne i de internationale selskaber opgjort efter en beregning på baggrund af timeopgørelser. Det gennemsnitlige FTE-tal, som også rapporteres i Hoved- og nøgletal i koncernregnskabet, beregnes som et gennemsnitligt tal for hver juridisk enhed over året baseret på månedlige målinger i slutningen af hver måned. FTE dækker kun medarbejdere på koncernens selskabers lønningslister.

### Antal medarbejdere (HC'er)

Antal medarbejdere (HC) opgøres i headcounts, som angiver antallet af unikke medarbejder-id på koncernens selskabers lønningslister. Alle beregninger er baseret på et gennemsnitligt antal ansatte over året baseret på månedlige målinger i slutningen af hver måned. Når opdelt på funktionærer og timelønnede er ledelsen ekskluderet.

### Kønssammensætning i koncernen

#### *Kvinder i hele koncernen*

Kvinder i koncernen defineres som antallet af ansatte kvinder (HC) ud af den samlede arbejdsstyrke (HC). Det dækker både

timelønnede medarbejdere, funktionærer, ledelse og direktion.

Beregning:  $(\text{Antallet af ansatte kvinder (HC)} / \text{Samlet arbejdsstyrke (HC)}) \times 100$

#### *Kvinder i funktionærstillinger*

Kvinder i funktionærstillinger defineres som antallet af kvindelige funktionærer (HC) sammenlignet med det totale antal funktionærer (HC), hvor funktionærer inkluderer elever, praktikanter, studentermedhjælpere og andre timelønnede funktionærer. Funktionærer er eksklusive ledelsen, som opgøres separat.

Beregning:  $(\text{Antallet af kvindelige funktionærer (HC)} / \text{Samlet antal funktionærer (HC)}) \times 100$

#### *Kvinder i timelønnede stillinger*

Kvinder i timelønnede stillinger defineres som antallet af kvindelige timelønnede (HC) sammenlignet med det totale antal timelønnede (HC), hvor timelønnede inkluderer lærlinge.

Beregning:  $(\text{Antal kvindelige timelønnede (HC)} / \text{Samlet antal timelønnede (HC)}) \times 100$

#### *Kvinder i ledelsen*

Kvinder i ledelsen defineres som antallet af kvindelige ledere (HC) sammenlignet med det totale antal ledere (HC), hvor ledere defineres som personer der sidder i stillinger med personaleansvar, og som refererer direkte til direktionen.

Beregning:  $(\text{Antallet af kvindelige ledere (HC)} / \text{Samlet antal ledere (HC)}) \times 100$

#### *Kvinder i direktionen*

Kvinder i direktionen defineres som antallet af kvinder i direktionen (HC) sammenlignet med det totale antal direktionsmedlemmer (HC).

Beregning:  $(\text{Antallet af kvinder i direktionen (HC)} / \text{Samlet antal i direktionen (HC)}) \times 100$

#### *Kvinder i bestyrelsen*

Kønssammensætningsforholdet beregnes som antallet af kvindelige bestyrelsesmedlemmer sammenlignet med det totale antal bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december 2023. Det omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer valgt på generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanter og rådgivere i bestyrelsen medtages ikke.

#### **Alderssammensætning**

Alderssammensætning i koncernen defineres som fordelingen af alle medarbejdere (HC) efter tre aldersgrupper: 0-30 år, 30-50 år, og +50 år, baseret på antal ansatte og deres alder pr. 31. december 2023.

Alderssammensætning på lederniveau er fordelingen af ledere i koncernen efter de tre aldersgrupper, hvor ledere defineres som personer, der sidder i stillinger med personaleansvar, og som refererer direkte til direktionen.

#### **Medarbejderomsætningshastighed**

Medarbejderomsætningshastigheden viser hvor stor en andel af det samlede antal fastansatte medarbejdere, som forlader virksomheden i løbet af året og opgøres i antallet af medarbejdere (HC).

Beregning:  $(\text{Antal fratrædelser} / \text{Samlet arbejdsstyrke (HC) ekskl. direktionen}) \times 100$

Omsætningshastigheden beregnes for alle fastansatte medarbejdere og omfatter forskellige fratrædelsesgrunde, herunder pensionering, afskedigelse og opsigelse. Fratrædelse regnes fra den måned, hvor der ikke længere udbetales løn (eksempelvis kan visse fastansatte medarbejdere have ret til udbetaling af løn i nogle få måneder efter deres fratrædelse).

#### **Ulykker uden fravær**

En arbejdsulykke uden fravær defineres som en hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade, men hvor personen den efterfølgende dag kan møde på arbejde/byggepladsen og udføre sit arbejde.

#### **Ulykker med fravær**

En arbejdsulykke med fravær er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade og som resulterer i én eller flere fraværsdage ud over tilskadestdagen. En ulykke betragtes kun som en ulykke med fravær, hvis medarbejderen er fraværende én eller flere dage efter ulykkesdagen. Enhver medarbejder, som får en personskade eller sygdom i relation til arbejdspladsen, er forpligtet til hurtigst muligt at indberette forholdet til sin teamleder/chef uanset alvorsgrad.

## Social bæredygtighed (fortsat), Governance og Miljømæssig bæredygtighed

### Ulykkesfrekvens

Ulykkesfrekvensen opgøres som antal arbejdsulykker med fravær per 1 million arbejdstimer, og måles i forhold til antal præsterede arbejdstimer (mulig arbejdstid fratrukket fraværstimer).

Beregning: (Antal arbejdsulykker med fravær/ Antal præsterede arbejdstimer) x 1.000.000

Antallet af ulykker og ulykkesfrekvens indberettes månedligt til bestyrelsen og koncerndelingen.

### Tabte arbejdsdage

Måles på antallet af fraværsdage i forlængelse af og på grund af arbejdsulykker og frem til medarbejderen starter på deltid eller fuldtid igen, fratræder eller overgår til kommunen. Kun ansatte medarbejdere, som selskabet udbetaler løn til, tælles med.

### Sygefravær

Sygefraværstimer defineres som eget sygefravær, kroniske lidelser (§56), graviditet samt både korttids- og langtidssygdom. Fravær pga. barn syg, barsel, orlov, arbejdsskader samt langtidssyge i mere end 3 mdr. medregnes ikke. Kun ansatte medarbejdere, som selskabet udbetaler løn til, tælles med.

Beregning: (Total antal sygetimer/Total antal mulige arbejdstimer) x 100

Total antal mulige arbejdstimer opgøres hver måned og beregnes som FTE-tallet ved udgangen af måneden x 7,4 x antal mulige arbejdsdage for måneden.

### Reaktioner fra Arbejdstilsynet

Antallet af reaktioner fra Arbejdstilsynet rapporteres totalt og fordelt på hhv. forbud, strakspåbud, bøder og politianmeldelser.

### Uddannelsesstillinger

Andelen af uddannelsesstillinger måles som antallet af lærlinge, elever, praktikanter, studentermedhjælpere og erhvervs ph.d. er som er ansat i forhold til total antal ansatte (HC).

Beregning: (Antal ansatte i uddannelsesstillinger/Samlet arbejdsstyrke (HC)) x 100

### Uddannelsestimer

Uddannelsestimer defineres som antallet af timer en medarbejder bruger på uddannelse i arbejdstiden med henblik på faglig videns- og kompetenceudvikling. Eksempler er kurser, formaliserede uddannelsesforløb såsom certificeringer samt lærlinge og elevs skoletid. Der kan både være tale om online eller fysisk deltagelse. Andelen af uddannelsestimer pr. medarbejder måles i forhold til total antal ansatte (HC).

Beregning: (Total antal uddannelsestimer/ Samlet arbejdsstyrke (HC)) x 100

### Whistleblower-ordning

Whistleblower-ordningen defineres som den formelle ordning, der henvises til på koncernens hjemmesider mm.

### Sager om krænkende adfærd

Sager om krænkende adfærd defineres som enhver indberettet sag, der omhandler

krænkende adfærd eller diskrimination. Kun ansatte medarbejdere, som selskabet udbetaler løn til, tælles med.

### Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Defineres som det antal gange de enkelte bestyrelsesmedlemmer har deltaget i ordinære bestyrelsesmøder. Alle bestyrelsesmedlemmer inkl. medarbejderrepræsentanter indgår i beregningen af tilstedeværelse på bestyrelsesmøder. Opgørelsen gælder fra generalforsamling til generalforsamling.

Hvis et bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen og intet nyt medlem indtræder i stedet, så registreres manglende tilstedeværelse på de efterfølgende bestyrelsesmøder i indeværende år.

### Klimaregnskab

MT Højgaard Holding koncernens klimaregnskab er baseret på metoden som angivet i standarden 'Greenhouse Gas Protocol - Corporate Standard Revised Edition' og er opdelt i henholdsvis scope 1, 2 og 3 CO<sub>2</sub>e-udledninger.

I udarbejdelsen af klimaregnskabet har vi taget stilling til væsentligheden af scope 3 kategorierne og i tråd med dette afgrænset, hvad der måles på, og hvilke forretningsenheder som er omfattet af de forskellige udledningskategorier. MT Højgaard Property Development og Enemærke & Petersen er inkluderet som de eneste i kategorien "Brug af solgte produkter", da de er de eneste forretningsenheder i koncernen, som agerer bygherre på solgte projekter. Der henvises til tabellen på side 52

for det fulde overblik over inkluderede GHG-kategorier per forretningsenhed.

### Scope 1

Rapportering af CO<sub>2</sub>e-udledninger forbundet med scope 1 er hovedsageligt dækket af koncernens forbrug af diesel, biodiesel, benzin og olie til køretøjer. Samtidig oprinder en mindre andel af CO<sub>2</sub>e-udledningen fra brugen af fyringsolie og naturgas til opvarmning af bygninger. Størstedelen af forbrugstal er indsamlet direkte fra leasingselskaber og brændstofudbydere, hvor en koncerntaftale er aktiv. I de tilfælde hvor en forretningsenhed ikke er dækket af en koncerntaftale, har forretningsenhederne indsamlet eller estimeret forbrugstal baseret på faktura eller via dialog med egne brændstofudbydere. De anvendte emissionsfaktorer er baseret på Energistyrelsen (2022): Standardfaktorer for brændværdier og CO<sub>2</sub>-emissionsfaktorer.

### Scope 2

Rapportering af CO<sub>2</sub>e-udledninger forbundet med scope 2 er afledt af koncernens forbrug af el og fjernvarme. Dette omfatter indkøbt el og fjernvarme til afbenyttelse i bygninger og på byggepladser samt el til biler. Forbrugstal for el til bygninger og byggepladser i Danmark trækkes direkte fra Eloverblik mens elforbrug uden for Danmarks grænser baseres på data fra leverandør- eller fakturaopgørelser. Fjernvarmeforbruget på tværs af hele koncernen er på samme vis også baseret på leverandør- eller fakturaopgørelser. Forbrugstal for el til biler er indsamlet direkte fra aftale med leverandører. Emissionsfaktorer for fjernvarme

## Miljømæssig bæredygtighed (fortsat)

OMFATTEDE SCOPE 3 KATEGORIER PER FORRETNINGSENHED	MT Højgaard Holding	MT Højgaard Danmark	Enemærke & Petersen	MT Højgaard International	MT Højgaard Property Development	Scandi Byg
Indkøbte varer og tjenesteydelser	●	●	●	●	●	●
Anlægsaktiver	●	●	●	●	●	●
Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	●	●	●	●	●	●
Opstrøms transport og distribution						
Affald genereret i forbindelse med aktiviteter	●	●	●	●	●	●
Forretningsrejser	●	●	●	●	●	
Medarbejderpendling	●	●	●	●	●	●
Opstrøms leasede aktiviteter						
Nedstrøms transport og distribution						
Forarbejdning af solgte produkter						
Brug af solgte produkter			●			
Afskaffelse af produkt efter endt levetid						
Nedstrøms leasing aktiviteter						
Franchises						
Investeringer						

varierer i henhold til forsyningselskabets lokationsspecifikke miljødeklarationer. For den lokationsbaserede udledning fra elektricitet er der anvendt emissionsfaktorer fra IEA (International Energy Agency), som angiver én samlet faktor for Danmark. Den markedsbaserede udledning fra el i Danmark beregnes på baggrund af den generelle eldeklaration opgjort af Energinet. Undtagelsen er for el købt af Ørsted, hvor koncernen køber certifikater fra europæiske vindmøller, hvorfor den markedsbaserede udledning er lig nul.

For koncernens udledning fra el uden for det danske marked (Grønland, Færøerne,

Maldiverne og Vietnam) er der ikke forskel på den lokations- og markedsbaserede emissionsfaktor. For Vietnam og Grønland er der anvendt landespecifikke emissionsfaktorer fra IEA, mens der for Maldiverne og Færøerne er anvendt regionsbaserede emissionsfaktorer fra IEA.

#### Udledningsintensitet

Udledningsintensitet er defineret som det totale antal ton CO<sub>2</sub>e i forhold til omsætning i mio. DKK.

#### Andel af vedvarende energi

Den vedvarende energiandel dækker den

samlede andel af energiforbrug til el og varme, som kommer fra vedvarende energikilder (f.eks. sol, vind, vand). MT Højgaard Holding koncernen har siden 2022 målt og redegjort for andelen af vedvarende energi, som er dokumenteret med nationalt indkøbte VE-certifikater.

#### Scope 3

Rapportering af CO<sub>2</sub>e-udledninger forbundet med scope 3 vedrører emissioner fra kilder, som koncernen ikke selv ejer eller kontrollerer direkte. Scope 3 kategorier, som er inkluderet i årets klimaregnskab, er beskrevet i det kommende:

#### Kategori 1 - Indkøbte varer og tjenesteydelser

er beregnet ud fra forretningsenhedernes væsentligste indkøb af materialer i året. Der er opgjort udledning fra koncernens 28 største materialegrupper (f.eks. beton, stål, isolering og facadebeklædning). Det er tilstræbt at indsamle leverandørspecifikke opgørelser af MT Højgaard Holding koncernens materialeindkøb hos de leverandører, hvor der har været et væsentligt indkøb (> 3 mio. DKK). Herefter beregnes CO<sub>2</sub>e-udledningen på baggrund af produkt- og branchespecifikke miljøvaredeklarationer (EPD'er) samt generisk data fra Bygningsreglementet 18, bilag 2, tabel 7. I de tilfælde, hvor der ikke er indsamlet

## Miljømæssig bæredygtighed (fortsat)

Indkøbsdata fra leverandører, anvendes en spend-baseret metode for at omregne fra udgiftsposteringer i DKK til CO<sub>2</sub>e-udledninger. For at foretage denne beregning er emissionsfaktorer fra Climaq anvendt og korrigeret for inflation. Der er ikke opgjort CO<sub>2</sub>e-udledninger forbundet med tjenesteydelser og underentreprenørers indkøb er ekskluderet fra opgørelsen.

**Kategori 2 - Anlægsaktiver** omfatter de aktiver, som er aktiveret på balancen i året. Det er en samlet liste over alle årets anlægsinvesteringer, inklusive leasede aktiver. I beregningen af CO<sub>2</sub>e-udledningen tildeles hver anlægsinvestering en kategori, der kan matches med emissionsfaktorer fra Climaq.

**Kategori 3 - Brændsel- og energirelaterede aktiviteter** er opdelt i to grupper, der henholdsvis falder ind under 1) brændstoffer og 2) elektricitet og fjernvarme. I begge tilfælde opgøres de CO<sub>2</sub>e-udledninger, som ikke allerede indgår i scope 1 og 2. Forbrugstallene er multipliceret med en Well-to-tank (WTT) faktor og der er yderligere beregnet transmission og distribueringsstab forbundet med elektricitet og fjernvarme med udgangspunkt i gennemsnitsværdier fra DEFRA (2023).

**Kategori 5 - Affald genereret i forbindelse med aktiviteter** inkluderer både bygge- og husholdningsaffald. CO<sub>2</sub>e-udledningen beregnes på baggrund af affaldsfraktionen i kombination med behandlingen af affald. Håndteringsmetoder omfatter genbrug,

genanvendelse, materialenyttiggørelse, energinyttiggørelse, deponi og blandet affald. Emissionsfaktorer for affald er baseret på hhv. produkt- og branchespecifikke EPD'er samt generiske værdier fra DEFRA (2023).

**Kategori 6 - Forretningsrejser** omfatter afstanden tilbagelagt af medarbejdere til forretningsformål. Kategorien er afgrænset til at inkludere fly og færger, da disse er vurderet mest væsentlige i koncernen. Emissionsfaktorer på flyrejser er baseret på DEFRA (2023) og inddelt i henholdsvis korte, mellemlange og lange flyrejser. Der er taget højde for strålingspåvirkningen. For færgerejser er udledninger beregnet på baggrund af rejsens længde og transporteret kilo med anvendelse af leverandørspecifikke emissionsfaktorer. Der er anvendt et gennemsnit for vægt af en person og en bil.

**Kategori 7 - Medarbejderpendling** dækker antal kørte kilometer i bil. Dette betyder, at vi ikke har differentieret mellem forretningsrejser i bil (kategori 6) og medarbejderpendling i bil (kategori 7) grundet udfordringer med at opdele data. Forbrugstal er kun inkluderet, hvis medarbejdere modtager kørselsgodtgørelse. Emissionsfaktorer er baseret på DEFRA (2023) og inddelt i fire forskellige typer af køretøjer: diesel, benzin, el og hybrid.

**Kategori 11 - Brug af solgte produkter** omfatter solgte projekter i rapporteringsåret, hvor en forretningsenhed har ageret bygherre. CO<sub>2</sub>e-udledningen beregnes på baggrund af det estimerede energiforbrug for elektricitet og varme (fra energirammeberegningen) med en betragtningsperiode på 50 år.

### Ekskluderede scope 3 kategorier

Følgende kategorier er udeladt fra rapportering:

**Kategori 4 - Opstrøms transport og distribution** er foreløbigt udeladt grundet kompleksitet og begrænset adgang til pålidelige data. Der arbejdes på at inkludere kategorien for rapporteringsåret 2024.

**Kategori 8 - Opstrøms leasede aktiviteter** er vurderet ikke-væsentlig. Desuden er forbrug relateret til leasede aktiver (f.eks. diesel til leaset maskinel eller bilpark) inkluderet i scope 1 grundet manglende mulighed for at separere data mellem scope 1 og scope 3, kategori 8.

**Kategori 9 - Nedstrøms transport og distribution** er vurderet ikke-væsentlig. Koncernens produkter er bygninger og infrastruktur.

**Kategori 10 - Forarbejdning af solgte produkter** er foreløbigt udeladt grundet kompleksitet og manglende adgang til retvisende data.

**Kategori 12 - Behandling af solgte produkter** er foreløbigt udeladt grundet kompleksitet og manglende adgang til retvisende data.

**Kategori 13 - Nedstrøms leasede aktiviteter** er vurderet ikke-væsentlig. Kun MT Højgaard Property Development har enkelte mindre ejendomme som fremlejes. I tilfælde af, at MT Højgaard Property Development selv modtager fakturering for forbrug, er dette inkluderet i scope 2 (eller scope 1 hvis naturgas og olie).

**Kategori 14 - Franchises** er vurderet ikke-væsentlig. MT Højgaard Holding koncernen har ikke franchises.

**Kategori 15 - Investeringer** er vurderet ikke-væsentlig. MT Højgaard Holding koncernen foretager ikke investeringer, der kan klassificeres som en del af kategori 15.

### Affald

Genereret affald inkluderer både bygge- og husholdningsaffald, og samles under én kategori. Koncernens affald måles i ton fordelt på forskellige håndteringsmetoder, herunder genbrug, genanvendelse, materialenyttiggørelse, energinyttiggørelse, deponi og blandet affald.

Den totale vægtopgørelse af affald inkluderer ligeledes farligt affald, da denne kategori er en underkategori til de øvrige. Farligt affald defineres som affald, der udviser farlige egenskaber pga. dets indhold af farlige stoffer. Affaldet kan f.eks. være sundhedsskadeligt, skadeligt for miljøet, brandfarligt, ætsende eller giftigt.

Kategorien affald er afgrænset efter metoden om finansiell kontrol og omfatter derfor udelukkende de aktiviteter, hvor koncernen har finansiell rådighed til at træffe strategiske beslutninger. Dette vil altså sige for de aktiviteter, hvor koncernen direkte faktureres for en købt service eller ydelse.



## Miljømæssig bæredygtighed (fortsat), Bæredygtigheds certificeringer og EU-taksonomi

Recirkuleret affald defineres som andelen af det affald, der forberedes til direkte genbrug, genanvendelse eller materialenytiggørelse, ud af den totale affaldsmængde.

### Vandforbrug

Vandforbrug defineres som alt vandforbrug i bygninger, der ejes eller lejes af et koncernselskab. I tilfælde af, at en ejt bygning udlejes til en ekstern part, og at denne selv afregner forbruget direkte med vandværket, ekskluderes dette fra rapportering. Vand til byggepladser inkluderes ikke i rapporteringen.

### Omsætning

For omsætningstal i Bæredygtighedsrapporten, som anvendes i udregning af udledningsintensitet samt til opgørelsen af EU-taksonomi og certificerede projekter, er ophørende aktiviteter inkluderet (Scandi Byg, MT Højgaard Grønland, Arssarnerit, RTS og MT Højgaard Færøerne). Disse er ikke inkluderet i omsætningstal i Årsregnskabet, men indgår under "Årets resultat af ophørende aktiviteter", jf. note 4.3 i Årsrapporten.

Specifikt for beregning af udledningsintensitet indgår desuden omsætning fra væsentlige joint ventures proportionelt med koncernens ejerandel. Dette skyldes, at GHG-protokollen påkræver, at udledning fra joint ventures indgår proportionelt med koncernens ejerandel. I den resterende del af rapporten er omsætningen fra joint ventures ikke inkluderet i omsætningstal.

### Bæredygtigheds certificeringer

Antallet af projekter som enten er tilmeldt certificering, præcertificeret eller certificeret inkluderes, hvis koncernen har ekstern omsætning på projektet i regnskabsåret (omtales her efter som "certificeret projekt"). Følgende certificeringer indgår: Svanemærket, DGNB, LEED og BREEAM. Hvis projektet modtager mere end en certificering (fx både Svanemærket og DGNB) tæller det stadig kun for én. På koncernniveau elimineres dubletter, således at certificerede projekter med involvering af flere koncernselskaber kun tæller som ét projekt.

For hvert certificeret projekt angiver forretningsenheden, hvorvidt omsætningen stammer fra eksterne parter eller internt fra et søsterselskab. Projekter med intern omsætning ekskluderes for at undgå dobbelttælling.

Omsætningsandel med bæredygtigheds certificeringer eller præ-certificeringer udregnes som en procentandel af den samlede omsætning.

### EU-taksonomi

Koncernens økonomiske aktiviteter er bygget op om projekter, og derfor foretages EU-taksonomi screeningen af de enkelte projekter. Projekterne klassificeres i henhold til hvilken EU-aktivitetskategori, de hører under (f.eks. Opførelse af nye bygninger (7.1) eller Renovering af eksisterende bygninger (7.2)). EU-aktivitetskategorierne definerer således, om et projekt er kvalificeret til screening eller ej. Om et projekt er taksonomi-efterlevende,

afgøres efter en dybdegående screening af, om projektet opfylder de tekniske screeningskriterier, som er defineret for dets aktivitetsskategorier. Som en del af screeningen skal der også foreligge dokumentation iht. koncernens fortolkning af de tekniske screeningskrav. Derudover overholder vi som koncern de sociale minimumsgarantier, hvilket også er et krav for at en aktivitet kan rapporteres som efterlevende.

Den anvendte regnskabspraksis for identificering af relevant omsætning, CAPEX og OPEX tager udgangspunkt i metoderne til identificering og opgørelse af KPI'er for ikke-finansielle virksomheder, som specificeret i bilag 1 til EU Kommissionens delegerede forordning. Kortlægningen af kvalificerede aktiviteter og allokeringen af finansielle data er foretaget på baggrund af data fra de respektive forretningsenheder.

### Omsætning

For hvert selskab er der anvendt den faktisk bogførte omsætning for regnskabsåret 2023, og der er ikke anvendt en fordelingsnøgle. Omsætningstallene er specificeret på projektniveau, så omsætningen på de enkelte projekter kan summeres til forretningsenhedens samlede omsætningstal, som kan findes i Årsregnskabet resultatopgørelse (som dog ikke inkluderer ophørende aktiviteter). For at undgå dobbelttælling er alle projekter opgjort med både intern og ekstern omsætning, hvor efter al intern omsætning er udeladt. Projekterne kategoriseres efter screening

som hhv. ikke-kvalificeret, kvalificeret eller efterlevende.

De to KPI'er for omsætning udregnes således: (Omsætning for kvalificerede projekter/Samlet omsætning) x 100  
(Omsætning for efterlevende projekter/Samlet omsætning) x 100

### CapEx

CapEx dækker investeringer (faktisk bogførte tilgange på anlægsaktiver) i materielle og immaterielle aktiver til produktionen i løbet af regnskabsåret, før afskrivninger, amortiseringer og eventuelle reevalueringer, herunder som følge af opskrivninger og værdiforringelser i indeværende regnskabsår, eksklusive ændringer til dagsværdi. CapEx dækker desuden leasing (IFRS 16) af biler, maskiner, grunde og bygninger til brug i produktionen. CapEx-investeringer samt leasing kan afstemmes med Årsregnskabet note 2.1 om immaterielle aktiver, note 2.2 om materielle aktiver og note 2.3 om leasing. En række investeringer er henført direkte til et projekt eller en gruppe af projekter, og øvrige investeringer er blevet fordelt til projekterne med en fastlagt fordelingsnøgle, som dermed afgør om investeringerne kan kategoriseres som hhv. ikke-kvalificeret, kvalificeret eller efterlevende. I de tilfælde, hvor CapEx er fordelt efter omsætningsnøgle, sker dette udelukkende på baggrund af den eksterne omsætning for at undgå dobbelttælling.

## EU-taksonomi (fortsat)

---

De to KPI'er for CapEx udregnet således:  
(CapEx for kvalificerede projekter/Samlet CapEx) x 100  
(CapEx for efterlevende projekter/Samlet CapEx) x 100

### OpEx

OpEx dækker driftsomkostninger relateret til reparation og vedligehold af materielle aktiver, og som er nødvendige for at sikre en fortsat og effektiv brug af aktiverne, eksempelvis vedligehold af biler og reparation og vedligehold af produktionsanlæg. OpEx udgør en meget lille del af koncernens produktionsomkostninger, og opgøres på et så overordnet niveau i det finansielle regnskab, at direkte afstemning til Årsrapporten ikke er mulig. For visse omkostningsposter kan det være nødvendigt at skønne, hvor stor en del af disse, der falder ind under OpEx-definitionen.

OpEx-omkostningerne fordeles i år ikke ud til projekterne, da den delegerede retsakt om oplysningsforpligtelser i Bilag I, punkt 1.1.3.2 giver mulighed for at blive fritaget for beregning af tælleren i OpEx KPI'en, hvis OpEx anses for at være "ikke væsentlig" for forretningsmodellen. Vi gør i år brug af denne mulighed, da OpEx anses for uvæsentlig for koncernens forretningsmodel.

# Detaljeret EU-taksonomi rapportering

**TABEL 1: OMSÆTNING**

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1)	Kode(r) (2)	Absolut omsætning 2023 (3)	Andel af omsætning 2023 (4)	Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")							Andel af omsætning i overensstemmelse med (A.1) eller omfattet af (A.2) klassificeringssystemet, 2022 (18)	Minimumsgarantier (17)	Kategori mulighedskabende aktivitet (19)	Kategori omstillingsaktivitet (20)
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand (7)	Forurening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand (13)	Forurening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet (16)	%				
		mio. DKK	%	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O	
<b>A. AKTIVITETER DER ER OMFATTET AF KLASSIFIKATIONSSYSTEMET</b>																				
<b>A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																				
Opførelse af nye bygninger	CCM 7.1	18,9	0,2%	Ja	Nej	EjOm	Nej	EjOm	EjOm	-	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	2,5%			
Distribution af fjernvarme/-køling	CCM 4.15	89,9	0,8%	Ja	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	-	Ja	Ja	Ja	-	Ja	Ja	0,0%			
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme	CCM 4.25	51,5	0,5%	Ja	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	-	Ja	-	Ja	Ja	Ja	Ja	0,2%			
Renovering af eksisterende bygninger	CCM 7.2	0,0	0,0%	Nej	Nej	EjOm	EjOm	Nej	EjOm	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	2,7%		O	
Infrastruktur til vandtransport	CCA 6.16	0,0	0,0%	EjOm	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	0,4%			
<b>Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1)</b>		<b>160,4</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>5,8%</b>			
Heraf mulighedskabende aktiviteter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Heraf omstillingsaktiviteter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,7%		O	
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																				
Opførelse af nye bygninger	CCM 7.1	5.639,6	53,2%	Om	Om	EjOm	EjOm	Om	EjOm								47,2%			
Renovering af eksisterende bygninger	CCM 7.2	2.868,6	27,1%	Om	Om	EjOm	EjOm	Om	EjOm								25,9%			
Installation m.m. af energibesparende udstyr	CCM 7.3	24,8	0,2%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,5%			
Installation, vedligeholdelse og reparation af vedvarende energiteknologier	CCM 7.6	0,7	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,0%			
Infrastruktur til gående og cykler	CCM 6.13	0,5	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,0%			
Infrastruktur til jernbanetransport	CCM 6.14	109,6	1,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								1,5%			
Infrastruktur, der muliggør vejtransport og offentlig transport	CCA 6.15	176,9	1,7%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,3%			

Ovenstående omsætning er inklusive ophørende aktiviteter. Koncernens samlede omsætning ekskl. ophørende aktiviteter er 9.788 mio. DKK, og koncernens efterlevende omsætning ekskl. ophørende aktiviteter er 109 mio. DKK.

**Ja** = Taksonomi-efterlevende og taksonomi-kvalificeret inden for det pågældende miljømål

**Nej** = Taksonomi-kvalificeret men ikke taksonomi-efterlevende inden for det pågældende miljømål

**EjOm** = Ikke kvalificeret inden for det pågældende miljømål

**Om** = Kvalificeret inden for det pågældende miljømål

TABEL 1: OMSÆTNING (fortsat)

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1) (fortsat)	Kode(r) (2)	Absolut omsætning 2023 (3)	Andel af omsætning 2023 (4)	Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")							Kategori mulighedskabende aktivitet (19)	Kategori omsættingsaktivitet (20)
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand (7)	Forurening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand (13)	Forurening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet (16)	Minimumsgarantier (17)		
		mio. DKK	%	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																		
Infrastruktur til vandtransport	CCA 6.16	81,8	0,8%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							3,7%		
Lufthavnsinfrastruktur	CCA 6.17	160,4	1,5%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Distribution af fjernvarme/-køling	CCM 4.15	6,3	0,1%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,2%		
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme	CCM 4.25	1,7	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Infrastruktur til forebyggelse og beskyttelse mod oversvømmelsesrisici	CCA 14.2	81,7	0,8%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Liberale tjenesteydelser ifm. bygningers energimæssige ydeevne	CCA 9.3	0,7	0,0%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Installation af ladestationer til el køretøjer	CCM 7.4	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Installation af instrumenter til bygningers energimæssige ydeevne	CCM 7.5	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Opførelse af forsyningssystemer	CCM 5.1	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
<b>Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet (A.2))</b>		<b>9.142,3</b>	<b>86,3%</b>													<b>79,3%</b>		
<b>I alt (A.1 + A.2)</b>		<b>9.302,7</b>	<b>87,8%</b>															
<b>B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET</b>																		
<b>Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)</b>		<b>1.289,5</b>	<b>12,2%</b>															
<b>I alt (A + B)</b>		<b>10.592,3</b>	<b>100,0%</b>															

Ovenstående omsætning er inklusive ophørende aktiviteter. Koncernens samlede omsætning ekskl. ophørende aktiviteter er 9.788 mio. DKK, og koncernens efterlevende omsætning ekskl. ophørende aktiviteter er 109 mio. DKK.

**Ja** = Taksonomi-efterlevende og taksonomi-kvalificeret inden for det pågældende miljømål

**EjOm** = Ikke kvalificeret inden for det pågældende miljømål

**Nej** = Taksonomi-kvalificeret men ikke taksonomi-efterlevende inden for det pågældende miljømål

**Om** = Kvalificeret inden for det pågældende miljømål



TABEL 2: CAPEX

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1)	Kode(r) (2)	Absolut CapEx 2023 (3)	Andel af CapEx 2023 (4)	Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")							Kategori omstillingsaktivitet (20)		
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand (7)	Forurening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand (13)	Forurening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet (16)	Minirungsgaranter (17)		Andel af CapEx i overensstemmelse med (A.1) eller omfattet af (A.2) klassificeringssystemet, 2022 (18)	Kategori mulighedskabende aktivitet (19)
		mio. DKK	%	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O
<b>A. AKTIVITETER DER ER OMFATTET AF KLASSIFIKATIONSSYSTEMET</b>																			
<b>A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																			
Opførelse af nye bygninger	CCM 7.1	4,1	3,3%	Ja	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	-	Ja	Ja	Ja	-	Ja	Ja	0,0%		
Distribution af fjernvarme/-køling	CCM 4.15	1,3	1,0%	Ja	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	-	Ja	-	Ja	Ja	Ja	Ja	1,7%		
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme	CCM 4.25	0,0	0,0%	Nej	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	0,6%		
Renovering af eksisterende bygninger	CCM 7.2	0,0	0,0%	Nej	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	0,9%		O
Infrastruktur til vandtransport	CCA 6.16	0,0	0,0%	EjOm	Nej	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	Nej	3,1%		
<b>CapEx, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1)</b>		<b>5,3</b>	<b>4,4%</b>	<b>4,4%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>Ja</b>	<b>6,3%</b>		
Heraf mulighedskabende aktiviteter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Heraf omstillingsaktiviteter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,9%		O
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																			
Opførelse af nye bygninger	CCM 7.1	27,6	22,7%	Om	Om	EjOm	EjOm	Om	EjOm								46,7%		
Renovering af eksisterende bygninger	CCM 7.2	18,7	15,3%	Om	Om	EjOm	EjOm	Om	EjOm								16,8%		
Installation m.m. af energibesparende udstyr	CCM 7.3	0,5	0,4%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,7%		
Installation, vedligeholdelse og reparation af vedvarende energiteknologier	CCM 7.6	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,0%		
Infrastruktur til gående og cyklister	CCM 6.13	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,0%		
Infrastruktur til jernbanetransport	CCM 6.14	30,1	24,7%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,4%		
Infrastruktur, der muliggør vejtransport og offentlig transport	CCA 6.15	8,4	6,9%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								0,0%		
Infrastruktur til vandtransport	CCA 6.16	0,2	0,2%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm								8,3%		

Ovenstående CapEx er inklusive ophørende aktiviteter. Koncernens samlede CapEx relateret til EU-taksonomien ekskl. ophørende aktiviteter er 100,5 mio. DKK, og koncernens efterlevende CapEx ekskl. ophørende aktiviteter er 4,1 mio. DKK.

**Ja** = Taksonomi-efterlevende og taksonomi-kvalificeret inden for det pågældende klima-/miljømål

**Nej** = Taksonomi-kvalificeret men ikke taksonomi-efterlevende inden for det pågældende klima-/miljømål

**EjOm** = Ikke kvalificeret inden for det pågældende klima-/miljømål

**Om** = Kvalificeret inden for det pågældende klima-/miljømål

TABEL 2: CAPEX (fortsat)

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1) (fortsat)	Kode(r) (2)	Absolut CapEx 2023 (3)	Andel af CapEx 2023 (4)	Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")							Kategori mulighedskabende aktivitet (19)	Kategori omstillingsaktivitet (20)
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand (7)	Forurening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand (13)	Forurening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet (16)	Minimumsgaranter (17)		
		mio. DKK	%	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej/ EjOm/Om	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																		
Lufthavnsinfrastruktur	CCA 6.17	3,9	3,2%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Distribution af fjernvarme/-køling	CCM 4.15	0,3	0,3%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,1%		
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme	CCM 4.25	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Infrastruktur til forebyggelse og beskyttelse mod oversvømmelsesrisici	CCA 14.2	0,1	0,1%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Liberale tjenesteydelser ifm. bygningers energimæssige ydeevne	CCA 9.3	0,0	0,0%	EjOm	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Installation af ladestationer til el køretøjer	CCM 7.4	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,0%		
Installation af instrumenter til bygningers energimæssige ydeevne	CCM 7.5	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,1%		
Opførelse af forsyningsystemer	CCM 5.1	0,0	0,0%	Om	Om	EjOm	EjOm	EjOm	EjOm							0,2%		
<b>CapEx, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet (A.2))</b>		<b>89,8</b>	<b>73,8%</b>													<b>73,4%</b>		
<b>I alt (A.1 + A.2)</b>		<b>95,1</b>	<b>78,2%</b>															
<b>B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASIFICERINGSSYSTEMET</b>																		
<b>CapEx, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)</b>		<b>26,5</b>	<b>21,8%</b>															
<b>I alt (A + B)</b>		<b>121,7</b>	<b>100,0%</b>															

Ovenstående CapEx er inklusive ophørende aktiviteter. Koncernens samlede CapEx relateret til EU-taksonomien ekskl. ophørende aktiviteter er 100,5 mio. DKK, og koncernens efterlevende CapEx ekskl. ophørende aktiviteter er 4,1 mio. DKK.

**Ja** = Taksonomi-efterlevende og taksonomi-kvalificeret inden for det pågældende klima-/miljømål

**EjOm** = Ikke kvalificeret inden for det pågældende klima-/miljømål

**Nej** = Taksonomi-kvalificeret men ikke taksonomi-efterlevende inden for det pågældende klima-/miljømål

**Om** = Kvalificeret inden for det pågældende klima-/miljømål

TABEL 3: OPEX

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1)	Kode(r) (2)	Absolut OpEx 2023 (2)	Andel af OpEx 2023 (3)	Kriterium for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")							Kategori (omstillingsaktivitet) (20)		
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand (7)	Forurening (8)	Cirkulær økonomi (9)	Biodiversitet (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand (13)	Forurening (14)	Cirkulær økonomi (15)	Biodiversitet (16)		Minimumsgaranter (17)	Andel af OpEx i overensstemmelse med (A.1) eller omfattet af (A.2) klassificeringssystemet, 2022 (18)
		mio. DKK	%	Ja/Nej/ EjOm/ Om	Ja/Nej/ EjOm/ Om	Ja/Nej/ EjOm/ Om	Ja/Nej/ EjOm/ Om	Ja/Nej/ EjOm/ Om	Ja/Nej/ EjOm/ Om	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	M	O
<b>A. AKTIVITETER DER ER OMFATTET AF KLASSIFIKATIONSSYSTEMET</b>																		
<b>A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																		
OpEx, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (A.1)		0,0	0,0%													0,0%		
Heraf mulighedsskabende aktiviteter																		
Heraf omstillingsaktiviteter																		
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																		
OpEx, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (A.2)		0,0	0,0%															
I alt (A.1 + A.2)		0,0	0,0%															
<b>B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET</b>																		
OpEx, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)		13,1	100,0%													0,0%		
I alt (A + B)		13,1	100,0%													0,0%		

Ovenstående OPEX er inklusive ophørende aktiviteter. Koncernens samlede OPEX relateret til EU-taksonomien ekskl. ophørende aktiviteter er 5,1 mio. DKK

# Noter

## Note 1 Selskabsoversigt til bæredygtighedsrapportering

Koncern	Rapporterende enhed	Selskab <sup>2</sup>
MT Højgaard Holding Koncern	MT Højgaard Holding	MT Højgaard Holding A/S
	MT Højgaard Danmark <sup>3</sup>	MT Højgaard Danmark A/S
		MT Højgaard Maldives (MT Højgaard Private Limited)
		MT Højgaard Vietnam Company Limited
		Enemærke & Petersen
	MT Højgaard International	Raunstrup A/S
		NemByg A/S
		MT Højgaard International A/S <sup>1</sup>
		MT Højgaard Grønland ApS <sup>1</sup>
		Arssarnerit A/S <sup>1</sup>
R.T.S. Contractors Sp/f <sup>1</sup>		
MT Højgaard Property Development	MT Højgaard Føroyar P/f <sup>1</sup>	
	MT Højgaard Property Development A/S	
Scandi Byg	Scandi Byg A/S <sup>1</sup>	

1 Ophørende aktiviteter, der er inkluderet i Bæredygtighedsrapporten.

2 En detaljeret oversigt over koncernens selskaber inkl. dattervirksomheder og joint ventures kan ses i Årsregnskabet note 5.4.

3 Af koncernens joint ventures er BESIX-MTH Jv I/S inkluderet i den kvantitative klimarapportering svarende til en ejerandel på 50% og indgår som en del af MT Højgaard Danmarks data. Uledningen fra koncernens resterende joint ventures er ekskluderet fra rapportering.

<

### BAGSIDE:

#### DTU BYGNING 208

Enemærke & Petersen har udført totalrenovering, udvikling og transformation af bygning 208, der er en af DTU's store auditoriebygninger fra 1967. Bygningen er transformeret med respekt for bygningens oprindelige og høje arkitektoniske kvalitet og certificeret med DGNB Guld.

Fotograf: Jonathan Weimar



## SELSKABSOPLYSNING

MT Højgaard Holding A/S  
Knud Højgaards Vej 7  
2860 Søborg  
Tlf. +45 70 12 24 00

## KONTAKTPERSON

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer til bæredygtighedsrapporten, er du velkommen til at kontakte:

Trine Lyng Madsen  
Strategi- og Bæredygtighedschef  
trlma@mth.dk