



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

2021

# Om denne rapport

## MT Højgaard Holding koncernen ønsker at være transparent på bæredygtighedsområdet for at udbygge aktionærernes, samfundets og øvrige interessenters tillid.

Denne bæredygtighedsrapport udgør MT Højgaard Holding koncernens redegørelse for samfundsansvar for perioden 1. januar – 31. december 2021 jf. årsregnskabslovens § 99 a og redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99 b samt redegørelse for mangfoldighed i ledelsesorganer jf. årsregnskabslovens § 107 d.

Rapporten udgør også koncernens rapportering på EU Taksonomi-forordningens krav om rapportering af procentdelen af omsætning, CAPEX og OPEX, der lever op til kravene i Taksonomi-forordningen.

MT Højgaard Holding støtter FN's Global Compact, som vi har været medlem af siden 2015. Vi har således taget stilling til en række spørgsmål om menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljø og antikorruption. Den engelske udgave af rapporten er også koncernens Communication on Progress i henhold til Global Compact.

MT Højgaard Holding agerer i overensstemmelse med de internationalt anerkendte minimumsstandarder for ansvarlig virksomhedsadfærd som udtrykt i FN's Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv, ILO's

erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og Rio-erklæringens forsigtighedsprincip, som indebærer, at koncernen forpligter sig til at forebygge og minimere risici på miljøområdet.

Koncernen underskrev i 2014 Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark.

Bæredygtighedsrapporten udgives en gang årligt. Sidste rapport blev udgivet d. 20. februar 2021. Revisionen har foretaget en gennemgang af bæredygtighedsrapporten.

### AFGRÆNSNING

I slutningen af 2021 gennemførtes salget af alle resterende aktiviteter i forretningsenheden Ajos A/S, hvorfor Ajos indgår i de rapporterede tal for 2020 men ikke i tallene for 2021.

Der er i 2021 opkøbt tre selskaber, som ikke indgår i denne rapport. Det er Enemærke & Petersens køb af 60 % af aktierne i entreprenørvirksomheden NemByg A/S og 100 % af entreprenør- og tømrervirksomheden Raunstrup samt MT Højgaard Internationals køb af 80 % af aktierne i den færøske virksom-

hed RTS Contractors. Det portugisiske selskab Seth, som MT Højgaard International ejer 60 % af, er heller ikke inkluderet i rapporten.

Medmindre andet er angivet, vedrører alle informationer i rapporten hele den resterende MT Højgaard Holding koncern.

### KONCERNEN ER MEDLEM AF EN RÆKKE INTERESSEORGANISATIONER, HERUNDER:

#### Generelle industrifællesskaber

- Dansk Industri
- Ingeniørforeningen i Danmark
- Grønlands Erhverv
- We Build Denmark
- Dansk Standard

#### Fællesskaber med specifikt bæredygtighedsfokus

- Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar
- Global Compact Netværk Danmark
- Green Building Council Denmark
- BLOXHUB
- Foreningen Træ i Byggeriet
- Circle House Lab
- Bygcirkulært.dk
- Videncenter for Cirkulær Økonomi i Byggeriet



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

# Indhold

## BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

Om denne rapport	02
Forord	04
Vores profil	06
Det store billede	07
FN's verdensmål	08
De strategiske bæredygtighedstemaer	10
Lokalt og socialt ansvar	12
Sundhed og læring	13
Klima og miljø	13
Cirkulær økonomi	14
Samarbejde og certificeringer	14
Koncernens arbejde med EU Taksonomien	16
EU Taksonomi rapportering	18
Koncernens interesser	20
Forretningsadfærd og menneskerettigheder	21
Risikovurdering og -håndtering	22
Ledelse og organisering	24
Forretningsenheder	25
MT Højgaard Danmark	26
Enemærke & Petersen	30
Scandi Byg	34
MT Højgaard International	38
MT Højgaard Projektudvikling	42
Bæredygtighedsdata	46
Definitioner og noter	49

<

### FORSIDE

Scandi Byg har opført Gartnergården i Taastrup, som er Danmarks første svanemærkede ældreboliger.

>

### CPH BAGAGEFABRIK

I 2021 afsluttede MT Højgaard Danmark opførelsen af Københavns Lufthavns 9.500 kvm nye bagagebygning. Facaden består af genanvendt aluminium, og projektet er certificeret med DGNB Guld.



# Forord

**I dette interview sætter Morten Hansen, CEO for MT Højgaard Holding koncernen, ord på bæredygtighedsindsatsen i 2021.**

## **Hvad har præget årets bæredygtighedsdagsorden?**

Jeg tænker især på tre temaer. For det første forankringen af vores nye bæredygtighedsstrategi, som vi lancerede i begyndelsen af året. For det andet den stigende efterspørgsel fra vores kunder efter bæredygtige løsninger og for det tredje Covid-19, som også skulle håndteres i 2021.

At omsætte bæredygtighedsstrategien til handling har været et naturligt fokusområde. En strategi skal ikke bare være pæne ord på en skærm. Vi har sat mål for hvert indsatsområde i strategien, både på koncernniveau og i de enkelte forretningsenheder, og vi rapporterer om fremdriften. Der er fem temaer i strategien: Lokalt & Socialt Ansvar, Sundhed & Læring, Klima & Miljø, Cirkulær Økonomi samt Samarbejde & Certificeringer. Rammen for forretningsenhedernes bæredygtighedsinitiativer er dermed klar.

Både blandt private og offentlige bygherrer ser vi en stigende efterspørgsel efter bæredygtigt byggeri og renovering. Interessen for bæredygtighedscertificeret byggeri, især DGNB og Svanemærket, er markant stigende, og i alt arbejdede koncernen på 39 projekter med bæredygtighedscertificering mod 21 projekter i 2020. Vi er gearret til denne udvikling, og vi

investerer i bæredygtighed som central konkurrenceparameter. Vi er også påbegyndt en større opgave med at strukturere vores indsats og rapportering efter en række nye krav fra regeringen og EU Taksonomien. Generelt arbejder koncernen altid hårdt på at være på forkant med omverdenens forventninger og krav inden for menneskerettigheder, miljø- og klimaforhold samt sociale forhold.

I 2021 lagde Covid-19-pandemien yderligere pres på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø som følge af sundhedsrisici og hjemsendelser. Derfor var vi i 2021 nødsaget til at indføre nye forholdsregler og tage ekstra hånd om medarbejdere for at hindre smittespredning fra Covid-19. Takket være medarbejdernes og samarbejdspartneres omstillingsparathed lykkedes det hurtigt at finde løsninger.

## **Hvorfor er bæredygtighed vigtig for os som koncern?**

Fordi vi er med til at sætte et varigt aftryk på det samfund, vi er en del af. Vi er en stor aktør i den danske bygge- og anlægsbranche og har derfor en samfundsmæssig forpligtelse til, og et ønske om, at udvikle det fysiske miljø i en bæredygtig retning. At kunne levere på både miljømæssig, social og økonomisk bæredygtighed er blevet et centralt konkurrencevilkår, og vi vil opfattes som dem, der har

> **Morten Hansen**





forstået vigtigheden af bæredygtighed og kan omsætte det til virkelighed. Vores ambition er at skabe sunde, holdbare og bæredygtige projekter, hvor vi tager ansvar for lokalsamfund, mennesker, klima og miljø.

#### **Hvordan oplever du interaktionen med vores omverden?**

Bæredygtighed fylder mere i vores dialog med bygherrer og rådgivere. De orienterer sig mod os for at omsætte bæredygtighed fra strategi til praksis, og vi skal kunne levere på denne forstærkede rolle for entreprenøren. Som koncern har vi været gennem nogle turbulente år med reorganiseringer og tilpasninger. Det medførte for dele af koncernen, at der ikke var samme rum til udvikling og samarbejde. Vi er nu et mere stabilt sted, hvilket muliggør, at vi rykker tættere på de andre aktører i værdikæden, for uden samarbejde kan vi ikke løfte bæredygtigheden til et tilstrækkeligt højt niveau. Dermed er bæredygtighed en driver for vores overordnede samarbejdsdagsorden.

#### **Hvilke indsatser i forretningsenhederne har gjort indtryk på dig?**

De har alle leveret gode resultater i det første år som selvstændige forretningsenheder. Men især Scandi Bygs arbejde med Svanemærket og CO<sub>2</sub>-reduktion har gjort indtryk på mig. De er kommet langt og er nu i stand til at opsamle data i et livscyklusperspektiv og effektivisere deres ressourceanvendelse gennem standardisering. Det bør kunne inspirere resten af koncernen, og vi har i forbindelse med reorganiseringen sidste år netop fokuseret på at styrke videndelingen.

#### **Hvad skal vi lykkes med organisatorisk?**

Det er kun blevet endnu mere tydeligt for mig, hvor meget bæredygtighed kommer til at ændre den måde, vi arbejder på. Vi kan ikke omlægge vores adfærd 100 pct. fra den ene dag til den anden, men vi skal tage livtag med de områder, hvor vi har en negativ indvirkning på vores omgivelser.

Arbejdet spænder bredt og skal understøttes af digitalisering, styrede processer, der sikrer kvalitet og effektivitet, samt innovation. Mit mantra til organisationen er: Vi skal ikke bare imødekomme et praktisk behov ved at bygge en bygning eller en bro. Vi skal levere et samlet positivt bidrag til de samfund, vi er en del af.

#### **Hvad ser du frem til næste år?**

I 2022 ser vi i højere grad effekten af strategi-eksekveringen på bæredygtighedsområdet. Vi forventer også at foretage en række investeringer i nye kompetencer og systemer, der kan understøtte samfundets, og dermed også koncernens, grønne omstilling, hvilket jeg anser som en investering i fremtiden. Vi forventer, at antallet af bæredygtighedscertificeringer vil vokse, at samarbejde i værdikæden vil blive intensiveret, og at klima fortsat vil være højt på agendaen hos vores kunder og andre interessenter.

#### **Morten Hansen**

CEO for MT Højgaard Holding koncernen

# Vores profil

## RESSOURCER

### RELATIONER

Stærke interne og eksterne relationer er forudsætningen for at levere værdi i projekter. Den tillidsbaserede relation er i centrum.

### VIDEN

Dyb indsigt og viden om byggeriets aktører og processer skaber sunde projekter af høj kvalitet. Vidensdeling i hele værdikæden er i centrum.

### MATERIALER

Helhedstænkning omkring materialer og processer skaber bæredygtige løsninger.

### KAPITAL

Kapital tilvejebringes gennem drift og kreditfaciliteter. På udvalgte udviklingsprojekter tager vi en position for egne midler.

## TILSTEDEVÆRELSE

### MT HØJGAARD HOLDING

Vi udvikler, planlægger og udfører byggeri og infrastruktur i Danmark og på udvalgte markeder i udlandet.



Projektudvikling

Anlæg

Byggeri

Renovering

Drift/Service

## VÆRDISKABELSE

Løsninger med **kunden** og **projektet** i centrum.

**Samarbejde og partnerskaber** på tværs af værdikæder med offentlige og private bygherrer.

Værdi til **medarbejdere** gennem en sikker arbejdsplads med spændende opgaver.

Værdi til **ejere** gennem økonomiske resultater samt strategiske ambitioner.

Værdi til **samfundet** gennem skabelsen af rammerne for de fysiske rum, vi færdes i.

## FUNDAMENT



### MEDARBEJDERE

Den foretrukne arbejdsplads for branchens dygtige medarbejdere



### SAMARBEJDE

Det tillidsbaserede samarbejde som krumtappen i projektarbejdet



### BÆREDYGTIGHED

Dedikation til at indtænke bæredygtighed for mennesker, samfund og virksomhed



### PROCESSER

Projektet og effektive processer i centrum



### INNOVATION

Nytænkning i projekter, processer og samarbejdsformer

# Det store billede

**Året bød på en dyster videnskabelig rapport, ny regulering fra EU og den danske regering samt stigende efterspørgsel efter bæredygtigt byggeri fra investorer og bygherrer.**

I august 2021 udkom den sjette store statusrapport fra FN's klimapanel, IPCC. Rapporten var klar i sine budskaber: Den globale opvarmning sker hurtigere og det er nu, vi skal handle. Konsekvenserne er tæt på Danmark, bl.a. med store oversvømmelser i Tyskland. Det er derfor nødvendigt at gøre en større indsats for at mindske udledningen af drivhusgasser, og for at sikre os mod konsekvenserne af klimaforandringerne, herunder højere temperaturer, stigende havniveau og oversvømmelser.

EU vedtog midt på året Taksonomi-forordningen, som udgør et teknisk klassificeringssystem for hvilke økonomiske aktiviteter, der kvalificerer sig som klima- og miljømæssigt bæredygtige. For MT Højgaard Holding koncernen betyder det, at vi fra og med i år skal rapportere på seks klima- og miljømål. Dette er en omfattende opgave, som kræver ændringer i vores processer, data, krav til leverandører og nye dialoger med bygherrer. Men det er også en opgave, vi hilser velkommen som et redskab til at kvantificere og kommunikere vores fremskridt på bæredygtighedsområdet.

I Danmark indgik regeringen i marts 2021 en strategi for bæredygtigt byggeri med 22 konkrete initiativer. Strategien bygger på en række forudgående indsatser, herunder indførelsen

af "den frivillige bæredygtighedsklasse" og anbefalinger til regeringen fra Klimapartnerskabet for bygge- og anlægssektoren. Vi er glade for at bidrage til at teste den frivillige bæredygtighedsklasse, og arbejdet pågår med at ruste koncernen til at være på forkant med de nye krav, såsom den trinvis indfasning og stramning af CO<sub>2</sub>-krav til bygninger.

Vi oplever også, at investorer og bygherrer efterspørger byggeri og anlæg, som er konkurrencedygtigt i sin helhed på pris, miljøbelastning og sociale hensyn. Især de største danske pensionsfonde og store danske virksomheder stiller i tiltagende grad krav til bæredygtighed i deres investeringer. Anvendelsen af livscyklusbetragtninger og bæredygtighedscertificeringer efter højeste standard vinder frem, hvilket vi er specialiserede i at levere.

Bæredygtighed er således en stærk samfundstendens drevet af både efterspørgsel, regler og rapporteringsregimer, som skal understøtte en langsigtet og helhedsorienteret bæredygtig omstilling af bygge- og anlægssektoren. I samspil med kunder og samarbejdspartnere ønsker MT Højgaard Holding koncernen at tage en aktiv rolle i denne omstilling gennem bæredygtige løsninger i hele byggeriets livscyklus.

## > MOSEVEJ, RISSKOV

På Mosevej i Risskov satte MT Højgaard Danmark og MT Højgaard Projektudvikling i samarbejde med PFA opførelsen af endnu et Multiflex Office-koncept i gang. Byggeriet certificeres med DGNB Guld.



# FN's verdenssmål

**I MT Højgaard Holding koncernen er vi opmærksomme på, hvordan vi kan bidrage til FN's verdenssmål.**

FN's 17 verdenssmål for bæredygtig udvikling rammesætter de presserende udfordringer, verden generelt og bygge- og anlægsbranchen specifikt, står overfor.

Disse udfordringer tæller i en dansk byggek kontekst bl.a. urbanisering, arbejdsvilkår, social sammenhængskraft, boligpriser, biodiversitet, affaldsmængder, ressource mangel, ressource træk og klimaændringer.

Byggeriet og det bebyggede miljø er en del af de miljømæssige udfordringer. Byggeprocessen, materialer samt bygningers energiforbrug står for 30 % af Danmarks CO<sub>2</sub> udledning, og branchens aktiviteter genererer 40 % af alt affald i Danmark.

Byggeri påvirker mange menneskers liv før, under og efter byggefasen. Vi har som koncern mulighed for at være en del af løsningen både i vores virksomhedsdrift, i byggeprocessen og i det færdige produkt.

Men vi kan ikke gøre det alene. Det kræver efterspørgsel fra bygherrer og brugere samt en villighed til at

betale mere for, at byggeriet bliver mere bæredygtigt. F.eks. bidrager en DGNB-bæredygtighedscertificering, som de fleste bygherrer kender, med værdi til byggeriet inden for 13 af de 17 verdenssmål. Derfor skal bæredygtighed tænkes ind fra start for at opnå den fulde effekt.

Verdensmålene skal ses i sammenhæng og er indbyrdes afhængige. Vi vurderer dog, at nogle mål er mere væsentlige for os end andre. Som koncern har vi vurderet, at vi kan gøre en særlig forskel på ti af verdensmålene: 3, 4, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13 og 17. Vores tilgang i relation til hvert af verdensmålene følger på næste side.







### Sundhed og trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper. Da vi bruger meget af vores tid indendørs, har indeklima en betydelig indvirkning på vores sundhed, velvære og produktivitet. Derfor har vi et ansvar for at skabe sunde og inkluderende rum.



### Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring. Vi ønsker at understøtte, at unge tager en erhvervsuddannelse gennem etablering af lærepladser, uddannelsesstillinger og videreuddannelse samt kompetenceudvikling af medarbejderne.



### Lighed mellem kønnene

Vi ønsker at understøtte kvinders muligheder i bygge- og anlægsbranchen. Kun 10 % af de beskæftigede i branchen er kvinder. Det er vores ambition, at andelen af kvinder i MT Højgaard Holding koncernen som helhed, i lederstillinger og i de øverste ledelsesorganer bliver øget.



### Bæredygtig energi

Energibesparelser i bygninger udgør et væsentligt bidrag til, at Danmark kan nå målet om at være CO<sub>2</sub>-neutralt i 2050. Vi arbejder målrettet på at reducere vores energiforbrug og anvende bæredygtig energi, hvor det er muligt.



### Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi skaber anstændige jobs under ordentlige arbejdsforhold, og vi ønsker at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet. Vi går benhårdt efter nul arbejdsulykker og har medarbejdernes psykiske og fysiske helbred i højsædet.



### Industri, innovation og infrastruktur

Investeringer i industri, innovation og infrastruktur er afgørende drivkræfter for økonomisk vækst og udvikling. Vi bidrager til den nødvendige bygningsmasse og infrastruktur, som medvirker til at sikre væksten i Danmark og internationalt.



### Bæredygtige byer og lokalsamfund

Gennem mindre miljøbelastning, valg af materialer og bæredygtigheds certificerede byggerier bidrager vi til, at byer og lokalsamfund er inkluderende, holdbare og fleksible. Vi ønsker gennem vores byggerier at udvikle fællesskaber og fremme social ansvarlighed.



### Ansvarligt forbrug og produktion

Vi arbejder målrettet på at reducere vores miljøpåvirkning og beskytte naturen og biodiversiteten. Vi øger genbrug og genanvendelse af materialer med den ultimative ambition at skabe et lukket kredsløb som eliminerer affald.



### Klimaindsats

Vi ønsker at leve op til den danske regerings mål om 70 % reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning i 2030 målt i forhold til 1990. Vi er startet med vores egne aktiviteter, men skal vi nå 70 %, skal vi indtænke CO<sub>2</sub>-reduktioner i alle bygge-, brugs- og bortskaffelsesfaser.



### Partnerskaber for handling

Vi kan kun nå de ambitiøse målsætninger ved at samarbejde med alle relevante parter i værdikæden. Vi går gerne forrest og deltager i nye tiltag, hvor byggeriets parter i tværfaglige samarbejder bidrager til bedre, bæredygtige løsninger.

# De strategiske bæredygtighedstemaer

MT Højgaard Holdings bæredygtighedsstrategi danner rammen for koncernens bæredygtighedsarbejde. Strategien favner både social og miljømæssig bæredygtighed og understøttes af samarbejde og certificeringer. Strategien blev udarbejdet i slutningen af 2020, og i 2021 har vi arbejdet videre med en række indsatser under hvert strategisk fokusområde og sat mål for, hvordan vi vil skabe bæredygtige resultater, både på koncernniveau og i forretningsenhederne. Mål og resultater findes på næste side.



## OMRÅDE

## MÅLSÆTNINGER 2023

## RESULTATER 2021

## KOMMENTARER

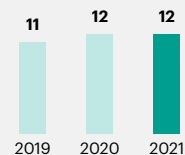


### Lokalt og socialt ansvar

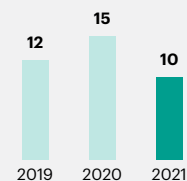
**15 %** af koncernens medarbejdere er kvinder

**15 %** af koncernens lederpositioner er besat af kvinder

Kvinder i koncernen %



Kvinder i ledelsesstillinger %



Andelen af kvindelige medarbejdere og ledere i koncernen skal øges. Specielt nedgangen i andel af kvinder i ledelsesstillinger er utilfredsstillende og vil føre til en række indsatser i 2022.

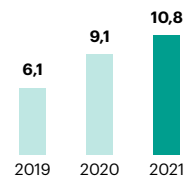


### Sundhed og læring

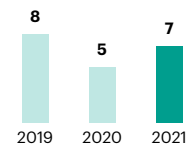
Ulykkesfrekvens på under **8**

Andel medarbejdere i uddannelsesstillinger udgør **8 %** af koncernens medarbejdere

Ulykkesfrekvens



Uddannelsesstillinger %



Vi tager den stigende ulykkesfrekvens meget alvorligt, og i 2022 igangsættes en række initiativer for at reducere antallet af ulykker.

Vi er tilfredse med stigningen i medarbejdere i uddannelsesstillinger og fortsætter indsatsen.



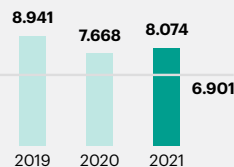
### Klima og miljø

Reduktion af scope 1 og 2 udledning på **10 %** ift. 2020 (svarende til et niveau på 6.901 tons CO<sub>2</sub>e)

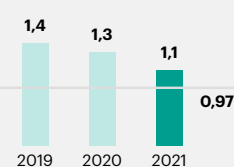
Reduktion af udledningsintensitet (udledning scope 1 og 2 ift. omsætning) med **25 %** ift. 2020 svarende til 0,97

Scope 3 udledning opgøres og der er sat mål for reduktion

CO<sub>2</sub>e udledning (scope 1 og 2)



Udledningsintensitet (udledning/omsætning)



Vi ønsker at reducere vores absolutte og relative udledning af drivhusgasser.

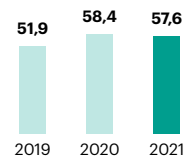
Vi skal opgøre og reducere scope 3 udledning fra bl.a. materialer og byggeriets drift, hvilket vi på nuværende tidspunkt ikke er i stand til at dokumentere.



### Cirkulær økonomi

**70 %** genanvendelse af affald

Genanvendelse af affald %



Med sortering på byggepladser og i produktionen opnåede vi i 2021 en genanvendelsesprocent på 57,6 %. I 2022 vil vi forbedre dette tal i samarbejde med vores partnere inden for affaldshåndtering.



### Samarbejde og certificeringer

Omsætning fra bæredygtigheds certificerede eller præcertificerede projekter udgør **30 %** af den totale omsætning

Omsætning fra bæredygtigheds certificerede eller præcertificerede projekter %



Omsætning fra de 39 projekter med præcertificering eller certificering udgjorde i 2021 21,5 % af koncernens samlede omsætning. Tendensen er, at specielt de større projekter certificeres.



## LOKALT OG SOCIALT ANSVAR

**MT Højgaard Holding ønsker at være en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, som fremmer social ansvarlighed i hele leverandørkæden og gennem vores projekter.**

Arbejdsforholdene skal være i orden, og koncernen går gerne forrest i nye, tværfaglige samarbejder for at fjerne faglige siloer og fremme læring, produktivitet og proces. Vi ansætter folk på kanten af arbejdsmarkedet og rækker også ud til lokalsamfund med tilbud om bl.a. ansættelse af arbejdsløse beboere på boligrenoveringer, integration af unge i jobs med løntilskud samt etablering af uddannelsesstillinger.

For koncernen handler social ansvarlighed i høj grad om at sikre ordentlige arbejds- og ansættelsesforhold og ligestilling samt udvise respekt for forskellighed uden skelen til køn, race og religion i relation til ansættelses- og arbejdsforhold. Koncernen tager aktivt ansvar for at beskytte det enkelte menneskes rettigheder og stiller ligeledes krav til samarbejdspartnere og leverandører om, at de tager det samme ansvar.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2021

MT Højgaard Holding er en stor koncern med 3.064 medarbejdere, og koncernens eksponering er primært dansk. I 2021 var i alt 80 % af medarbejderne ansat i Danmark og 94 % af indkøb målt på værdi var fra danske leverandører. Koncernen har faste kontorer i Danmark, Færøerne, Grønland og Maldiverne.

Koncernen vedtog i 2021 en opdateret Code of Conduct med ekstra krav på især menneskerettighedsområdet, som medarbejdere og leverandører skal leve op til, uanset hvor de er hjemmehørende. Vi foretog i 2021 i alt 93 stikprøvekontroller hos underleverandører mod 13 kontroller i 2020. Kontrollerne var primært vedrørende arbejdsforhold, og i 14 tilfælde resulterede de i opdagelse af brud på vores Code of Conduct. Disse brud tages alvorligt og har medført korrigerende handlinger.

### Mangfoldighed og det underrepræsenterede køn

Koncernen ønsker at bevare en mangfoldig arbejdsplads, hvor kvinder og mænd har lige mulighed for ansættelse, og hvor alle føler sig inkluderet. Derfor arbejder vi på at skabe en mere balanceret fordeling af mænd og kvinder på alle niveauer i organisationen.

På bestyrelsesniveau var målet for 2021, at 40 % af de generalforsamlingsvalgte medlemmer var kvinder. Dette mål er nået idet 3 ud af 6 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder, svarende til 50 %. Der er således opnået en balanceret kønsfordeling i koncernens bestyrelse. For at sikre en mangfoldighed i bestyrelsens sammensætning tilstræbes det, at bestyrelsen er bredt sammensat i forhold til køn, alder, erhvervsfaglig baggrund og erfaring. Det er ledelsens opfattelse, at dette er opnået, da disse udvælgelseskriterier blev lagt til grund for udpegelsen af generalforsamlingsvalgte medlemmer i 2021.

MT Højgaard Holding koncernens forretningsenheder opfylder på nuværende tidspunkt ikke kriteriet for balanceret kønsfaglig fordeling på selskabernes øverste ledelsesniveau, idet

forretningsenhedernes bestyrelser i henhold til vedtægterne er sammensat af MT Højgaard Holding koncernens direktion samt enkelte øvrige ledelsesmedlemmer eller eksterne kandidater. Direktionen i MT Højgaard Holding består af en CEO og en CFO, der begge er mænd, hvorfor en ligelig kønsfaglig fordeling i forretningsenhedernes bestyrelser på nuværende tidspunkt er svær at opnå. I de af koncernens forretningsenheder, som er omfattet af lovkrav om opstilling af måltal, er det målet, at 25 % af de generalforsamlingsvalgte medlemmer er kvinder i 2023. Den nuværende fordeling fremgår af tabellen.

Andelen af kvindelige ledere i koncernen var i 2021 på 10 % mod 15 % i 2020. I organisationen som helhed var 12 % af alle medarbejdere kvinder, hvilket er på niveau med 2020. Vi

tager faldet i antal af kvindelige ledere seriøst, og har med selskabernes ledelse etableret et mål om at øge andelen af kvinder i organisationen og på ledelsesniveau til minimum 15 % i 2023. Der er i 2021 gennemført særlige aktiviteter med henblik på at øge interessen for bygge- og anlægsgene blandt kvinder, og i flere af selskaberne er rekrutteringspraksis under udvikling. Det er ikke en nem opgave at øge andelen af kvinder i organisationen, da andelen allerede er højere end branchegenemsnittet på omkring 10 %, men det er en opgave, vi har sat os for at løfte.

Koncernen opgør i år for første gang medarbejdernes aldersfordeling målt i tre alderskategorier: under 35, 35-50 og over 50 år. Vi anser det for positivt, at der er en tilnærmelsesvis ligelig fordeling mellem de tre alderskategorier.

GENERALFORSAMLINGVALGTE MEDLEMMER	Mænd	Kvinder	% kvinder	Mål 2023
MT Højgaard Holding A/S	3	3	50 %	50 %
MT Højgaard Danmark	4	0	0 %	25 %
Enemærke & Petersen	3	1	25 %	25 %
Scandi Byg	3	0	0 %	25 %
MT Højgaard Projektudvikling*	3	0	0 %	n.a.
MT Højgaard International	5	0	0 %	25 %

\* På grund af selskabets størrelse er der ikke lovkrav om opstilling af måltal for det underrepræsenterede køn



## SUNDHED OG LÆRING

**MT Højgaard Holding koncernen ønsker at være en sikker og sund arbejdsplads, som stimulerer læring og vidensdeling.**

Medarbejderne skal passe på sig selv og hinanden, og koncernen har en langsigtet ambition om nul arbejdsulykker. Derfor arbejder vi hver dag på at forebygge arbejdsulykker og opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle. Koncernen stiller sundheds- og sikkerhedsmæssig viden, træning og sikkerhedsudstyr til rådighed. Vi forsøger at identificere og forebygge de primære årsager til fejl og arbejdsulykker, og vi tager et medansvar for at kontrollere og sikre, at underentreprenører og øvrige eksterne interessenter arbejder sikkert i regi af MT Højgaard Holding koncernen. I hvert selskab er der etableret en arbejdsmiljøorganisation, der hjælper med at indtænke arbejdsmiljø i alle væsentlige ledelses- og arbejdsprocesser.

Koncernen ønsker at forebygge nedslidning og nedbringe risikoen for skader ved at fremme ny teknologi, for eksempel automatisering af processer og anvendelse af robotter, der kan aflaste og forebygge konsekvenserne ved fysisk hårdt arbejde.

Vi tolererer ikke psykisk eller fysisk krænkende adfærd såsom chikane, vold, trusler om vold eller mobning.

MT Højgaard Holding koncernen ønsker at tage et ansvar for medarbejdernes læring og uddannelse. Derfor er fastholdelse af dygtige medarbejdere og fokus på arbejdsglæde et prioriteret indsatsområde, som understøttes med kompetenceudvikling af medarbejdere på alle niveauer.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2021

#### Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

MT Højgaard Holding koncernen har en ambition om nul ulykker, og målsætningen er at nedbringe ulykkesfrekvensen til 8 i 2023. Koncernens ulykkesfrekvens blev 11,1, hvilket er en stigning fra 9,1 i 2020. Koncernens antal af ulykker med fravær er steget fra 40 i 2020 til 58 i 2021. Dette er bestemt ikke tilfredsstillende. Indsatsen for at nedbringe antallet af ulykker og tæt-på hændelser vil fortsætte i 2022, hvor vi vil øge fokus på at finde de væsentlige årsager og igangsætte reelt forebyggende tiltag.

Koncernen modtog 39 reaktioner fra Arbejdstilsynet fordelt på ét forbud og 38 strakspåbud. Det er en nedgang fra 2020 på i alt otte reaktioner, og opfylder dermed målsætningen om at nedbringe strakspåbud til 40 eller derunder. Det er desuden målet helt at undgå forbud. Koncernen modtog ingen bøder i 2021 mod fire i 2020. Koncernen yder en stor indsats for at sikre byggepladserne bedst muligt, og resultaterne i 2021 er derfor et skridt i den rigtige retning.

Der var i 2021 i alt to tilfælde af diskriminerende adfærd. Der er handlet på forholdene med involvering af leder og HR. Ingen af tilfældene ledte til anmeldelse.

#### Uddannelse

Koncernen ønsker at uddanne den næste generation og ansætter derfor elever, lærlinge og praktikanter. I 2021 var der i alt 185 ansatte i uddannelsesstillinger i koncernen mod 131 i 2020. Den procentvise andel af ansatte i uddannelsesstillinger er dermed steget fra 5 % til 7 %, hvilket bringer os tættere på målsætningen for 2023, som er på 8 %.

Antallet af uddannelsestimer pr. medarbejder er 25,4 timer. Der var i 2020 et drastisk fald på dette område grundet Covid-19, og vi er tilfredse med, at det i 2021 har været muligt at øge uddannelsesaktiviteten.



## KLIMA OG MILJØ

**Koncernen arbejder målrettet på at opgøre og reducere belastningen af klima og miljø, både hvad angår direkte og indirekte udledninger fra koncernens bygge- og anlægsprojekter.**

Bygninger står for 40 % af Danmarks energi-forbrug, og sammen med byggematerialer og opførelsesprocesser udgør de tilsammen 30 % af Danmarks CO<sub>2</sub>-udledning. Et mere bæredygtigt byggeri er derfor afgørende for den grønne omstilling.

Energi- og materialeoptimering, øget cirkularitet i forsyningskæde og design, mindre spild, bedre sortering og håndtering af affald samt driftsoptimeringer er alle nødvendige tiltag

for at reducere byggeriets klimaaftryk. Det er nødvendigt at indtænke løsninger ift. klima og miljø så tidligt som muligt for at få størst mulig effekt, og for at tiltag kan afstemmes med projektet og planlægges til udførelsen.

Det er koncernens ambition for 2023 at reducere scope 1 og 2 udledning af drivhusgasser med 10 % samt nedbringe udledningsintensiteten (udledning scope 1 og 2 ift. omsætning) med 25 % sammenlignet med 2020.

For nye bygninger udgør CO<sub>2</sub>-udledning fra byggematerialer den største del af en bygnings klimaaftryk. På renoveringsprojekter kan store dele af de eksisterende materialer derimod bevares, og der inddrages ikke nye arealer til bygninger, som potentielt kan påvirke biodiversiteten. Renoveringer er derfor ofte et mere klima- og miljøvenligt alternativ til nybyggeri.

I MT Højgaard Holding koncernen arbejder vi på at integrere klima og miljø på tværs af vores projekter, bl.a. ved at bruge certificeringsordninger som en løftestang, da de stiller konkrete krav til indsatsen.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2021

MT Højgaard Holding koncernen beregner løbende de direkte udledninger af drivhusgasser fra egne aktiviteter (scope 1) samt indirekte udledninger fra drift af faciliteter (scope 2). Scope 1 udledninger stammer således primært fra brændstof til køretøjer og opvarmning ved olie eller gas, mens scope 2 udledninger stammer fra indkøbt el og fjernvarme til koncernens faciliteter.

I 2021 var scope 1 udledningen fra koncernens aktiviteter på 6.849 tons CO<sub>2</sub>e mod 7.104 tons CO<sub>2</sub>e i 2020. For at understøtte en yderligere reduktion af scope 1 udledningen har koncernen bl.a. indført en ny bilpolitik for koncernens flåde af firmabiler på hvide plader, som skal overgå fra primært diesel til el. Vi estimerer, at den nye politik vil resultere i en CO<sub>2</sub>-besparelse på 50 % fra 2021-2025. Der er igangsat installation af elladestander på alle kontorer og på udvalgte byggepladser.

I 2021 er datagrundlaget for scope 2 udledning forøget, og der er nu indsamlet forbrugsværdier for el og fjernvarme fra alle koncernens danske og udenlandske faciliteter. Scope 2 udledningen for 2021 er således opgjort til 1.225 tons CO<sub>2</sub>e mod 564 tons i 2020. Koncernen køber dog vedvarende energi-certifikater fra Ørsted til de faste adresser i Danmark, svarende til 37 % af den indkøbte energi til el og fjernvarme og en CO<sub>2</sub>-reduktion på 410 CO<sub>2</sub>e.

Det er vores ambition at kunne måle mere detaljeret på energiforbruget på byggepladserne – på linje med kravene i den frivillige bæredygtighedsklasse. Flere af koncernens selskaber arbejder aktivt på at opnå bedre målinger af ressourceforbrug i udførelsesfasen, og forskellige leverandører overvejes til udvalgte projekter, hvor man undersøger muligheden for at opsætte sensorer, der nøjagtigt kan registrere det lokale elforbrug på byggepladsen. Det er målet, at man med denne indsigt i byggeprocessens energiforbrug bedre kan implementere tiltag, der kan reducere ressourceforbruget på byggepladserne.



## CIRKULÆR ØKONOMI

**En af byggebranchens vigtigste udfordringer i et bæredygtighedsperspektiv er at sikre, at en bygnings livsforløb bliver cirkulært, så alle faser fra design, valg af materialer til fremtidig genanvendelse af bygningselementer efter nedtagning tages i betragtning i projekteringsfasen.**

40 % af alt affald i Danmark stammer ifølge Miljøstyrelsen fra byggeri og anlæg. Der er derfor stort behov for at gå fra en lineær til en cirkulær økonomi, så de store affaldsmængder og ressourcetrækket bliver reduceret. Vi skal bygge mere fleksible og tilpasningsdygtige bygninger, arbejde ressourceeffektivt og øge genbrug og genanvendelse. Cirkulær økonomi handler om at holde materialer og produkter i det økonomiske kredsløb med den højeste mulige værdi længst muligt.

En cirkulær værdikæde kan ikke opnås af et selskab alene. Partnerskaber er helt centrale for at bryde med idéen om en lineær værdikæde, som starter med udvinding af ressourcer og ender som affald.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2021

På byggepladserne og i produktionen kildesorteres vi affald for genanvendelse. I 2021 opnåede koncernen en genanvendelsesprocent på 57,6 % mod 58,4 % i 2020. Tallene dækker over store forskelle selskaberne imellem, hvor

Scandi Byg har forbedret sin genanvendelsesprocent fra 42 % i 2020 til 62 % i 2021, mens både MT Højgaard Danmark og Enemærke & Petersen ligger stabilt på ca. 59-61 %. I år inkluderer tallene for første gang affaldsdata for MT Højgaard International i Grønland og Færøerne, som ikke tidligere har været indhentet. Genanvendelsesprocenten for MT Højgaard International er 9 %, hvilket trækker koncern-gennemsnittet ned. Vi planlægger en større indsats på tværs af koncernens selskaber for at nå målsætningen om 70 % genanvendelse i 2023. Indsatsen skal øge sortering på pladserne, reducere spild samt bidrage til nye returaftaler med producenter.

Når en bygning rives ned eller renoveres, opstår der store mængder byggeaffald. Meget af dette affald kan genanvendes og indgå i et nyt ressourcekredsløb, hvis der gøres en indsats for det. Ressourcekortlægninger ved især renoveringer er udført på flere af koncernens projekter, hvilket har givet overblik over materialer, mulighederne for at genanvende dem og potentielle aftagere. Koncernen har også de senere år indgået i flere partnerskaber med cirkularitet som formål, f.eks. om genanvendelse af midlertidige konstruktioner og anvendelse af genbrugsmaterialer i nyt byggeri og anlæg.

På tværs af koncernen er der i 2021 igangsat flere initiativer for at styrke integrering af design for adskillelse i projekter, så konstruktioner i højere grad kan imødekomme ændrede fremtidige behov og demonteres til genanvendelse eller genbrug. Disse aktiviteter er beskrevet yderligere i selskabsafsnittene.



## SAMARBEJDE OG CERTIFICERINGER

**I MT Højgaard Holding koncernens arbejde med den grønne omstilling spiller certificeringer en central rolle, da de sætter bæredygtighed på formel og sætter rammerne for en konstruktiv samarbejdsproces fra start til slut.**

Frivillige certificeringer og godkendelsesordninger som DGNB og Svanemærket samt den frivillige bæredygtighedsklasse anvendes i stigende grad til at verificere bæredygtigheden af et projekt og til at understøtte dialogen om, hvilke løsninger der skaber mest værdi for kunden. Det giver bygherrer, lejere og ejere sikkerhed for, at det afleverede produkt lever op til målbare bæredygtighedskrav.

Koncernen tilbyder kunder bæredygtigheds-certificeringer, og i byggerier, som koncernen selv udvikler, anvendes ofte bæredygtigheds-certificeringen DGNB. Koncernens modulbyggeri er som standard certificeret med det nordiske miljømærke Svanemærket.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2021

Koncernens selskaber var i 2021 involveret i 39 projekter med præcertificering eller certificering efter de to anerkendte standarder DGNB og Svanemærket – herunder de to første projekter i Danmark, som både certificeres med DGNB Guld og Svanemærket. Det er en markant stigning fra 21 projekter i 2020.

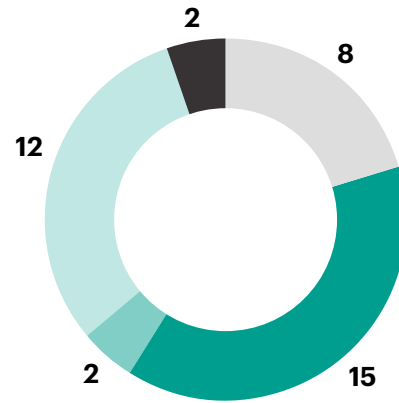
På 15 af de 39 projekter var mere end ét af koncernens selskaber involveret, f.eks. med MT Højgaard Projektudvikling som auditor på et projekt, der opføres af MT Højgaard Danmark. Dette afspejler det voksende samarbejde på tværs i MT Højgaard Holding koncernen.

Af koncernens samlede omsætning udgjorde omsætning fra projekter med præcertificering eller certificering 21,5 %.

Selskaberne har haft stort fokus på at uddanne medarbejdere inden for certificeringsordningerne og dermed investere i at få etableret solid viden om bæredygtighed i organisationerne. Over 30 medarbejdere blev færdiguddannede som DGNB-konsulenter i 2021.

Samarbejde har også været højt på dagsordenen i 2021, hvor en række samarbejder inden for bæredygtighed og innovation er blevet svøsat med især uddannelsesinstitutioner.

### BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICERINGER 2021



- DGNB Sølv
- DGNB Guld
- DGNB Platin
- Svanemærket
- Svanemærket & DGNB Guld

#### Ved en DGNB-certificering vurderes et byggeri ud fra en række kriterier inden for fem hovedområder:

- Miljø
- Økonomi
- Sociale forhold
- Teknik
- Proceskvalitet

Byggeriet tjener point ved en række underkriterier, f.eks. indeklima, totaløkonomi, livscyklusvurdering, miljøfarlige stoffer og akustik. På den baggrund tildeles byggeriet en sølv-, guld- eller platincertificering.



#### HØJSTRUPPARKEN

Højstrupparken er Ene-mærke & Petersens første DGNB-renovering, hvor der har været fokus på genanvendelse af byggematerialer og at skabe beskæftigelse for lokale ledige.

# Koncernens arbejde med EU Taksonomien

**I koncernen ved vi, at godt samarbejde starter med et fælles sprog – også når det kommer til bæredygtighed. Vi har valgt at tage livtag med EU Taksonomien for at skabe gennemsigtighed over for vores kunder og samarbejdspartnere, og for at sikre, at vores indsats for en bæredygtig udvikling er synkroniseret med samfundets grønne omstilling.**

EU's Taksonomi-forordning er et klassifikations-system, der har til formål at skabe en fælles definition af hvilke økonomiske aktiviteter i en virksomhed, der bidrager til den grønne omstilling. MT Højgaard Holding er som børsnoteret virksomhed en af de første, som skal rapportere på en række screeningskriterier for, hvornår bygge- og anlægsaktiviteter ifølge EU kan klassificeres som bæredygtige. Vi er i år forpligtet til at rapportere om, hvilke af koncernens aktiviteter, der er kvalificeret til screening i henhold til taksonomien (taxonomy eligible). Det rapporteres, hvor stor en procentdel af omsætningen samt investeringer og driftsomkostninger, der er kvalificeret til screening. Til næste år vil vi også rapportere på, i hvor høj grad vores aktiviteter overholder kriterierne (taxonomy aligned). Investeringer (CAPEX) dækker tilgang af materielle og immaterielle aktiver i regnskabsåret, mens driftsomkostninger (OPEX) er relateret til drift og vedligehold af aktiver.

## RESULTATER

Af koncernens samlede aktiviteter er 82 % af omsætningen kvalificeret til screening i henhold til taksonomien (taxonomy eligible). De aktiviteter, som falder uden for taksonomiens

screening, er bl.a. en række infrastrukturprojekter rettet mod bilkørsel, en bred vifte af mindre serviceopgaver samt produktion af mandskabsskure.

Der er flere årsager til, at projekter i koncernen ikke efterlever taksonomiens kriterier. For en række projekter har det ikke været muligt at fremskaffe den nødvendige dokumentation, enten fordi vi ikke har været bekendt med de nye krav ved byggeprocessens opstart, eller fordi en anden aktør har ansvaret for denne del af processen, f.eks. bygherres indhentning af byggetilladelse. Desuden tager EU Taksonomien ikke højde for, at en række af kriterierne først vil kunne dokumenteres sent i byggeprocessen, hvorfor den del af omsætningen som ligger i årene inden dokumentation fremkommer, ikke vil kunne klassificeres som bæredygtig, selvom projektet ender med at opfylde kriterierne. Slutteligt er der en række projekter, hvor dokumentationen foreligger, men som ikke lever op til kriterierne, ved f.eks. at bygninger ikke lever op til grænseværdien for energirammen. Koncernens selskaber arbejder aktivt på en række tiltag, som skal sikre, at flere projekter efterlever EU Taksonomiens kriterier.

Taksonomien opstiller seks miljømål, som er vist i figuren. For at kunne klassificeres som bæredygtig, skal en økonomisk aktivitet bidrage væsentligt til mindst et miljømål, mens den ikke må skade de andre miljømål.

Aktiviteten skal desuden udøves i overensstemmelse med en række sociale minimumsgarantier, herunder OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv.



EU har indtil videre kun defineret, hvordan man kan bidrage væsentligt til de første to miljømål, navnlig forebyggelse af og tilpasning til klimaforandringer, hvoraf forebyggelse i langt de

fleste tilfælde har vist sig at være det mest relevante miljømål for koncernen. Vi vurderer, at vores aktiviteter udøves i overensstemmelse med de sociale minimumsgarantier.



## KOMMENTARER TIL KONCERNENS EFTERLEVELSE

Koncernens projekter er blevet screenet for at vurdere, hvor stor en andel der kan forventes at efterleve EU Taksonomiens kriterier, samt for at identificere potentialer og indsatsområder i det fremtidige arbejde. Følgende oversigt gennemgår status inden for hvert af de seks miljøkriterier – og hvad der vil være i fokus fremadrettet.



### MODVIRKNING AF KLIMAFORANDRINGER

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Krav til energiforbrug på nybyg og renoveringer og test af lufttæthed vurderes at være opfyldt for en væsentlig del af koncernens projekter. I særlig grad på projekter, der i øvrigt har mål for bæredygtighed. Livscyklusanalyser udføres for nuværende hovedsageligt i forbindelse med certificeringer, som forventes at bliver mere udbredte frem mod 2023, hvor de indføres som lovkrav. Det er derfor vores forventning, at en betydelig del af koncernens projekter fra 2023 vil leve op til dette kriterie. For infrastrukturprojekter og mindre renoveringsopgaver vil efterlevelse i højere grad være afhængig af, om aktiviteterne ligger inden for taksonomiens rammer.



### TILPASNING TIL KLIMAFORANDRINGER

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

En samlet klimarisiko og -sårbarhedsvurdering i det format, der kræves af EU, er endnu ikke et integreret værktøj i koncernens projekter. Klimaparametre behandles ofte isoleret inden for de fagområder, de berører, samt til en vis grad i den kommunale planlægning og i forbindelse med DGNB-certificeringer. Det er et fokusområde fremadrettet at udvikle procedurer for vurdering af klimarisiko og -sårbarhed, så dette kan integreres i de tidlige planlægningsfaser.



### BESKYTTELSE AF VAND- OG HAVRESSOURCER

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Krav i lovgivningen om VVM-screening og -reddegørelse stiller generelt danske byggeprojekter godt ift. efterlevelse af krav om indvirkning på miljø – herunder vandressourcer. Boligprojekter er undtaget krav til vandforbrug og efterlever således som udgangspunkt dette kriterie. Omvendt forholder det sig for andre projekter end boliger, hvor grænseværdierne for vandforbrugende installationer i mange tilfælde overskrides for en eller flere installationstyper. Fremtidig efterlevelse vil afhænge af, at krav-værdier for vandforbrug afstemmes i tidlig dialog med kunden.



### BESKYTTELSE AF BIODIVERSITET

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

På linje med krav under Vand- og Havressourcer findes krav i dansk lovgivning om VVM-screening og -reddegørelse, som bl.a. omfatter vurdering af eventuel indvirkning på beskyttede områder, herunder Natura 2000-områder. Det er derfor primært projekters beliggenhed på agerjord, greenfield-områder og skovområder, der kan udgøre en begrænsning for overholdelse af dette kriterie. Fremadrettet vil det være væsentligt at få kvalificeret disse begreber nærmere for at afdække, hvilke områder der ikke overholder kravene.



### OMSTILLING TIL CIRKULÆR ØKONOMI

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Koncernens projekter følger bekendtgørelse om affald og bidrager således til, at affald sorteres korrekt, og at materialer forberedes med henblik på genbrug, genanvendelse og anden materialenyttiggørelse, hvor det er muligt. Det er dog ikke alle projekter, der for nuværende lever op til kravet om 70 % genbrug eller genanvendelse. Ligeledes har arbejdet med cirkulært design savnet en fælles ramme og metodik. Genbrug og genanvendelse af affald er en central KPI i denne bæredygtighedsrapport, og sammen med kortlægning af potentialer for cirkulært design med udgangspunkt i ISO 20887 udgør dette et selvstændigt fokusområde.



### BEKÆMPELSE AF FORURENING

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Krav til indhold og afgangning af kemi i materialer er allerede integreret i dansk og europæisk lovgivning, og projekter, hvis byggematerialer og komponenter forhandles i EU, bør derfor som udgangspunkt overholde kravene til indhold af kemi. Der er dog usikkerhed om, hvordan tærskelværdierne for formaldehyd skal dokumenteres, og dette er fortsat under afklaring. Der vil fremadrettet være særlig fokus på, at virksomhedspolitikker og kontraktuelle dokumenter tydeliggør leverandørers forpligtelse ift. kemi, med særlig fokus på importerede materialer uden for EU. Foranstaltninger til at reducere emissioner af støv, støv og forurenende stoffer på byggepladsen er en del af indsatsen for et sikkert arbejdsmiljø, og indgår derfor som en del af projekternes plan for sikkerhed og sundhed.

#### EFTERLEVELSE: I hvor høj grad efterlever vores nuværende projekter EU's krav?

- Kriteriet efterleves kun i begrænset omfang.
- Kriteriet efterleves på mange af koncernens projekter.
- Kriteriet efterleves på de fleste af koncernens projekter.

#### SVÆRHEDSGRAD: Hvad vil det kræve at leve op til kravene i fremtiden?

- Efterlevelse vil kræve en målrettet indsats inden for flere områder.
- Efterlevelse vil kræve en målrettet men begrænset indsats.
- Efterlevelse vil kræve mindre justeringer.

# EU Taksonomi rapportering

	ANDEL AF OMSÆTNING	KVALIFICERET		KOMMENTARER
		Omsætning	CAPEX OPEX	
<b>MT HØJGAARD HOLDING</b>		<b>82%</b>	<b>59 %</b> <b>96 %</b>	Langt størstedelen af MT Højgaard Holding koncernens økonomiske aktiviteter er kvalificeret til at være omfattet af EU Taksonomien. Koncernen vil arbejde på at implementere procedurer og politikker, der understøtter og dokumenterer efterlevelse af taksonomiens klima- og miljømål. Derudover vil koncernen initiere samarbejde og vidensdeling med partnere i værdikæden samt søge at afklare eventuelle usikkerheder om fortolkning af screeningskriterierne.
<b>MTHøjgaard Danmark</b>		<b>91%</b>	73 % 92 %	For MT Højgaard Danmark er en stor del af omsætningen kvalificeret som aktiviteter, der falder inden for EU Taksonomiens screeningskriterier. Den del af omsætningen, som ikke er kvalificeret, er primært en andel af mindre projekter i fagentreprise, broer til biltrafik og enkelte havnerenoveringsprojekter. Som én af flere indsatser vil MT Højgaard Danmark arbejde på at komme tættere på 70 %-målsætningen for genanvendelse af affald.
<b>Enemærke &amp; Petersen a/s</b>		<b>84%</b>	30 % 79 %	Hos Enemærke & Petersen er det primært mindre serviceopgaver, som ikke er kvalificeret til screening, idet de ikke nødvendigvis medfører energirenovering. E&P har iværksat en række indsatser, som skal sikre fremtidig efterlevelse af taksonomiens krav, herunder: 1) Vurdere bygningers ressourceeffektivitet, demontering og tilpasningsevne, 2) Sikre at endnu mere bygge- og nedrivningsaffald forberedes til genbrug og genanvendelse og 3) Udarbejde klimarisikovurderinger for projekter som standardpraksis.
<b>MTHøjgaard International</b>		<b>69%</b>	65 % 100 %	Regulering på bygge- og anlægsområdet er generelt mindre moden i de lande, som MT Højgaard International opererer i, hvilket både besværliggør den tekniske screening og reel efterlevelse af taksonomiens kriterier. Derudover er screeningen vanskeliggjort af, at mange af selskabets projekter finder sted i lande, der ikke er medlem af EU, hvorfor EU-lovgivning ikke kan antages at være gældende i disse lande.
<b>scandibyg</b>		<b>88%</b>	35 % 81 %	Scandi Bygs produktion af skurvogne vurderes ikke at kunne kategoriseres som bygninger ifølge bygningsreglementet, og er dermed ikke en kvalificeret aktivitet. Svanemærkets kriterier er under revision, og de kommende kriterier indarbejder EU Taksonomiens krav, hvorfor fortsat svanemærkning af alle relevante projekter vil sikre efterlevelse af taksonomien. Scandi Byg vil indføre tiltag inden for klimarisikovurdering, dokumentation, leverandøraftaler og livscyklusvurderinger af bygninger.
<b>MTHøjgaard Projektudvikling</b>		<b>40%</b>	0 % 0 %	Omsætning fra salg af selskaber og udlejning af ejendomme vurderes ikke som kvalificeret under EU Taksonomien. Da grunde og udviklingsprojekter i MT Højgaard Projektudvikling købes og udvikles med henblik på videresalg, klassificeres disse investeringer som omsætningsaktiver. Omsætningsaktiver indgår ikke i definitionen af CAPEX og omkostninger til reparation og vedligehold af omsætningsaktiver indgår heller ikke definitionen af OPEX, hvorfor disse omkostninger ikke er kvalificeret.

# Regnskabspraksis

Den anvendte regnskabspraksis for identificering af relevant og kvalificeret omsætning, CAPEX og OPEX tager udgangspunkt i metoderne til identificering og opgørelse af KPI'er for ikke-finansielle virksomheder, som specificeret i bilag 1 til EU Kommissionens delegerede forordning. Kortlægningen af kvalificerede aktiviteter og allokeringen af finansielle data er foretaget på baggrund af data fra de respektive forretningsenheder.

## OMSÆTNING

For hvert selskab er der anvendt den faktiske bogførte omsætning for regnskabsåret 2021. Omsætningstallene er specificeret på projektniveau, så omsætningen på de enkelte projekter kan summeres til forretningsenhedens samlede omsætningstal.

KPI'en for en forretningsenheds omsætning er udregnet således:

Omsætningen for kvalificerede projekter

*Samlet omsætning*

## CAPEX

CAPEX dækker investeringer i materielle og immaterielle aktiver i løbet af regnskabsåret, før afskrivninger, amortiseringer og eventuelle reevalueringer, herunder som følge af opskrivninger og værdiforringelser i indeværende regnskabsår, eksklusiv ændringer til dagsværdi. IFRS 16 leasing er indregnet i kapitalomkostninger. En række investeringer er henført direkte til et projekt eller en gruppe af projekter. Øvrige omkostninger er blevet fordelt til projekterne med en besluttet fordelingsnøgle.

KPI'en for en forretningsenheds CAPEX er udregnet således:

CAPEX for kvalificerede projekter

*Samlet CAPEX*

## OPEX

OPEX dækker driftsomkostninger relateret til reparation og vedligehold af aktiver. Selskabernes resultatopgørelse er gennemgået for at identificere den andel, der relaterer sig til reparation og vedligehold af aktiver, eksempelvis vedligehold af biler og reparation og vedligehold af produktionsanlæg. For visse omkostningsposter var det nødvendigt at skønne, hvor stor en del af disse, der faldt ind under OPEX-definitionen. Da denne gruppe af omkostninger var defineret, blev de fordelt til projekterne efter samme principper, som fordelingen af CAPEX.

KPI'en for en forretningsenheds OPEX er udregnet således:

OPEX for kvalificerede projekter

*Samlet OPEX*

## DALUM PAPIRFABRIK

På Dalum Papirfabrik genbruges de eksisterende konstruktioner, og målet er at beholde flest mulige materialer fra det eksisterende byggeri på matriklen.



# Koncernens interesser

Koncernens interesser spænder bredt, da vores forretning påvirker store dele af de samfund, vi befinder os i. Samarbejde med interessenterne er afgørende, da det understøtter vores forretningsstrategi og muliggør målrettede bæredygtighedsinitiativer. De interesser, der fremhæves i nedenstående, vurderes at kunne blive særligt påvirket af vores aktiviteter eller i særlig grad at kunne påvirke vores evne til at drive forretning.

INTERESSETER	CENTRALE INTERESSEOMRÅDER	HVORDAN VI INTERAGERER
<b>Aktionærer</b>	<b>Ansvarlig forretningsførelse</b> <b>Finansielle mål</b> <b>Troværdig kommunikation</b>	Vi har en åben, ærlig og troværdig dialog med alle aktionærer og overholder gældende regler for børsnoterede virksomheder. Vi orienterer løbende alle markedsdeltagere om relevante forhold og resultater og offentliggør selskabsmeddelelser samt års- og delårsrapporter. Vi kommunikerer med aktionærer på den årlige generalforsamling og indgår løbende i dialog med investorer, aktieanalytikere, medier og øvrige interesser.
<b>Bygherrer og investorer</b>	<b>Partnerskaber</b> <b>Pris, tid og kvalitet</b> <b>Bæredygtighed og certificeringer</b>	Vores kunder efterspørger i tiltagende grad byggeri, som er konkurrencedygtigt på både pris, miljøbelastning og sociale hensyn. Vi indgår samarbejde og partnerskaber med bygherrer og investorer, da vi ved, at det giver bedre mulighed for at levere bæredygtige løsninger – specielt hvis vi tager de rigtige beslutninger tidligt i projektet.
<b>Rådgivere</b>	<b>Bygge- og udviklingsprojekter</b> <b>Bæredygtighed</b> <b>Processer og viden</b>	Vi har mange kompetencer internt, men på mange projekter er det gode samarbejde med arkitekter og rådgivende ingeniører centralt. Hvis bæredygtigheden af et projekt skal højnes, skal dialogen og innovationen med samarbejdspartnere ske så tidligt i byggeprocessen som muligt.
<b>Leverandører og underentreprenører</b>	<b>Kvalitet og kvantitet</b> <b>Bæredygtighedskriterier</b> <b>Rammeaftaler, pris og tid</b>	Vi indgår rammeaftaler for at fremme kvaliteten af samarbejdet med leverandører samt sikre fokus på bæredygtighed. Vi tilknytter lokale underentreprenører, hvor det giver mening, for at understøtte vores samfundsansvar. Respekt for menneskerettigheder er afgørende for os, og derfor har vi etableret screeningsprocesser og politikker.
<b>Lokalsamfund og slutbrugere</b>	<b>Bæredygtighed og livskvalitet</b> <b>Indflydelse på slutproduktet</b> <b>Lokal arbejdskraft</b>	Vores projekter skal bidrage til øget livskvalitet ved at bygge i høj kvalitet og med respekt for det lokale miljø. Vi inddrager i videst muligt lokalsamfundet og slutbrugere i vores projekter via høringer, lokaludvalg og naboinformation samt via rekruttering i nærområdet.
<b>Medarbejdere</b>	<b>Karrieremuligheder</b> <b>Godt arbejdsmiljø</b> <b>Udfordrende og udviklende opgaver</b>	Vores størrelse og varierede projekter giver medarbejderne muligheder for at prøve kræfter med nye udfordringer, øget ansvar, ledelsesopgaver og specialistfunktioner. Vi gør en stor indsats for at bibeholde et sikkert og trygt arbejdsmiljø med respekt for forskellighed. Vi oplever en stigende interesse blandt medarbejdere for, hvordan vi kan tage et større miljømæssigt og socialt ansvar, hvilket vi søger at gribe og understøtte.
<b>Myndigheder</b>	<b>Lovgivning og regulering</b> <b>Jobskabelse og samfundsøkonomi</b>	Der er et tiltagende politisk fokus på især den miljømæssige bæredygtighed i bygge og anlægsbranchen, hvor vi påskønner reguleringsmæssige initiativer som EU Taksonomien og den frivillige bæredygtighedsklasse, da de gør bæredygtighedsarbejdet meget konkret. Vi er altid interesserede i at indgå i dialog med myndigheder og er bevidste om vores samfundsansvar.
<b>Uddannelsesinstitutioner</b>	<b>Forskning og innovation</b> <b>Uddannelsesstillinger, herunder lærlinge, elever og praktikpladser</b>	Vi har stort fokus på samarbejdet med uddannelsesinstitutioner med særlig vægt på uddannelsesstillinger, forskningsprojekter og messer. Vores indsats spænder bredt fra lærlinge til erhvervs-ph.d'ere og fra enkelte interviews til case-konkurrencer.
<b>Medier</b>	<b>Ledelse</b> <b>Økonomi</b> <b>Bæredygtighed, især klima</b>	Vi søger at indgå i en konstruktiv, transparent og faktabaseret dialog for at sikre, at vores adfærd og mål reflekteres korrekt. Derfor stiller vi op til interviews, svarer på henvendelser og melder offentligt ud, når det er relevant. Derudover sætter vi pris på mediernes bidrag til at styrke bæredygtighedsagendaen.
<b>Interesseorganisationer</b>	<b>Branchefordringer</b> <b>Bæredygtighed</b> <b>Lovgivning og politiske interesser</b>	Vi interagerer med interesseorganisationer for at fremme bæredygtighedsagendaen, branchens konkurrencevilkår og for at blive inspireret og dele viden på bæredygtighedsområdet. Vi er medlem af flere branchesammenslutninger, foreninger og udvalg, hvoraf de vigtigste er angivet på side 2.

# Forretningsadfærd og menneskerettigheder

**Koncernen ønsker, at ledelse og medarbejdere respekterer menneskerettigheder og agerer ansvarligt. Det indebærer blandt andet, at vi identificerer og håndterer risici forbundet med vores eller samarbejdspartneres aktiviteter.**

MT Højgaard Holding koncernen forpligter sig til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder. Det er som minimum de rettigheder, der er fastlagt i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder; FN's Konvention om Borgerlige og Politiske Rettigheder og FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle rettigheder samt principperne vedrørende grundlæggende rettigheder fastlagt i ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejde fra 1998. Vi accepterer ikke uetisk forretningsadfærd eller negative indvirkninger på menneskerettigheder.

## FORRETNINGSADFÆRD

Vi skal altid handle professionelt og fair. Vi vægter betydningen af tillid, etik og moral højt. Vores forretningsadfærd sikrer, at vi afstår fra alle former for korruption, svindel, snyd og brud på konkurrenceloven. Vi har etableret et uddannelsesforløb for medarbejdere og nyansatte, som skal sikre, at vores politikker følges. Der er oprettet klagemekanismer, hvor mistanke eller viden om kriminelle, ulovlige og kritisable forhold kan blive indberettet. I 2021

er der ikke identificeret tilfælde af korruption i koncernen. Vi har en intern kontrolenhed, som foretager løbende screeninger af projekter, underentreprenører og leverandører. Vores whistleblowerordning håndteres af en uafhængig advokatvirksomhed, som i 2021 modtog én indberetning. I 2021 foretog vi en række opdateringer i ordningen, som skal tydeliggøre, at der også kan indberettes brud på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder samt gøre det klart, at alle interessenter – eksterne som interne – kan indberette.

## MENNESKERETTIGHEDER

Vores Code of Conduct, Leverandør Code of Conduct og Menneskerettighedspolitik sætter rammerne for vores adfærd i relation til de internationalt anerkendte menneskerettigheder samt vores forventninger til vores leverandører. I 2021 reviderede vi alle disse politikker for bedre at reflektere vores forpligtelse til at overholde til menneskerettighederne, herunder arbejdstagerrettigheder, børnearbejde, diskrimination, forsamlingsfrihed og kollektiv forhandling, fysisk og psykisk

arbejds miljø og tvangsarbejde. Vores kunder kan stole på, at der gennem hele værdikæden er fokus på ansvarlighed, professionalisme og menneskerettigheder. I 2021 indførte vi en mere struktureret due diligence proces, hvor vi identificerer, forebygger og udbedrer negative indvirkninger på menneskerettighederne i tæt

dialog med relevante og eventuelt påvirkede interne og eksterne interessenter. Koncernens samlede arbejde med menneskerettigheder og antikorrup tion forventes fremover at blive udført med en mere systematisk tilgang. Herunder skal risikovurderinger og compliance systemer på tværs af koncernen opdateres.



## MAGDALENAPARKEN

Skovlyhjemmets historiske palæer er blevet renoveret og omdannet til et eksklusivt boligbyggeri med navnet Magdalenaparken.

MT Højgaard Danmark har værnet om områdets historiske arv og den tætte tilknytning til skoven.

## RISIKOVURDERING

For at sikre at vi og vores samarbejdspartnere overholder menneskerettighederne og principperne i retningslinjerne udarbejdet af FN, OECD og ILO, udfører vi due diligence undersøgelser. De indebærer, at vi identificerer og analyserer risici, der opstår eller kan opstå som følge af vores aktiviteter. Vores risikovurdering omfatter også klima & miljø samt eksterne relationer.

I den seneste risikovurdering identificerede vi 16 risici relateret til samfundsansvar, hvor sandsynligheden for og konsekvenserne af hver risiko er identificeret. Alle de identificerede risici er væsentlige for os, både ift. hvordan vores koncern påvirker samfundet og hvordan samfundet påvirker os. Vi har truffet foranstaltninger og udført initiativer for at mitigere potentielle negative indvirkninger. Vi har særligt fokus på de otte risici med størst indvirkning og størst sandsynlighed, hvilket er beskrevet på næste side.



# Risikohåndtering

På baggrund af risikovurderinger udarbejder vi løbende forebyggende og/eller udbedrende tiltag. Vi vurderer, at otte af de 16 fremhævede risici er særligt væsentlige, og de er derfor beskrevet her.

RISICI	BESKRIVELSE	HANDLINGER
<b>Udledning af drivhusgasser</b>	Bygge- og anlægssektoren står for en betydelig udledning af drivhusgasser, hvor især materialer samt anvendelsen af de bygninger og anlæg, vi opfører, vejer tungt. Hvis vi ikke tidsnok foretager de nødvendige ændringer i vores metoder og produkter kan det have uoprettelig betydning for klimaet – og skade vores relationer med forbrugere, investorer og kunder.	Vi har et klart mål om at reducere vores udledning af drivhusgasser og integrere klimahensyn i vores strategiske beslutningsprocesser. Klimaaftrykket fra vores aktiviteter skal sænkes, og vi har forpligtet os til at reducere scope 1 og 2 til udledning af CO <sub>2</sub> . Samtidig arbejder vi på at opgøre og sætte mål for reduktion af vores scope 3 udledning. På tværs af selskaberne arbejder vi med en lang række initiativer for at nå disse mål.
<b>Ressourceeffektivitet</b>	Byggeprocesser er materialeintensive, og vi er afhængige af naturens ressourcer. Der vil blive knaphed af materialer i den nærmeste fremtid, og vi har det seneste år oplevet prisstigninger og leveranceudfordringer. Derfor skal vi anvende ressourcer bedre. Ineffektiv anvendelse af energi, materialer og vand leder til både negativ miljøpåvirkning og øgede omkostninger.	Koncernens selskaber har forpligtet sig til at øge andelen af affald til genbrug og genanvendelse fra 57,6 % i år til 70 % i 2023. Det er et ambitiøst mål, som vi vil nå ved at vælge de rigtige materialer, øge sortering og genanvendelse samt reducere den samlede mængde affald. Målet kræver tæt samarbejde med leverandører, hvilket koncernen vil investere i de kommende år.
<b>Biodiversitet</b>	Bygge- og anlægssektorens aktiviteter har en negativ påvirkning af mangfoldigheden af jordens levende organismer på både land og til vands. Hvor og med hvad vi bygger har indflydelse på biodiversiteten, hvor især materialer kan være udvundet eller produceret med skade af biodiversitet til følge. Samtidig kan hensyn til netop biodiversitet udskyde eller aflyse ellers planlagte projekter.	Vi har som mål at beskytte naturen og understøtte biodiversiteten. Det gør vi bl.a. ved at øge anvendelsen af bæredygtige materialer og løsninger, herunder bl.a. FSC-certificeret træ, og effektivisere brugen af materialer. Biodiversitet har ikke tidligere været et særligt indsatsområde, men grundet den høje hastighed hvormed arter forsvinder, vil dette område få øget fokus i koncernen fremadrettet.
<b>Diversitet og inklusion</b>	Vores sektor har traditionelt været en mandsdomineret industri, hvilket udgør en udfordring for sektoren generelt og os specifikt. En ikke-inkluderende arbejdspladskultur skaber et negativt arbejdsmiljø og er skadende for ligestillingen og fællesskabet.	Mangfoldighed og inklusion er integreret i rekrutteringsinitiativer samt i medarbejder-udviklingsprocessen. Selvom vi har en højere andel af kvinder end branchen generelt, har vi sat mål om at øge andelen af kvinder på alle niveauer i virksomheden.
<b>Fysisk arbejdsmiljø</b>	Når der sker personskade, ulykker og nedslidning, påvirker det medarbejdere og underleverandører. For den enkelte medarbejder kan en arbejdsulykke lede til alvorlige skader, og for os kan det resultere i projektforstyrrelse eller store omkostninger, som kan påvirke vores resultater og evne til at tiltrække kunder og medarbejdere.	Vores mål er ingen ulykker af nogen art. Det stiller høje krav til korrekt uddannelses- og sikkerhedsudstyr, hjælpemidler samt en etableret kultur, hvor medarbejdernes sikkerhed og sundhed er den højeste prioritet. Der er i alle selskaber implementeret konkrete planer, rutiner og systemer til at forebygge og håndtere tilfælde af ulykkeshændelser eller nær-ulykkeshændelser.
<b>Psykisk arbejdsmiljø</b>	Store arbejdsmængder, tidspres, uklare arbejdsopgaver og roller, mobning og eksklusion er nogle af de forhold, som kan lede til et dårligt psykisk arbejdsmiljø og stress.	Vi har ingen tolerance for upassende eller ubehagelig opførsel over for andre medarbejdere og vi arbejder generelt for en sund arbejdskultur.
<b>Mangel på arbejdskraft</b>	Efterspørgslen på kompetent arbejdskraft er høj i bygge- og anlægssektoren. Vi er afhængige af medarbejdere med stærke kompetencer inden for specifikke fagområder. Hvis koncernen ikke kan tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere, kan det føre til dårlige finansielle resultater, tab af udbud og ulykker pga. manglende erfaring.	Bredden i koncernen skaber gode karriere- og udviklingsmuligheder for medarbejdere og udgør et godt grundlag for fleksibilitet og kontinuitet i bemanning. Vi ønsker at tilbyde konkurrencedygtige ansættelsesforhold. De enkelte selskaber investerer betydeligt i uddannelse og talentudvikling. Arbejdet med diversitet og aktivering af personer uden job spiller en væsentlig rolle.
<b>Regulatoriske ændringer</b>	Vi er underlagt kompleks og foranderlig regulering, hvilket kræver, at vi holder os opdateret og investerer i innovation. EU og den danske regering har de senere år introduceret ny regulering relateret til klima og miljø samt menneskerettigheder. Disse krav kan øge omkostninger ved at drive virksomhed og kan potentielt ændre konkurrencesituationen på markedet.	Vi er som koncern rustet til de regulatoriske ændringer. Vi har i år arbejdet dedikeret med at screene projekter for overholdelse af EU Taksonomiens nye klima- og miljøkrav. Samtidig arbejder vi på at overholde de kommende danske grænseværdier for CO <sub>2</sub> -udledning. Den frivillige bæredygtighedsklasse testes på en række projekter.

# Ledelse og organisering

## ORGANISATION

MT Højgaard Holding koncernens øverste beslutningsorgan er bestyrelsen, der også har det ultimative ansvar for fremdriften i bæredygtighedsarbejdet. Koncernledelsen har det driftsmæssige ansvar for koncernen, der er organiseret efter en porteføljemodell med p.t. fem ligestillede, selvstændige forretningsenheder. I 2021 frasolgte koncernen forretningsenheden Ajos, hvorfor Ajos ikke er inkluderet i denne rapport.

Koncernens bæredygtighedsrapport og bæredygtighedsstrategi udarbejdes og drives af MT Højgaard Holding med input og deltagelse fra forretningsenhederne.

Ledelsen af hver forretningsenhed har ansvaret for enhedens drift, resultater og strategi inden for de fælles hovedprioriteter i koncernen. I det daglige bæredygtighedsarbejde er det således forretningsenhedernes ansvar at udarbejde selskabsspecifikke bæredygtighedsstrategier og drive understøttende aktiviteter.

Der er i 2021 etableret et bæredygtighedsudvalg bestående af to af MT Højgaard Holdings bestyrelsesmedlemmer. Udvalget agerer i en rådgivende rolle på bestyrelsens vegne.

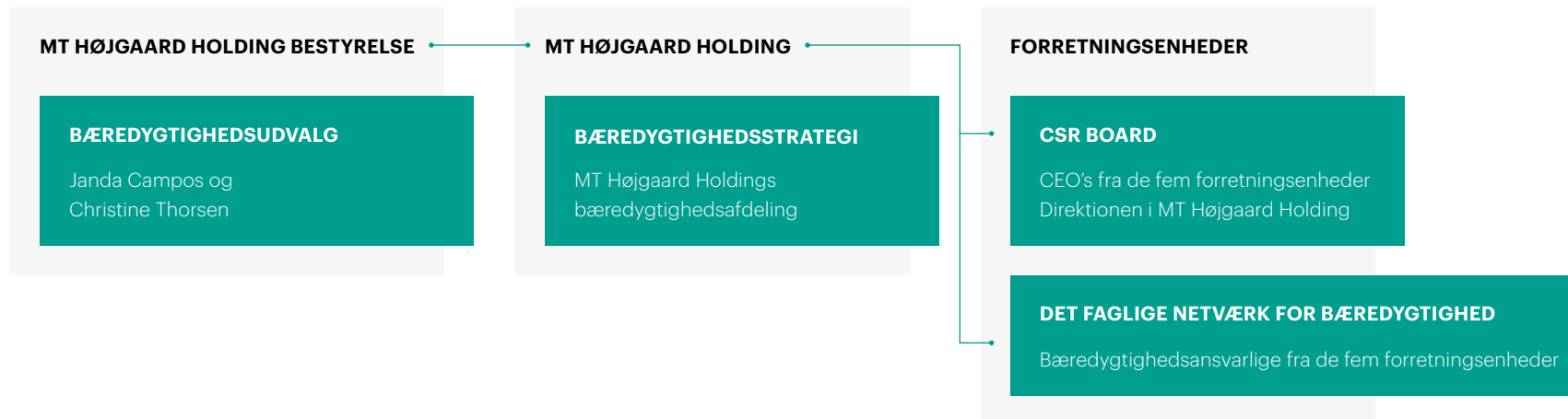
Et CSR Board er ansvarlig for at vedtage mål på bæredygtighedsområdet samt at mål

efterleves, mens MT Højgaard Holdings bæredygtighedsafdeling rådgiver forretningsenhederne ved definition af mål og indsatser og følger op på resultater på tværs af koncernen. CSR Boardet består af direktørerne for alle koncernens forretningsenheder samt MT Højgaard Holding direktionen.

Det faglige netværk for bæredygtighed består af bæredygtighedsansvarlige for alle forretningsenheder og MT Højgaard Holding. Netværket er etableret for at dele værktøjer og læring mellem forretningsenhederne samt at bidrage til kortlægning af bæredygtighedsudfordringer og indsatsområder.

## POLITIKKER

Vi har vedtaget politikker til at guide arbejdet med bæredygtighed, herunder en CSR-politik, Code of Conduct, Leverandør Code of Conduct, Menneskerettighedspolitik, Whistleblower-politik, Antikorruptionspolitik og Bilpolitik. Ansvar for efterlevelse påhviler den enkelte medarbejder ud fra ledelsens retningslinjer.





# Forretningsenheder



**Enemærke & Petersen**

Landsdækkende entreprenør inden for nybyg og renovering samt strategiske partnerskaber

Læs mere på side 30-33 >

 **MTHøjgaard**  
Projektudvikling

Udvikling og realisering af byggeri og OPP

Læs mere på side 42-46 >



**MT HØJGAARD HOLDING**

 **MTHøjgaard**  
Danmark

Storentreprenør inden for byggeri, anlæg og infrastruktur

Læs mere på side 26-29 >

**scandibyg**  
TÆNK I NYE RAMMER

Markedsleder inden for bæredygtigheds certificeret modulbyggeri i træ

Læs mere på side 34-37 >

 **MTHøjgaard**  
International

International entreprenør inden for bygge-, anlægs- og teknikopgaver på udvalgte markeder og projekter

Læs mere på side 38-41 >

## KORT OM MT HØJGAARD DANMARK

OMSÆTNING I 2021

# 3.091

mio. kr.

MT Højgaard Danmark udfører som entreprenørselskab projekter i hele Danmark inden for nybyg og renowering af bl.a. boliger, erhvervs- og industribyggeri, sundheds- og uddannelsessektoren, og anlægger broer, havne og mange andre infrastrukturprojekter.



“Vi har alle – både som virksomhed og som individ – et ansvar for dagligt at bidrage til den grønne omstilling”

Carsten Lund, CEO

>

### P-HUS VED MUSICON

P-huset ved Musicon i Roskilde inviterer til bevægelse og ophold. Der er blevet arbejdet med en “Street Cave” i stueniveau, hvor streetbikere og skatere kan bidrage til at skabe liv. På toppen af “Indskydelsen” vil beboerne i de nærmeste boligbyggerier kunne dyrke grøntsager og krydderurter i taghaven. Huset er opført med genanvendte materialer fra området og kan skilles ad, så de enkelte dele kan få et nyt cirkulært liv senere.

Som en markant aktør i branchen sætter MT Højgaard Danmark sit tydelige aftryk på fremtidens byggeri og anlæg og dermed de løsninger, der indbygges i fremtidens bygningsmasse. MT Højgaard Danmark arbejder nu med egne mål og handlinger inden for bæredygtighed med udgangspunkt i koncernens overordnede bæredygtighedsstrategi, efter virksomheden blev udskilt som separat selskab pr. 1. januar 2021. MT Højgaard Danmark har bl.a. etableret et team, der fremover skal sikre fremdrift i og prioritering af bæredygtighedstiltag i virksomheden, i samarbejde med relevante interessenter og på byggepladserne.



## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

Med byggepladser i hele Danmark lægger MT Højgaard Danmark vægt på at anvende lokale ressourcer på bygge- og anlægsprojekter. MT Højgaard Danmarks egne håndværkere er bosat over hele landet, ligesom underentreprenører og leverandører i vid udstrækning udvælges i nærområdet. Det støtter den lokale beskæftigelse. På flere renoveringsprojekter indgår MT Højgaard Danmark i tæt samarbejde med boligforeninger om at skabe områder med varierende boligtyper, der kan styrke det sociale liv og skabe nye demografiske sammensætninger blandt beboerne. Ved en gennemgribende renovering af boligafdelingen Egedalsvænge i Kokkedal har vi beskæftiget 42 lokale beboere. Samspil med beboerne, renovering og etablering af et venligt fysisk miljø har været med til at skabe større tryghed og reducere lokal kriminalitet.

Vi ønsker aktivt at bidrage til at uddanne den næste generation og ansætter derfor unge i uddannelsesstillinger. I 2021 udgjorde lærlinge 8 % af vores timelønnede medarbejdere. Samlet set udgør lærlinge, praktikanter, elever og studentermedhjælpere 7 % af medarbejderstaben. Som en af de få i branchen har vi også et Graduate program, hvor dygtige kandidater får mulighed for at gennemføre et 3-årigt træningsforløb inden for anlæg eller byggeri.

### MÅLSÆTNINGER

Vi ønsker fortsat at have et højt lokalt engagement og anvende lokale kræfter.

Vores mål er at have 10 % lærlinge i vores håndværkerstab og øge andelen af uddannelsesstillinger til 8 % af den samlede medarbejderstab.

2019 | -

2020 | -

2021 | **8**

#### ANDEL LÆRLINGE UD AF SAMLET ANTAL TIMELØNNEDE

%  
Da de tre MT Højgaard forretningsenheder først blev opdelt i 2020, er det ikke muligt at opdele og rapportere data for 2019 og 2020.



## Sundhed og læring

### INDSATSER

I MT Højgaard Danmark har vi en vision om nul arbejdsulykker og ønsker, at vores medarbejdere har et sundt og sikkert fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Det er en forudsætning for trivsel og udvikling i hverdagen. Alle timelønnede deltager i en obligatorisk sikkerhedsintroduktion og via blandt andet e-learning sørger vi for, at alle funktionærer er klædt på til at skabe rammerne for, at arbejdet foregår sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Vores ulykkesfrekvens endte i 2021 på 14,8, hvilket er 0,3 højere end i 2020. Stigning i ulykkesfrekvensen skal findes i, at MT Højgaard Danmark har færre funktionærer ansat i 2021 sammenlignet med 2020. Færre timer at fordele ulykkerne på medfører en stigning i den samlede ulykkesfrekvens, da ulykker hovedsageligt sker blandt timelønnede. Antallet af ulykker med fravær er faldet fra 25 til 24, og ulykkesfrekvensen for timelønnede er faldet fra 26,3 til 23,7.

I MT Højgaard Danmark er der også stort fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Vi har et klart adfærdskodeks med forventninger til adfærd og nul tolerance ift. krænkende adfærd. Vi stiller sundhedsordninger, forsikringer og forebyggende rådgivning til rådighed for medarbejderne.

### MÅLSÆTNINGER

I 2022 vil vi øge indsatsen for at forebygge ulykker, så vi kan fastholde en faldende ulykkesfrekvens.

Vi vil arbejde med at minimere nedslidning.

2019 | -

2020 | -

2021 | **14,8**

#### ULYKKEFREKVENNS

Antal ulykker/mio. arbejdstimer



## Klima og miljø

### INDSATSER

I 2021 er MT Højgaard Danmark begyndt at arbejde målrettet med reduktion af CO<sub>2</sub>-emissioner i udførelsesfasen. Vi har udviklet et værktøj, som giver indblik i forbrug af el, gas, diesel, fjernvarme og vand på byggepladserne, så det i fremtiden bliver muligt at monitorere, hvilken indflydelse konkrete tiltag har ift. CO<sub>2</sub>-udledning. Derudover skal data anvendes i et samarbejde mellem MT Højgaard Danmark og BUILD – Institut for Byggeri, By og Miljø ved Aalborg Universitet til at inkludere CO<sub>2</sub>-udledning fra byggepladser i livscyklusvurderinger.

### MÅLSÆTNINGER

Der skal arbejdes endnu mere med reduktion af CO<sub>2</sub>-udledning fra byggepladserne. Vi ønsker blandt andet at reducere maskinernes tomgang, at efterisolere alle containere og at udvikle en metode til beregning af CO<sub>2</sub>-udledning allerede i tilbudsfasen på projekter.

2019 | -

2020 | -

2021 | **3.407**

**UDLEDNING FRA BRÆNDSTOF (SCOPE 1)**  
Tons CO<sub>2</sub>e



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Som det første af sin art i Danmark har MT Højgaard Danmark opført et Parkeringshus i Roskilde i genbrugsbeton og med materialer, som tidligere har været en del af andre byggerier i Roskilde Kommune. Projektet er opført, så det kan skilles ad til senere genbrug. Det har understøttet mål i Roskilde Kommunes Strategisk Klima- og Energiplan og været en case i et stort EU-projekt, CityLoops. MT Højgaard Danmarks gode erfaringer fra projektet vil indgå i overvejelser om cirkularitet i relevante, fremtidige projekter.

I 2021 har det på adskillige projekter været muligt at genanvende mere end 90% af byggeaffaldet. Det er en væsentlig forbedring foranlediget af stort ledelsesmæssigt og lokalt fokus på byggepladsen og nytænkning omkring affaldssortering. Det er vores vurdering, at der særligt på renoveringsområdet ligger et stort potentiale for øget genanvendelse af byggematerialer.

### MÅLSÆTNINGER

MT Højgaard Danmark vil tilmelde sig et eller flere fora, som gør det muligt at handle genanvendte eller brugte byggematerialer. Det skal medvirke væsentligt til at forbedre CO<sub>2</sub>-regnskabet på byggeprojekter.

2019 | -

2020 | -

2021 | **60**

**GENANVENDELSE AF AFFALD**  
%



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

MT Højgaard Danmark har afleveret i alt syv DGNB-certificerede projekter til bygherrer, og adskillige er under udførelse og i pipeline. Derudover er der i 2021 påbegyndt et projekt, der er tilmeldt den frivillige bæredygtighedsklasse. Det har medvirket til, at produktionen i højere grad er gearet til en mere bæredygtig adfærd på byggepladserne, f.eks. gennem affaldssortering og indsamling af dokumentation i forbindelse med bæredygtighedsledelse.

At skabe bæredygtige projekter med mindre klimabelastning kræver fremadrettet et tættere samarbejde mellem bygherre, rådgiver og entreprenør. MT Højgaard Danmark insisterer på det tætte samarbejde og arbejder i stigende grad i åbne og innovative samarbejdsformer omkring større projekter, hvor bæredygtighed fylder mere og mere.

### MÅLSÆTNINGER

Opkvalificering af produktionen til endnu bedre håndtering af fremtidige dokumentations- og datakrav fra certificeringer og bæredygtighedslovgivning, f.eks. CO<sub>2</sub>-rammer og EU Taksonomi.

## GENANVENDELSE AF FLAMINGO

MT Højgaard Danmark indgår i Nordjylland i et samarbejde med en lokal virksomhed om genanvendelse af flamingo. Samarbejdet er et godt eksempel på, hvordan man kan finde lokale, bæredygtige løsninger til bedre genanvendelse af byggematerialer. Indtil for nylig var det ikke muligt at aflevere flamingo til genanvendelse i Aalborg-området. Derfor har alle byggepladser i området sendt flamingo til forbrænding sammen med andet restaffald. Men et nyt samarbejde med virksomheden Råt&Godt, betyder, at flamingo nu kan indsamles på byggepladsen for senere at blive afhentet til genanvendelse. Samtidig er projektet med til at støtte udsatte unge.





**Enemærke &  
Petersen a/s**



“2021 var året, hvor vi for alvor fik den grønne omstilling på dagsordenen. Initiativer og udviklingsprojekter med miljøforbedringer for øje spirer frem på byggepladserne og i samarbejde med eksterne genanvendelsesaktører og andre partnere. Vi har stadig meget at lære og langt at nå på bæredygtighedsområdet, men vi er kommet godt i gang”

Troels Aggersbo, CEO



## KORT OM ENEMÆRKE & PETERSEN

OMSÆTNING I 2021

**2.835** mio. kr.

Enemærke & Petersen er blandt Danmarks største entreprenørvirksomheder med speciale i renovering og byggeri af almene boligbyggerier. Virksomheden udfører også renovering og byggeri af skoler og institutioner samt nybyggeri af boliger og erhverv.

<

### ERHVERVSARKIVET

Enemærke & Petersen har udført ombygning og restaurering af det tidligere Erhvervsarkiv i Aarhus. Bygningen har været fredet siden 1988 og er energi-optimeret med mekanisk ventilation og LED-belysning. Byggeriet er et godt eksempel på en renoveringsopgave, hvor vi med de udfordringer og begrænsninger der ligger i et bevaringsværdigt byggeri, på den ene side skal sikre energi- og bæredygtighedskrav, og på den anden side sikre at renoveringen foregår i overensstemmelse med fredningen. Renoveringen var en helt speciel opgave for byggeledelse og håndværkere. Det tætte samarbejde mellem håndværksfag, rådgivere og byggeledelse sikrede en god proces og et resultat, der har vakt opmærksomhed eksternt og stolthed internt.

Enemærke & Petersen (E&P) har i de sidste 10 år udført nogle af Danmarks største renoveringer i almene boligområder og har for eksempel haft stor succes med at ansætte beboere i udsatte boligområder. Erfaringerne har givet E&P en social profil med fokus på beboerdialog. Vi arbejder også på at bidrage endnu mere til den grønne omstilling – herunder ved opcycling af brugte byggematerialer, etablering af emissionsfri byggepladser og anvendelse af mere træ. Vi deltager i en række udviklingsprojekter med bæredygtighedsfokus og har to erhvervs-PhD'er tilknyttet, som forsker i bæredygtigt byggeri. I 2021 styrkede E&P sine DGNB-kompetencer og har i særlig grad arbejdet med DGNB i renoveringsprojekter.



## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

Enemærke & Petersen har været med til at forme de nye DGNB-kriterier-2020. Vi var tovholder på at udvikle et nyt kriterie, der giver point til bygherrer, når de i deres udbud opfylder krav om en social indsats. Formålet er at få flere udsatte ledige i job. Der er arbejdet aktivt for at skabe jobmuligheder for folk på kanten af arbejdsmarkedet. Denne indsats intensiveres i 2022, så den inkluderer alle vores større byggepladser i Danmark.

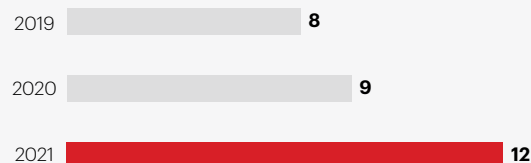
Vi har indført et ID-koncept for håndværkere og anvender systematisk ekstern kontrol af arbejdsforhold på byggepladserne.

E&P har deltaget i Target Gender Equality Programme med UN Global Compact. Det har skabt grundlag for udvikling af politik og praksis til at sikre flere kvinder i organisationen.

### MÅLSÆTNINGER

Social beskæftigelse skal afprøves på alle større byggepladser, og vi vil understøtte, at social beskæftigelse indgår i aftalegrundlaget.

Vi vil rekruttere flere kvindelige håndværkere og ledere i produktion samt etablere netværk for kvindelige produktionsledere.



**KVINDELIGE MEDARBEJDERE**  
%



## Sundhed og læring

### INDSATSER

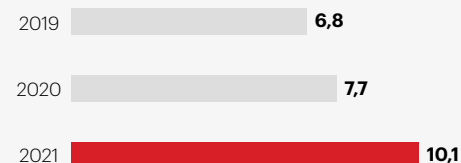
I Enemærke & Petersen accepteres ulykker ikke. I 2021 var ulykkesfrekvensen på 14,6, hvilket er en stigning fra sidste års 8,3. Resultatet er ikke tilfredsstillende, og vi vil derfor ændre vores indsats gennem øget videndeling og implementering af Arbejdstilsynets Vision Zero. Der gennemføres yderligere undervisning af lærlinge og arbejdsmiljørepræsentanter i arbejdsmiljø og bedre indsamling af data om ulykker.

Vi har fortsat forløbet Kluge Hænder, som har til formål få flere unges øjne op for byggebranchens muligheder. Folkeskolelever får mulighed for at udføre kompetencelette håndværksopgaver på egen skole superviseret af håndværkere fra E&P. Der er gennemført forløb på Ørestad Skole, og konceptet kan tilbydes andre skolerenoveringer. Endelig har vi arbejdet målrettet på at etablere social bæredygtighed og beskæftigelse som en disciplin i byggebranchen. Det vil resultere i en ny guide til branchen, som udgives i 2022.

### MÅLSÆTNINGER

Fastsætte målsætning og struktur på sundhedstiltag i E&P. Vi vil gennemføre intern uddannelse i interessebaseret samarbejde for alle ledere.

Implementere Arbejdstilsynets kulturforanderende Vision Zero til forebyggelse af ulykker og fremme af sundhed og trivsel.



**MEDARBEJDERE I UDDANNELSESSTILLINGER**  
%



## Klima og miljø

### INDSATSER

Vi har udviklet et koncept for emissions- og fossilfri byggepladser på to pilotprojekter i København. Konceptet giver et indblik i hvilke løsninger og tiltag, der kan implementeres for at skabe en emissionsfri byggeplads. Det indeholder en vurdering af, hvilken påvirkning det enkelte tiltag har på reduktion af emission, og hvilke meromkostninger der er ved at implementere tiltaget. Indsatsen er struktureret i fem overordnede temaer med tilhørende aktiviteter: 1) Forsyning, energi og opvarmning, 2) Konstruktionsmaskiner og udstyr, 3) Affaldshåndtering, 4) Transport og 5) Planlægning og proces.

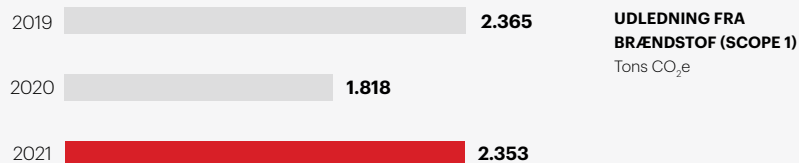
Derudover er der gennemført et pilotprojekt med fokus på at udvikle et sensorbaseret koncept til at monitorere og indsamle data fra den enkelte byggeplads med henblik på at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen. Dette forventes afprøvet på flere byggepladser i 2022.

### MÅLSÆTNINGER

Der skal etableres mål for CO<sub>2</sub>-reduktioner på vores pladser i 2022 og i 2025. Emissions-reducerende tiltag skal implementeres, herunder etablering af solcelleanlæg, ladestander på relevante kontorer samt forsøg med HVO og el-varebiler.

Vi skal indgå indkøbsaftaler med de større leverandører med afsæt i bæredygtighedsmål.

Alle krav i den frivillige bæredygtighedsklasse skal efterleves.



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Arbejdet med at øge andel af affald til genbrug og genanvendelse af byggematerialer er fortsat. Det er sket gennem ressourcekortlægning, styrket samarbejde med andre aktører og deltagelse i branchesamarbejde med fokus på at løse udfordringer, som hver aktør ikke kan klare alene. De gode relationer med affaldstransportører og modtagere, nedrivere, materialeleverandører, Næste ApS og andre har medført omfattende videndeling, både internt og i branchen.

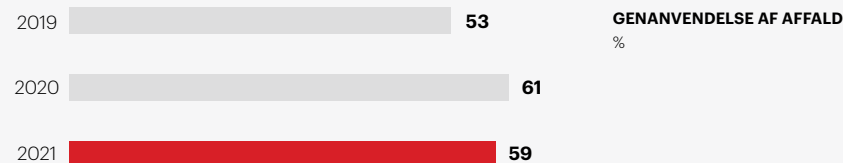
I oktober vandt Næste bæredygtighedsprisen 2021 til Building Awards for deres skure og sekundære bygninger af genbrugsmaterialer, som E&P har været med til at udvikle og stadig producerer. E&P's engagement er drevet af et ønske om at udvikle markedet for genbrugsmaterialer, hvor nedrevne byggematerialer fra egne sager genbruges og genanvendes i stedet for at blive forbrændt eller deponeret.

Der har været en stigende efterspørgsel i tilbud efter at udføre ressourcekortlægning som integreret del af byggeprojektet. Formålet er, at det inden udførelse bliver vurderet, hvilke materialer der evt. kan genbruges og hvordan. Herunder estimeres også meromkostningen relateret til nænsom nedtagning af materialer. Resultatet af kortlægningen bruges til at rammesætte en efterfølgende indsats omkring afsætning af materialer.

### MÅLSÆTNINGER

Udarbejde katalog for genbrug og genanvendelse, som efterfølgende skal danne grundlag for, at E&P får etableret et system for genbrug og genanvendelse, der kan øge genanvendelse af affald på alle byggepladser til 70 %.

Etablere strategi for anvendelse af træ i byggeriet.







## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Enemærke & Petersen har haft 28 medarbejdere på DGNB-konsulentuddannelsen i løbet af 2021. Det har skabt et solidt grundlag for at forankre bæredygtigt byggeri i organisationen. Der er etableret internt netværk med DGNB-kompetencer fordelt på geografi og funktioner.

E&P har taget initiativ til udvikling af nyt DGNB-kriterie omkring social indsats og bæredygtighed i udførelsesfasen.

Der er i løbet af året arbejdet på syv projekter med certificeringer, heraf to DGNB Sølv, to DGNB Guld og 3 svanemærkede byggerier.

E&P vandt Procesprisen 2021 for projektet Den Hjælpende Hånd med fokus på værdien af et bedre samarbejde mellem håndværkere.

### MÅLSÆTNINGER

At vi har 25-40 medarbejdere med solide kompetencer i DGNB.

Alle relevante medarbejdere har kendskab til den frivillige bæredygtighedsklasse.

2019 | 0

2020 | 1

2021 | 21

#### MEDARBEJDERE MED DGNB KONSULENTUDDANNELSE

Antal

## HØJSTRUPPARKEN: RENOVERING MED BÆREDYGTIGHED SOM LEDESTJERNE

Miljømæssig, social og økonomisk bæredygtighed har været grundprincipper i renoveringen af Højstrupparken i Odense. Projektet er E&P's første DGNB-renovering, og har inkluderet en række tiltag for at fremme bæredygtigheden af projektet. Der har været fokus på genanvendelse af byggematerialer, hvor man har bibeholdt ydermure og mursten og i stedet lavet indvendig isolering, samt anvendt genbrugt træ til sekundære konstruktioner. Siden opstart af projektet er der i tæt samarbejde med Byg til Vækst arbejdet aktivt med at skabe beskæftigelse af lokale ledige, som hjælper med forskellige kompetencelette arbejdsopgaver på byggepladsen. Projektet har været E&P's første DGNB renoveringsprojekt, og har skabt gode erfaringer, som vi kan udnytte i fremtidige DGNB renoveringsprojekter.



< HØJSTRUPPARKEN I  
ODENSE

## KORT OM SCANDI BYG

OMSÆTNING I 2021

378 mio. kr.

Scandi Byg er markedsleder inden for industrielt fremstillede modulbyggerier til svanemærkede boliger og institutioner, samt kontorer, sundhedsfaciliteter og pavilloner til mandskab, kontor og boliger.



”Vi har fået godkendt vores trækonstruktioner i en REI 120-brandtest, hvilket betyder, at vi som de første på det danske marked kan bygge præfabrikeret modulbyggeri i træ på mere end fire etager som fast standard. Godkendelsen skaber endnu flere muligheder for at øge andelen af træ i byggeriet, som kan spille en betydelig rolle i forhold til at reducere Danmarks samlede CO<sub>2</sub>-udledning. Det er ikke kun et vigtigt skridt for Scandi Byg, men også for træbyggeri generelt”

Christian Halcken, CEO

### STUDIO[LUNDTOFTE]

På bare halvandet år har Scandi Byg produceret, leveret og færdiggjort 491 studieboliger til Boligfonden DTU og PensionDanmark, der har ønsket at udvikle prisbillige og bæredygtige boliger til studerende, forskere og gæsteundervisere i kort afstand fra universitet. Projektet er det første i Danmark, som opnår både DGNB-guld certificering og Svanemærket.

Scandi Byg vil fremme bæredygtige løsninger, som både omfatter byggeriets opførelse og drift. Vi arbejder på at udbrede viden om fordele ved modul- og træbyggeri, så industrielt fremstillet modulbyggeri i træ bliver mere udbredt. Træbyggeri udleder langt mindre CO<sub>2</sub> over dets livscyklus end betonbyggeri, og træ er en vedvarende ressource, som nemt kan afmonteres og genanvendes. Vi har i år haft fokus på at udbrede kundekendskabet til vores løsningers miljøpåvirkning, og vi har arbejdet med at optimere vores industrielle produktionstilgang for at øge produktiviteten og udnytte ressourcer bedre. Det har medført besparelser i tid og ressourcer og opkvalificering af medarbejdere.



## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

Med en geografisk placering i Løgstør lægger Scandi Byg vægt på at skabe værdi i nærområdet. Vores samarbejde med Vesthimmerlands Kommune har bl.a. handlet om at bringe folk tilbage på arbejdsmarkedet, og i samarbejde med Vesthimmerlands Kommune, Jobcenter Vesthimmerland og Erhverv Væksthimmerland har vi bidraget til initiativet "Go Vest" med det formål at tiltrække udenlandsk, højtuddannet arbejdskraft til lokale virksomheder.

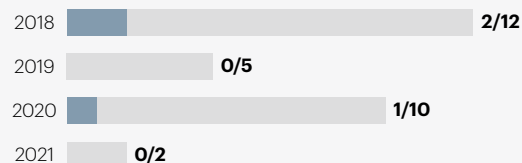
Vores medarbejdere har initieret en værktøjsindsamling med Carl Ras, som videregiver værktøjet til værksteder for udsatte, og vi leverer udgåede varer til Globen Vesthimmerlands dagværksteder for voksne på specialområdet.

Scandi Byg ønsker at bidrage til at udbrede kendskab til tekniske fag blandt unge. Vi har derfor indgået et samarbejde med Vesthimmerlands Gymnasium og HTX om at inspirere eleverne til at vælge tekniske retninger.

Vi har ikke modtaget påbud eller andre reaktioner fra Arbejdstilsynet.

### MÅLSÆTNINGER

Vi ønsker at videreføre og udbygge eksisterende samarbejder og tiltag i lokalområdet. Fortsat ingen påbud eller andre reaktioner fra Arbejdstilsynet.



**PÅBUD / BESØG FRA ARBEJDSLIVSNET**  
Antal



## Sundhed og læring

### INDSATSER

En arbejdsskade er en for mange. Vi arbejder derfor på at blive bedre til at håndtere risici, inden de udmønter sig i skader. Vi har arbejdet med risikoslots samt integreret daglig sikkerhedsrundring i morgen- og aftenrunder på byggepladserne. I 2021 havde vi fire arbejdsulykker med fravær svarende til en ulykkesfrekvens på 8,6, hvilket er en mindre stigning i frekvensen sammenlignet med sidste års 6,0.

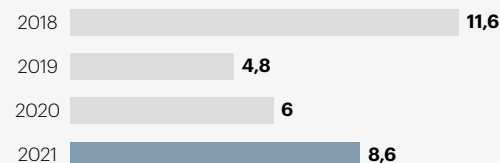
Alle medarbejdere i produktionen har været på LEAN-kursus, og 20 udvalgte medarbejdere har også fået et 10-dags LEAN-kørekort. Derudover har alle i produktionen været på bæredygtighedskursus og ergonomikursus for at forebygge nedslidning og arbejdsskader. Desuden har nøglepersoner i tilbud, projektering og udviklingsafdelingen gennemgået DGNB-konsulentuddannelsen. Vi har desuden styrket virksomhedens lærlingeprogram.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsætte indsatsen for at forebygge ulykker, så vi opnår en ulykkesfrekvens på 5 eller derunder. Dette skal understøttes af, at arbejdspladsvurderinger for alle områder er opdaterede og prioriterede via handleplaner.

En sygefraværsporcet på 2 % eller derunder.

Fortsætte gennemførelsen af aktiviteter på lærlingeområdet samt, som minimum, fastholde antallet af lærlinge.



**ULYKKEFREKVENNS**  
Antal ulykker/mio. arbejdstimer



## Klima og miljø

### INDSATSER

Når Scandi Byg leverer byggeri, er der tænkt klima og miljø ind fra projektets start. I 2021 var alle boligprojekter svanemærkede, hvilket ikke kun skåner beboere og miljø, men også håndværkere, der arbejder i produktionen. Svanemærkets krav om certificeret træ sikrer, at træet stammer fra bæredygtigt forvaltede skove og er lovligt fældet.

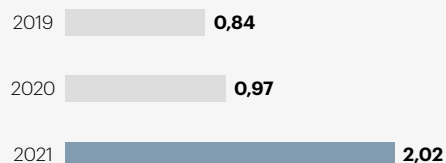
Byggebranchen er en af de største CO<sub>2</sub>-udledere, men anvendelse af træ i byggeriet vil påvirke CO<sub>2</sub>-udledningen positivt. Derfor er vi stolte af, at vi i 2021 opnåede godkendelse af, at vi nu kan udføre træbaseret modulbyggeri i op til seks etager mod den tidligere grænse på fire.

Vi har i 2021 arbejdet på at udvikle en standardiseret model for livscyklusvurdering af Scandi Bygs konstruktionstyper. Beregninger lavet på fire byggerier viste, at Scandi Bygs CO<sub>2</sub>-aftryk er mellem 5,1 – 7,4 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>/år mod grænseværdien på 8,0 kg i den frivillige bæredygtighedsklasse. Vi arbejder aktivt med data fra modellen til at bringe vores klimaftryk yderligere ned og præge bygherrer til at vælge de mest klimavenlige løsninger.

### MÅLSÆTNINGER

Udarbejde livscyklusanalyse på alle projekter.

Etablere monitorering af forbrug (vand og el) på alle byggepladser samt identificere reduktionsinitiativer.



**UDLEDNINGSINTENSITET FRA SCOPE 1**  
Tons CO<sub>2</sub>e/mio. kr. omsætning



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

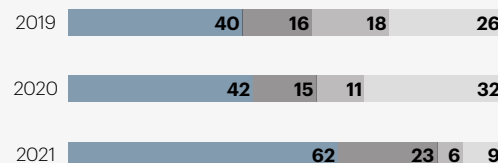
Scandi Bygs ensartede modulproduktion medvirker til, at der kun begås få fejl, minimering af spild og høj materialeudnyttelse. Scandi Byg sorterer affald i produktionshallerne, på byggepladserne og på kontorerne. Vi har udvidet antallet af affaldsfraktioner fra 22 i 2020 til 28 fraktioner i 2021. Samtidig har vi indgået tre nye returaftaler med leverandører af bl.a. linoleum, vinyl og en række facadeplader. Dette giver optimal mulighed for at genanvende materialer. Der genanvendes nu samlet 66 % affald, heraf 77 % af byggeaffaldet fra produktionen. På byggepladserne genanvendes 57-75 %, hvilket i år er søgt forbedret gennem ændret affaldssortering på udvalgte pladser. Det øgede genanvendelse til over 90 %.

Scandi Byg har igangsat flere initiativer for at styrke integrering af design for adskillelse i vores produkter, så de i højere grad kan tilpasses ændrede behov og blive demonteret til genanvendelse eller genbrug. Vi har identificeret en række ændringspotentialer, hvoraf flere afprøves på et innovationsprojekt på Stejlepladsen i samarbejde med Lendager Group.

### MÅLSÆTNINGER

Yderligere reducere affaldsmængden med specifikt fokus på gipsaffald gennem bl.a. tilpasning af indkøbsaftaler.

Gennemføre design- og materialescreening for at styrke indsatsen for designprincipper for adskillelse.



**AFFALDSFORDELING: GENANVENDELSE, FORBRÆNDING, DEPONI, TIL SORTERING**  
%



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Certificeringen Svanemærket spiller en central rolle i Scandi Bygs byggeri, og er en kilde til kontinuerlig forbedring. I 2021 styrkede vi vores kompetencer inden for certificeringen DGNB, og vi opførte de to første projekter i Danmark, som både certificeres med DGNB Guld og Svanemærket. Scandi Byg producerede modulerne til Danmarks to første svanemærkede skoler, begge som midlertidige bygninger, der har fleksibiliteten til at blive udvidet samt gøres permanente, hvis behovet melder sig i København Kommune.

Scandi Byg indgår i partnerskaber med bygherrer, arkitekter og rådgivere for at udvikle bæredygtige løsninger. Til Danmarks største bæredygtighedsfestival, Tomorrow Festival, samarbejdede vi med Pension Danmark om at opstille konceptet Studio[Home], så festivalgængerne kunne opleve et svanemærket hjem. Konceptet vandt Building Awards Projektudviklingspris for sin evne til at forene kvalitet og bæredygtighed med prisvenlige boliger.

I 2021 indgik Scandi Byg som partner i et fireårigt EU-støttet innovationsprojekt, Build in Wood, der har til formål at fremme træ i byggeriet, hvor vi bidrager med byggeteknisk ekspertise inden for præfabrikeret modulbyggeri. Projektet har 21 internationale partnere, der repræsenterer den samlede værdikæde inden for træbyggeri, og sammen skal vi afprøve innovative metoder og udarbejde træløsninger til hele Europa.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsat udvikling af vores kompetencer og løsninger inden for bæredygtighedscertificeret byggeri.

Indgå flere partnerskaber om udbredelse af modulbaseret bæredygtighedscertificeret byggeri.



**OMSÆTNING FRA PROJEKTER  
MED BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICERING**  
Mio. kr.

## ANALYSE AF TRÆBYGGERI

Aalborg Universitets BUILD institut udgav i november 2021 to rapporter, som analyserede 20 træbyggerier, hvoraf Scandi Byg har opført de fire. Rapporterne har til formål at klæde branchen på til at prioritere træ i fremtidens byggeprojekter for at opnå den nødvendige reduktion af byggebranchens negative klimapåvirkning. Vi er stolte over, at alle vores fire byggerier har langt lavere klimapåvirkning end et gennemsnitligt byggeri og overholder kravene fra den frivillige bæredygtighedsklasse på 8 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>/år. Flere af dem endda med stor margin. Vi håber at dette kan inspirere og være kilde til læring for andre i branchen, som ønsker at bygge i træ for at understøtte den grønne omstilling.



< **SKRÅNINGEN II**  
På "Skråningen II" i Lejre har Scandi Byg opført 46 træbeklædte huse i Svanemærkede materialer.

## KORT OM MT HØJGAARD INTERNATIONAL

OMSÆTNING I 2021

860 mio. kr.

MT Højgaard International varetager hovedparten af koncernens aktiviteter uden for Danmark, herunder byggeri, infrastruktur og teknikentrepriser. Virksomheden er struktureret i geografiske forretningsenheder: MT Højgaard Grønland og Arssarnerit i Grønland, MT Højgaard Færøerne og RTS på Færøerne, MT Højgaard Maldiverne i Maldiverne, Seth i Portugal og en række afrikanske lande. Derudover gennemføres infrastrukturprojekter i andre geografier. Aktiviteterne i Grønland udgør ca. 2/3 af den samlede omsætning i MT Højgaard International.



”Vi ønsker at være en rollemodel i den grønne omstilling og har igangsat en række initiativer, hvoraf en del rækker videre end den umiddelbare efterspørgsel fra kunder og myndigheder”

Martin Solberg, CEO



### BRANDSTATIONEN I NUUK

Nordlys over den nye brandstation i Nuuk, som er under opførsel med energibesparende løsninger og materialer.

Der er i 2021 foretaget en nærmere undersøgelse af miljøforholdene på Færøerne, i Grønland og i Maldiverne for at styrke MT Højgaard Internationals indsats i geografier, hvor der ikke er samme fokus på at håndtere globale miljøforhold som i Danmark. Vi fortsætter indsatsen med at styrke vores lokale forankring gennem ansættelse af lokale medarbejdere og etablering af lærlingeuddannelser.



## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

MT Højgaard International ønsker at anvende lokal arbejdskraft, uanset hvor vi opererer. I Grønland og på Færøerne sikrer vi den lokale forankring og værdiskabelse ved at tilbyde lærepladser. Vi har ca. 80 % lokale medarbejdere i Arssarnerit og ca. 20 % i MT Højgaard Grønland. Ud af 275 ansatte i MT Højgaard Grønland og Arssarnerit er ca. 20 lærlinge. Langt hovedparten af ansøgerne vil blive tilbudt en læreplads. I installationsafdelingen i Grønland er der således 10 % lærlinge, og vi arbejder for at øge andelen, både i entreprenørafdelingen i Grønland og i vores afdeling på Færøerne.

I Maldiverne ansætter vi primært lokal arbejdskraft frem for at hente arbejdskraft udefra. I alt er 65 % af de ansatte fra Maldiverne, 30 % er fra Sri Lanka og de resterende 5 % er fra Danmark, Indien og Philippinerne. Mange ansatte er lokale beboere, som over en årrække er uddannet af danske formænd til at kunne varetage arbejdet på MT Højgaard Internationals byggepladser. Når vi har brug for folk, hjælper de lokale formænd med at hverve nye medarbejdere.

### MÅLSÆTNINGER

10 % lærlinge i Grønland og på Færøerne.

Fastholde en høj andel af lokal arbejdskraft på Maldiverne.

2019 | -

2020 | -

2021 | **4,3**

#### ANDEL AF LÆRLINGE

%

Da de tre MT Højgaard forretningsenheder først blev opdelt i 2020, er det ikke muligt at opdele og rapportere data for 2019 og 2020.



## Sundhed og læring

### INDSATSER

MT Højgaard International sikrer træning og kompetenceudvikling af medarbejdere. Der er afholdt førstehjælpkursus for funktionærer og timelønnede på alle projekter, og anhuingskursus er tilbudt timelønnede på alle projekter i Grønland og på Færøerne, så håndtering og løft af tunge elementer foregår korrekt. I alt 27 medarbejdere deltog i kurset. Der er også afholdt krankursus i Nuuk med 12 deltagere.

Der er gennemført arbejdspladsvurdering med medarbejdere og træning i anvendelse af nødvendige værne- og hjælpemidler, og der er desuden afholdt kursus for alle funktionærer på Færøerne med fokus på udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger. Endvidere er der gennemført en overordnet gennemgang af MT Højgaard Internationals ledelsessystem vedrørende arbejdsmiljø og kvalitetssikring.

Der er opsat fem hjertestartere på de projekter i Grønland, som ikke i forvejen var dækket ind. Som et særligt forebyggende indsatsområde har vi fokus på at registrere og lære af nær-ved-ulykker, så egentlige ulykker undgås i videst muligt omfang.

### MÅLSÆTNINGER

Registrering af minimum én nær-ved-ulykke hver 14 dag, så risikoen for faktiske ulykker reduceres.

2019 | -

2020 | -

2021 | **5**

#### ARBEJDSULYKKER

Antal



## Klima og miljø

### INDSATSER

Hovedindsatsen har i 2021 været at skabe overblik over miljøforhold i lokalområder, hvor der i højere grad er tradition for at håndtere de nære udfordringer såsom kemikalier, oliespild, støj og forurening frem for globale miljøproblemer som klimaforandringer. I Grønland er der for eksempel en stærk kultur i ikke-bebyggede områder for at bevare de lokales fangstmuligheder, mens der i bynære områder ikke er tilsvarende krav til at passe på naturen eller til affaldshåndtering. Vores arbejde har resulteret i en række målsætninger for 2022 og indsatser, der skal sænke vores energiforbrug og dermed udledning af drivhusgasser.

I Maldiverne vil man kystsikre og udvikle sine øer under hensyntagen til de lokale koralrev. Dette håndterer Maldiverne gennem krav i byggetilladelser. Inden der kan udføres bygge- eller anlægsopgaver, skal der foreligge en VVM-rapport. Ved opførelse af nye resorts vægtes hensyn til miljøet som en integreret del af udbudsprocessen. Vi har udført en række klimasikringsprojekter i samarbejde med de lokale myndigheder, som skal sikre befolkningen mod de forventede stigende vandstande.

### MÅLSÆTNINGER

I 2022 vil 20 % af alle skurfaciliteter blive udskiftet eller forbedret. Målsætningen er at reducere energiforbruget for de nye eller forbedrede skure med 50 %.

Der skal etableres ladestander ved kontoradresser samt mobilt på de større byggepladser for at understøtte overgangen til elbiler.

Medarbejderområde og elementfabrik i Grønland og elementfabrik i Maldiverne skal energioptimeres med henblik på at reducere energiforbruget med 10 % på de faste lokationer.

2019 | -

2020 | -

2021 | **5,3**

#### UDLEDNING FRA EL OG VARME PÅ FASTE LOKATIONER (SCOPE 2)

Tons CO<sub>2</sub>e



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Der er foretaget en kortlægning af nuværende praksis i de enkelte lande omkring affaldshåndtering, genbrug og genanvendelse for at skabe et stærkere fundament for den fremtidige indsats.

Der er desuden påbegyndt en kortlægning af procedurer og videndeling omkring nye konstruktioner og byggeteknikker med det formål i højere grad at bygge efter designprincipper for adskillelse på Færøerne og i Grønland.

### MÅLSÆTNINGER

Fra 2022 er målsætningen, at alt affald bliver registreret, så yderligere tiltag omkring reduktion og sortering af affald kan indføres.

I Grønland skal alt farligt og PCB-holdigt affald sendes til behandling i Danmark for at undgå lokal dumping i anlæg, hvor der er kapacitetsproblemer.

*Farligt affald inkluderer: Olie- og kemikalieaffald, elektronikaffald, CFC-gasser fra køle-/fryseskabe og akkumulatorer.*





## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

MT Højgaard Internationals danske operationer er arbejdsmiljø- og kvalitetscertificeret. Bæredygtigheds certificering af projekter udbydes endnu ikke af bygherrerne i de lande, hvor vi har egne operationer.

### MÅLSÆTNINGER

Vi ønsker at indgå samarbejde med aktører i affaldssektoren i alle lande, hvor vi har aktiviteter, og vil generelt formulere en række principper for, hvordan vi kan levere et positivt, proaktivt bidrag til bæredygtighedsarbejdet i lokalmiljøer, hvor dette ikke er højt på dagsordenen.

## BESKYTTELSE AF HAVSKILDPADDER

MT Højgaard International er medejer af den portugisiske virksomhed Seth, der ved en af sine byggepladser på Kap Verde-øerne har opdaget en havskildpadde-rede. Havskildpadder er klassificeret over hele verden som sårbare. Fundet har resulteret i en række tiltag i samarbejde med den lokale NGO Fundacao Maio Biodiversidade (FMB) for at hjælpe skildpadderne sikkert i havet. Området overvåges dagligt for fodspor og æg, og nattelys er minimeret og justeret i farve og retning. Havskildpadderne ruger lige ved siden af byggepladsen på Maio Island i Kap Verde, hvor Seth forbedrer den eksisterende havn og bygger nye bølgebrydere og RoRo ramper.

## HISINGSBRON

MT Højgaard International har udført Hisingsbron i Göteborg, Sverige, i joint venture med Skanska AB i perioden 2016-2022. Der er arbejdet systematisk med en række miljømål i samarbejde med Skanskas og Göteborg Stad, herunder:

- Valg af mindre klimabelastende energiform til reduktion af CO<sub>2</sub>-udslip med 10 % svarende til 9.500 tons CO<sub>2</sub>
- Der er anvendt certificeret miljømærket el fra Energi Sverige og diesel med reduceret miljøbelastning. I begyndelsen af 2021 var der dokumenteret en reduktion på 1.700 tons CO<sub>2</sub>
- Reduktion af miljøfarligt affald: Mål om at udfase 20 % miljøfarlige produkter blev nået primo 2021, og der arbejdes fortsat med yderligere reduktioner
- Reduktion af vandforbrug på 50 % og undgå forurening af vand: Primo 2021 var der opnået en reduktion på 30 %
- Implementering af arbejdsrutiner, hvor leverandører og underentreprenører informeres om hvordan de skal agere på en bæredygtig arbejdsplads.



### HISINGSBRON I GÖTEBORG, SVERIGE





“Vi udvikler med omhu. Det er sund fornuft at bygge bæredygtigt, og det behøver hverken at være svært eller dyrt. Det handler om, at vi skal tænke os om og træffe bevidste valg i planlægningsfasen, og når vi bygger”

Erik Nielsen, CEO



## KORT OM MT HØJGAARD PROJEKTUDVIKLING

OMSÆTNING I 2021

**494** mio. kr.

MT Højgaard Projektudvikling udvikler og gennemfører bæredygtige erhvervs- og boligprojekter samt gennemfører og driver byggeri i Offentlig-Privat Partnerskab (OPP).

MT Højgaard Projektudvikling spiller en vigtig strategisk rolle i koncernen og er med til at realisere synergier mellem de enkelte forretningsenheder.

<

### ENGØHUS

MT Højgaards nye kontorhus i Risskov blev i midten af 2021 indviet og første spadestik til etape 2 blev taget sammen med PFA Ejendomme. Kontorhuset er opført efter vores MultiFlex Office koncept med fokus på fleksibilitet, deleøkonomi og energieffektivitet. Byggeriet modtog bæredygtigheds certificeringen DGNB Guld.

Bæredygtighed har været centralt i MT Højgaard Projektudviklings strategi for 2021 og vi indledte året med at definere indsatsområder med det formål at sikre, at vi fremadrettet er på forkant med bygherrernes og investorernes bæredygtighedskrav og kan rådgive dem herom. Udover et mål om at styrke selskabets kompetencer og viden inden for bæredygtige initiativer og krav til produkter og materialer i byggeriet, satte vi os for at indarbejde bæredygtighed i vores koncepter og projekter, samt at gøre bæredygtighed til en central del af selskabets markedsprofil. For at styrke forretningens kompetencer inden for bæredygtighed blev koncernens tekniske Bæredygtighedsteam en integreret del af MT Højgaard Projektudvikling pr. 1. juni 2021. Udover at sikre at vi får indarbejdet bæredygtighed i udviklingsprojekterne fra dag ét, fungerer teamet også som videns- og kompetencecenter, der fremmer og understøtter bæredygtige initiativer, projekter og processer på tværs i koncernen.



## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

MT Højgaard Projektudvikling tager et socialt ansvar gennem de bygninger og bydele, vi udvikler. Dalum Papirfabrik i Odense er et eksempel på en bydel, som vi har udviklet med en ambition om at skabe fællesskab på tværs af generationer og interesser. Bydelen kommer bl.a. til at bestå af familievenlige rækkehuse, eksklusive, New York-inspirerede ejerlejligheder og seniorboliger samt fælleshuse, kontorarealer og en dagligvarebutik. Diversiteten i bebyggelse og beboere forventes at bidrage til et mangfoldigt og levende boligområde. I samarbejde med AAB har MT Højgaard Projektudvikling lanceret en ny boligform, "den spekulationsfri private andelsbolig", som adresserer udfordringer med manglende, prisvenlige kvalitetsboliger med forskellighed i beboersammensætningen. Andelsboligerne tilfører nye prisvenlige boligtyper på ledige arealer ved eksisterende almene boligafdelinger. Der etableres delte faciliteter, som skal styrke fællesskabet i området. Vi anser diversitet og inklusion som en drivkraft for bedre projekter, hvorfor vi er stolte af at have en medarbejderstab med spredning på både køn, alder og nationalitet.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsat at indgå tæt samarbejde med boligforeninger, myndigheder og øvrige bygherrer om at skabe byggerier, der styrker områdets sociale liv og skaber nye demografiske sammensætninger, herunder at igangsætte mindst ét andelsboligprojekt i 2022.

2019 | -

2020 | -

2021



53/47

#### KØNSSAMMENSÆTNING I SELSKABET

Mænd/kvinder  
Da de tre MT Højgaard forretningsenheder først blev opdelt i 2020, er det ikke muligt at opdele og rapportere data for 2019 og 2020.



## Sundhed og læring

### INDSATSER

MT Højgaard Projektudvikling stiller som bygherre krav både til os selv og vores samarbejdspartnere om, at et sikkert arbejdsmiljø er tænkt ind i vores projekter. I 2021 deltog alle ansatte i MT Højgaard Projektudvikling i seminarer om bæredygtighed, videndeling og sidemandsoplæring for at sikre et basisniveau inden for bæredygtighedskompetencer hos alle medarbejdere. Tre medarbejdere er desuden blevet færdiguddannede som DGNB-konsulenter og har dermed opnået dybere specialistviden inden for bæredygtighedscertificeringer. Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og studerende bringer os ny viden og bidrager til uddannelsen af den næste generation. Vi har styrket samarbejdet med AAU BUILD og har i løbet af året bidraget med data og viden om livscyklusanalyser for både nybyg og renoveringsprojekter. Vi bidrager med relevant arbejde i studietiden til fire studerende, og samlet set er andelen af ansatte i uddannelsesstillinger 12 %.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsætte samarbejdet med uddannelsesinstitutioner med mål om at etablere en erhvervs-ph.d. inden for cirkulær økonomi samt fortsætte samarbejdet med specialestuderende. Ansætte to graduates, som skal gennemgå et forløb inden for forskellige arbejdsområder.

2019 | -

2020 | -

2021



12,5

#### ANSATTE I UDDANNELSESTILLINGER

%



## Klima og miljø

### INDSATSER

Valg af materialer har stor indflydelse på et projekts klima- og miljøbelastning. Vi anvender løbende livscyklusanalyser (LCA) som et centralt værktøj til at reducere og dokumentere projekternes samlede klimaaftryk, herunder klimaaftrykket relateret til fremstilling af byggematerialer, energiforbrug i driftsfasen og bortskaffelse af byggeaffald. Der blev i 2021 foretaget livscyklusanalyser på 83 % af MT Højgaard Projektudviklings projekter. Alle projekterne har et CO<sub>2</sub>-aftryk, der ligger under regeringens krav på 12 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>/år, der indføres i 2023.

For at sikre det bedste grundlag for langsigtet bæredygtighed allerede i de indledende faser af byggeriet har vi desuden udviklet et materialekatalog, der sammenligner materialernes miljø og sundhedsmæssige egenskaber. Kataloget indeholder de mest almindelige bygningsdele og materialer og sammenligner standardprodukter med mindre klimabelastende alternativer. Vi arbejder aktivt med data fra kataloget tidligt i designfasen på en række projekter for at reducere klimaaftrykket.

Bæredygtighedsteamet rådgiver og projekterer desuden inden for energi-, indeklima og dagslys-beregninger.

### MÅLSÆTNINGER

Udarbejde livscyklusanalyser (LCA) i designfasen på alle projekter.

2019 | -

2020 | -

2021 |  **83**

**ANDEL AF PROJEKTER MED LCA**  
%



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

MT Højgaard Projektudvikling vurderer grundigt historierne bag de ejendomme og områder, som købes, udvikles, renoveres eller bebygges. Vi har respekt for eksisterende materialer, genbruger hvor det er muligt og er omhyggelige og kvalitetsbevidste i vores valg. I udviklingen af det nye bykvarter Dalum Papirfabrik genbruger vi de eksisterende konstruktioner og har som mål at beholde flest mulige materialer fra det eksisterende byggeri på matriklen. Materialer, der ikke har kunne genbruges direkte, nedbrydes og anvendes til genopfyld under veje. Dette resulterer i minimering af ressourceforbruget.

Engsøhus, MT Højgaards nye kontorhus i Risskov, blev i midten af 2021 indviet og første spadestik til etape 2 blev taget sammen med PFA Ejendomme. Kontorhuset er opført efter vores MultiFlex Office koncept med fokus på fleksibilitet, deleøkonomi og energi-effektivitet. Konceptet har stor grad af fleksibilitet og effektiv arealudnyttelse, der kan imødekomme omskiftelige behov i fremtiden. Det betyder f.eks., at indervægge kan flyttes, og installationer kan tilpasses andre modulinddelinger. Dermed sikres, at de bygningselementer, som har det højeste CO<sub>2</sub>-bidrag, kan tilpasses alternativ anvendelse og er brugbare i fremtidens byggeri.

### MÅLSÆTNINGER

Implementere endnu bedre materialeleganvendelse og nedbringe affaldsmængderne på byggepladserne.



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Bæredygtighedsteamet arbejdede i 2021 med flere end 20 projekter i koncernen, heraf 13 projekter der skal bæredygtigheds-certificeres af vores eget team. Vi kortlægger desuden investorenes bæredygtighedskrav i den indledende projektudviklingsfase og udfører løbende rådgivning vedrørende bæredygtige tiltag. Som rådgivende udvikler har vi i tæt samarbejde med PFA og MT Højgaard Danmark optimeret PFA's nye Fler-brugerhus i Nordhavnen, så projektet kan leveres med DGNB platin-certificering. Fra et udviklingsmæssigt perspektiv har vores fokus været at balancere æstetik, bæredygtighed, bygbarhed og pris.

Vi har i løbet af 2021 samarbejdet med Aalborg Universitet, BUILD og MT Højgaard Danmark om dataindsamling og erfaringsudveksling på to projekter, der skal leve op til kravene i den frivillige bæredygtighedsklasse. Ved at indsamle og dele erfaringer søger vi at påvirke de fremtidige lovkrav i relation til den emissionsfri byggeplads, så det sikres, at kravene kan implementeres i praksis.

### MÅLSÆTNINGER

Alle fremtidige projekter skal enten svanemærkes eller DGNB certificeres.

Større fokus på at implementere bæredygtighedsanalyser i processer og arbejdsgange, bl.a. ved at udarbejde et bæredygtighedsprogram, der skal sætte standarden for minimumstiltag inden for bæredygtighed på fremtidige projekter.

Bæredygtighedsteamet vil bidrage til at indsamle bæredygtighedsideer og initiativer i koncernen og dele disse med de øvrige selskaber.

2019 | -

2020 | -

2021



25

#### BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICERINGER ELLER PRÆ-CERTIFICERINGER

Antal projekter

## ARBEJDERNES LANDSBANKS NYE DOMICIL

Mange investorer og bygherrer har i dag høje ambitioner, når det gælder bæredygtighed. Arbejdernes Landsbank ønsker, at AL-huset i Sydhavnen skal have et markant mindre ressourceforbrug og miljøpåvirkning end et normalt kontorbyggeri. Det er ambitionen at opnå et byggeri, hvis CO<sub>2</sub>e-udledning er 25 % mindre end DGNB's referenceværdier på normale kontorbygninger. Som en naturlig del af vores udviklingsrådgivning udarbejder MT Højgaard Projektudvikling løbende livscyklusvurderinger (LCA), som kan give et billede af AL-husets miljøpåvirkninger og ressourceforbrug. Beregningerne laves over hele bygningens livscyklus og inkluderer fremskaffelse af råvarer, produktion af byggematerialer, energi- og ressourceforbrug ved drift og vedligehold, samt bortskaffelse og eventuelt genanvendelse af bygningsdele og byggematerialer. Vi udfører desuden CO<sub>2</sub>-beregninger på transport til byggepladsen samt opførelse/montering. Fra et udviklingsmæssigt perspektiv har vi fokus på at balancere arkitektur, funktion, bygbarhed, miljøpåvirkning og pris.

### HOLM 8

På Holm 8-projektet i Københavns Nordhavn, der både er tilmeldt DGNB Guld og den frivillige bæredygtighedsklasse, stilles der særligt store krav til projektteamet, der bl.a. skal dokumentere de anvendte ressourcer i form af vand, el og transport til og på byggepladsen. MT Højgaard Projektudviklings Bæredygtighedsteam rådgiver løbende og formidler de ofte komplekse bæredygtighedskrav til mere forståelige og konkrete værktøjer og indsatser. Dermed bliver de nye og ukendte krav bedre integreret i projektets eksisterende processer, og arbejdet med dokumentation gøres mere overskueligt. Samtidig opbygges nye kompetencer i MT Højgaard Danmark, der er ansvarlig for projektets gennemførelse.




HOLM 8 I KØBENHAVNS  
NORDHAVN

# Bæredygtighedsdata

	Enhed	2021	2020	
<b>Lokalt og socialt ansvar</b>				
	Kønssammensætning i koncernen	m/k (%)	88 / 12	88 / 12
	- På lederniveau	m/k (%)	90 / 10	85 / 15
	- I direktionen	m/k (%)	100 / 0	100 / 0
	- I bestyrelsen (MT Højgaard Holding)	m/k (%)	50 / 50	60 / 40
	Alderssammensætning i koncernen	<35 / 35-50 / >50 (%)	32 / 36 / 32	Ikke opgjort
	- På lederniveau	<35 / 35-50 / >50 (%)	6 / 45 / 49	Ikke opgjort
	Antal medarbejdere (FTE, gennemsnit for året)	Antal	2.785	2.680
	- Funktionærer/timelønnede	%	43 / 57	44 / 56
	- Danmark/international	%	80 / 20	93 / 7
	Dækket af kollektive overenskomster	%	52	57
Nyansatte	Antal	1.285	885	
Fratrådte	Antal	1.240	1.042	
Andel af indkøb i Danmark (målt i kr.)	%	94	94	
Stikprøvekontroller hos leverandører	Antal	93	13	
Sager indberettet i whistleblowerordningen	Antal	1	2	
<b>Sundhed og læring</b>				
	Arbejdsulykker med fravær	Antal	49	40
	Ulykkesfrekvens	Antal	10,8	9,1
	Ulykker uden fravær	Antal	168	144
	Tabte arbejdsdage	Antal	522	542
	Reaktioner fra arbeidstilsynet	Antal	39	47
	- Strakspåbud	Antal	38	42
	- Forbud	Antal	1	5
	- Bøder og sanktioner	Antal	0	4
	Sager om krænkende adfærd eller diskrimination	Antal	2	5
	Uddannelsestimer pr. medarbejder	Antal	25,8	2,1
	Ansatte i uddannelsesstillinger	%	7	5




# Bæredygtighedsdata (fortsat)

	Enhed	2021	2020
 <b>Klima og miljø</b>			
Total udledning fra scope 1 og scope 2	Tons CO <sub>2</sub> e	8.074	7.668
Direkte (scope 1) udledning af drivhusgasser	Tons CO <sub>2</sub> e	6.849	7.104
- Indkøbt brændstof diesel	Tons CO <sub>2</sub> e	3.075	3.721
- Indkøbt brændstof benzin	Tons CO <sub>2</sub> e	41	80
- Indkøbt brændstof til maskiner	Tons CO <sub>2</sub> e	2.190	2.126
- Opvarmning fyringsolie	Tons CO <sub>2</sub> e	120	24
- Opvarmning naturgas	Tons CO <sub>2</sub> e	331	304
- Firmakilometer i privatbil	Tons CO <sub>2</sub> e	1.092	849
Indirekte (scope 2) udledning af drivhusgasser	Tons CO <sub>2</sub> e	1.225	564
- Indkøbt el	Tons CO <sub>2</sub> e	773	376
- Indkøbt fjernvarme	Tons CO <sub>2</sub> e	452	188
Energiandel (scope 2) fra vedvarende energikilder (VE)	%	37	Ikke opgjort
Indirekte (scope 2) udledning af drivhusgasser fratrukket VE	Tons CO <sub>2</sub> e	815	Ikke opgjort
Udledningsintensitet: Relativ udledning scope 1 og 2 ift. omsætning	Tons CO <sub>2</sub> e/mio. kr.	1,12	1,29
- Scope 1 udledning ift. omsætning	Tons CO <sub>2</sub> e/mio. kr.	0,95	1,19
- Scope 2 udledning ift. omsætning	Tons CO <sub>2</sub> e/mio. kr.	0,17	0,09
Samlet energiforbrug (scope 1 og scope 2)	GJ	138.108	115.853
- Samlet energiforbrug ift. omsætning	GJ/mio. kr.	19,2	19,5
- Vandforbrug på kontorer og produktionsfaciliteter	m <sup>3</sup>	16.853	Ikke opgjort



# Bæredygtighedsdata (fortsat)

	Enhed	2021	2020
 <b>Cirkulær økonomi</b>			
Total affaldsmængde	Tons	21.738	16.551
Genanvendelse af affald	%	57,6	58,4
- Genbrug og genanvendelse	%	23,2	Ikke opgjort
- Anden materialenyttiggørelse	%	34,4	Ikke opgjort
Affald til forbrænding	%	25,8	25,5
Deponi	%	4,5	3,7
Andet, herunder blandet affald	%	12,1	12,4
Farligt affald (til forbrænding eller deponi)	%	1,0	1,2
Relativ affaldsmængde ift. omsætning	Tons/mio. kr.	3,02	2,78
 <b>Samarbejde og certificering</b>			
Bæredygtigheds-certificeringer eller præ-certificering	Antal	39	21
Omsætning fra projekter med bæredygtigheds-certificering eller præ-certificering	%	21,5	Ikke opgjort
 <b>EU Taksonomi</b>			
Kvalificeret omsætning	%	82,3	Ikke opgjort
Kvalificeret CAPEX	%	58,6	Ikke opgjort
Kvalificeret OPEX	%	96,2	Ikke opgjort
 <b>Finansielle data</b>			
Omsætning	mio. kr.	7.203	5.951





# Definitioner og noter

## KØNSSAMMENSÆTNING

Måltal for bestyrelsen dækker jf. årsregnskabsloven kun generalforsamlingsvalgte medlemmer, og dermed ikke medarbejdervalgte repræsentanter.

Koncernens forretningsenheder har frihed til at definere betydning af "lederniveau" i egen organisation.

## ALDERSSAMMENSÆTNING

Medarbejdernes alder pr. 31-12-2021.

Under 35 år: Er ikke fyldt 35 år.

Mellem 35 år og 50 år: Er fyldt 35 år og er ikke fyldt 50 år.

Over 50 år: Er fyldt 50 år.

## ANTAL MEDARBEJDERE

Funktionærer: Ansatte funktionærer og månedslønnede (inkl. elever, praktikanter)

Timelønnede: Ansatte timelønnede medarbejdere (inkl. lærlinge)

Danmark: Ansatte på danske adresser

International: Ansatte på udenlandske adresser inkl. Grønland og Færøerne

## NYANSATTE OG FRATRÅDTE

Fratrådte: Medarbejdere hvis ansættelse er ophørt enten via frivillig afgang eller opsagt af koncernen.

Tallene for nyansatte og fratrådte opgøres for funktionærer og timelønnede medarbejdere under ét. Den høje til-/afgang drives af timelønnede medarbejdere og skyldes projektsættelser, de enkelte projekters opstart/afslutning og sæsonbetonet arbejde.

## ARBEJDSULYKKER MED FRAVÆR

Antal arbejdsulykker (hændelse der medfører fysisk eller psykisk tilskadekomst) med fravær på mindst en dag ud over tilskadekomstdagen.

## ULYKKESFREKVENNS

Antal arbejdsulykker med mere end én dags fravær pr. 1 mio. arbejdstimer. Udregnes som "antal ulykker/mio. arbejdstimer"

## TABTE ARBEJDSDAGE

Fraværsdage grundet ulykker.

## UDDANNELSESTIMER PR. MEDARBEJDER

Samlet antal uddannelsestimer/antal medarbejdere.

## ANSATTE I UDDANNELSESTILLINGER

Medarbejdere i uddannelsesstillinger inkluderer lærlinge, elever, praktikanter, Ph.d.er samt studentermedarbejdere og opgøres som headcount.

## TOTAL UDLEDNING FRA SCOPE 1 OG SCOPE 2

Samlede direkte og indirekte udledning af drivhusgasser.

## DIREKTE (SCOPE 1) UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER

Samlede direkte udledning af drivhusgasser fra diverse brændstoffer. Emissionsfaktorer er taget fra Klimakompasset, tidligere kendt som CO<sub>2</sub>-beregneren (Erhvervsstyrelsen).

## FIRMAKILOMETER I PRIVATBIL

Antaget 50/50 fordeling mellem diesel/benzin.

## INDIREKTE (SCOPE 2) UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER

Samlet indirekte udledning af drivhusgasser fra el og fjernvarme. Emissionsfaktorer er taget fra Klimakompasset, tidligere kendt som CO<sub>2</sub>-beregneren (Erhvervsstyrelsen). For elforbrug på lokationer uden for Danmark er der brugt lokale emissionsfaktorer.

## ENERGIANDEL (SCOPE 2) FRA VEDVARENDE ENERGIKILDER (VE)

Andel af det samlede energiforbrug til el og fjernvarme, der kommer fra vedvarende energikilder dokumenteret med VE-certifikater.

## INDIREKTE (SCOPE 2) UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER FRATRUKKET VE

Samlet udledning af drivhusgasser fra el og fjernvarme, hvor energi fra vedvarende energikilder er regnet med emissionsfaktor på 0.

## AFFALD GENERELT

Affaldsdata for 2020 og 2019 er blevet tilrettet som følge af mere præcis opgørelse.

## GENANVENDELSE AF AFFALD

Genbrug og genanvendelse: Materialer genbruges direkte eller genanvendes til fremstilling af nye materialer.

Anden materialenyttiggørelse: Affaldet erstatter andre materialer, f.eks. som opfyld.

Genanvendelse af affald er først opdelt i de to underkategorier "genbrug og genanvendelse" og "anden materialenyttiggørelse" i 2021, hvorfor der ikke er tal herfor i 2020.

## AFFALD TIL FORBRÆNDING

Andel af affald der brændes, herunder til energinyttiggørelse.

## BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICERINGER ELLER PRÆ-CERTIFICERING

Antal projekter, der har eller får en bæredygtigheds-certificering, som koncernen har arbejdet på. Hvis mere end et selskab i koncernen er involveret i projektet, tæller projektet stadig kun for ét.

## BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICERINGER ELLER PRÆ-CERTIFICERING

Andel af koncernens samlede omsætning, som udgøres af projekter med bæredygtigheds-certificeringer eller præ-certificering.

## **SELSKABSOPLYSNING**

MT Højgaard Holding A/S  
Knud Højgaards Vej 7  
2860 Søborg  
Tlf. +45 70 12 24 00

## **KONTAKTPERSON**

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer til bæredygtighedsrapporten, er du velkommen til at kontakte:

Trine Lyng Madsen  
Bæredygtighedschef  
trlma@meth.dk  
Tlf. +45 23 89 65 84